

## Meldingen (vermoedelijke) integriteitschendingen januari t/m juni 2016

registratie-nummer	Omschrijving casus <sup>1</sup>	Uitkomsten onderzoek/wijze van afhandeling	bijzonderheden
2016-01 (rijks-ambtenaar)	Een medewerker bleek een onjuiste verlofregistratie bij te houden, waardoor er te weinig verlofuren werden afgeschreven	Uit een gesprek met de leidinggevende bleek dat de betreffende medewerker zich onvoldoende had gerealiseerd dat de registratie plaatsvond op basis van een niet correct werkrooster. Betrokkene heeft een schriftelijke waarschuwing gekregen en de verschuldigde uren zijn alsnog verrekend.	
2016-02	<i>Lopende zaak</i>	<i>Volgt</i>	
2016-03 (rijks-ambtenaar)	De leiding van een OM-onderdeel ontving signalen dat een medewerker seksueel ongewenst en ongepast gedrag, alsmede seksueel intimiderend gedrag, zou vertonen jegens collega's. Dit gedrag zou al enige tijd gaande zijn.	Naast ongewenste seksuele opmerkingen is ook gebleken van ongeoorloofd gebruik van de computer/mail van een collega. Betrokkene is overplaatsing en een salarisverlaging aangezegd. Daarna heeft hij geopteerd voor een vrijwillige beëindiging van de dienstbetrekking.	Het onderzoek is verricht door twee onderzoekers van het BI-OM

<sup>1</sup> Waar in dit overzicht de aanduiding 'hij' of een andere mannelijke persoonsvorm wordt gebruikt, kan ook 'zij' worden gelezen.

2016-04 (tijdelijke kracht)	Geconstateerd werd dat een tijdelijk medewerker meermalen informatie had achtergehouden tijdens gevoerde gesprekken. Door het achterhouden van relevante informatie bleek hij niet de werkzaamheden te kunnen verrichten op basis waarvan hij was aangesteld en was tevens het vertrouwen in een goede samenwerking geschaad.	Aan betrokkene is met onmiddellijke ingang buitengewoon verlof verleend tot ontslagdatum.	
2016-05 (rijks- ambtenaar)	Een medewerker vertoont ongewenst gedrag tijdens en rondom een strafrechtelijk onderzoek naar een familielid.	Betrokkene heeft een schriftelijke berisping gekregen.	
2016-06 (stagiair)	Een stagiair heeft in het begin van zijn stage eenmalig het systeem geraadpleegd om meer te weten te komen over een oude strafzaak betreffende een familielid. Later heeft hij uit zichzelf deze eenmalige raadpleging opgebiecht aan de leiding.	Met betrokkene heeft een indringend gesprek plaatsgevonden.	
2016-07 (tijdelijke kracht)	Een OM-onderdeel is door een andere overheidsinstantie geïnformeerd over het feit dat een tijdelijk medewerker ongewenste privécontacten zou hebben.	De informatie bleek te kloppen en het tijdelijk dienstverband van betrokkene is beëindigd.	
2016-08 (rijks- ambtenaar)	Op basis van een interne melding rees het vermoeden dat een medewerker zich in een privékwesitie had onthouden van btw-betaling	Uit intern onderzoek en overlegging van facturen is aannemelijk geworden dat de aanleiding voor de melding op een misverstand berustte.	

2016-09 (rijks-ambtenaar)	Een medewerker die lid is van de OR heeft, op een vrij toegankelijke plek en in het bijzijn van diverse collega's, in denigrerende bewoordingen gesproken over de bestuurder.	In een gesprek met de bestuurder zijn de gemaakte opmerkingen voorgelegd. Betrokkene heeft deze bevestigd en excuses aangeboden. Er is een waarschuwingsbrief aan hem gezonden.	
2016-10	<i>Lopende zaak</i>	<i>Volgt</i>	
2016-11 (externe medewerker)	Op een OM-onderdeel bleken uit de kluis van de facilitaire afdeling een aantal GSM-telefoons te zijn ontvreemd.	Er heeft aangifte plaatsgevonden. Enige tijd daarna is een externe medewerker (werkzaam bij een ingehuurd bedrijf) als verdachte aangehouden.	Het strafrechtelijk onderzoek is verricht onder leiding van een ander parket.  De betreffende telefoons bevatten geen vertrouwelijke informatie of anderszins gegevens.