

Meldingen (vermoedelijke) integriteitschendingen juli t/m december 2016

registratie-nummer	Omschrijving casus ¹	Uitkomsten onderzoek/wijze van afhandeling	bijzonderheden
2016-12 (rijks-ambtenaar)	Een medewerker heeft geen melding gemaakt van zorgwekkende privé-omstandigheden, bestaande uit ongewenste privécontacten en justitiële contacten van een direct familielid.	Betrokkene is voorwaardelijk ontslag aangezegd.	Het onderzoek is verricht door twee onderzoekers van het BI-OM
2016-13 (rechterlijk ambtenaar)	Uit een melding bleek dat een intern communicatiebericht inzake een strafzaak was doorgezonden aan een externe partij	Nadat was gebleken wie hiervoor verantwoordelijk was heeft een lijngesprek plaatsgevonden.	
2016-14 (rijks-ambtenaar)	Een medewerker bleek in een privékwestie het zakelijk mailaccount te hebben gebruikt, met als doel de druk op te hogen.	Betrokkene heeft een waarschuwing gekregen, die is opgeslagen in het personeelsdossier.	
2016-15	<i>Lopende zaak</i>	<i>Volgt</i>	
2016-16 (rechterlijk ambtenaar)	Tijdens een detachering bij een andere organisatie rezen vraagtekens over de wijze waarop betrokkene de (financiële) administratie had ingericht	Betrokkene heeft ervoor gekozen niet het verloop van het onderzoek van de inlener af te wachten, maar besloten om bij het OM met ontslag te gaan. Omdat het dienstverband is geëindigd, heeft de inhoud van het onderzoeksrapport van de voormalige inlener verder geen gevolgen meer voor de (arbeids)relatie tussen werkgever en werknemer.	

¹ Waar in dit overzicht de aanduiding ‘hij’ of een andere mannelijke persoonsvorm wordt gebruikt, kan ook ‘zij’ worden gelezen.

2016-17 (rijks-ambtenaar)	Een medewerker maakte melding van het feit dat hij pestgedrag op de werkvloer ervoer.	Op basis van vele gesprekken is geconcludeerd dat aan de melding met name slechte communicatie tussen alle betrokkenen ten grondslag lag. Naar aanleiding van deze constatering hebben binnen het betreffende team twee samenwerkingssessies (onder externe begeleiding) plaatsgevonden.	
2016-18	<i>Lopende zaak</i>	<i>Volgt</i>	
2016-19 (rijks-ambtenaar)	Een medewerker had wetenschap van een drugsgelateerd feit gepleegd door (aangetrouwde) familie en heeft daar geen melding van gemaakt	Betrokkene heeft een waarschuwingsbrief gekregen.	
2016-20 (rijks-ambtenaar)	Naar aanleiding van een standaardcontrole en een nader onderzoek kwam naar voren dat een medewerker gedurende twee jaar veelvuldig privéreizen had gemaakt op de door de werkgever verstrekte OV-vervoerskaart.	Aan betrokkene is een financiële maatregel opgelegd en het schadebedrag wordt ingehouden op zijn salaris.	

2016-21 (rijks-ambtenaar)	Na een eerdere disciplinaire bestraffing inzake het onderhouden en niet melden van een ongewenst privé-contact is een medewerker opnieuw een ongewenst contact aangegaan en dat, ondanks wetenschap over de criminele antecedenten, blijven onderhouden. Betrokkene heeft hier opnieuw geen melding van gemaakt en bovendien niet naar waarheid verklaard toen hij van de zijde van de werkgever met de contacten werd geconfronteerd.	Aangezien sprake is van herhaald gedrag dat niet past bij en een risico vormt voor het Openbaar Ministerie is besloten tot strafontslag .	Het onderzoek is verricht door een onderzoeker van het BI-OM en een integraal beveiligingsfunctionaris
2016-22 (rechterlijk ambtenaar)	Vermenging van werk en privé door onzorgvuldig gebruik informatiesysteem en contact met collega.	Betrokkene heeft een waarschuwingsbrief gekregen.	
2016-23 (rijks-ambtenaar)	Het, gedurende een langere periode, diverse malen raadplegen van politie- en justitiesystemen voor privédoeleinden	Geconfronteerd met de resultaten van het verrichte onderzoek heeft betrokkene ingestemd met een ongeschiktheidsontslag	Het onderzoek is verricht door een onderzoeker van het BI-OM en een integraal beveiligingsfunctionaris.
2016-24	<i>Lopende zaak</i>	<i>Volgt</i>	
2016-25	<i>Lopende zaak</i>	<i>Volgt</i>	
2016-26 (rijks-ambtenaar)	Onzorgvuldigheden in het gebruik en de registratieplicht m.b.t. privégebruik van de dienstauto	Aan betrokkene is voorwaardelijk strafontslag aangezegd met een proeftijd van 2 jaar.	Betrokkene is gewezen op het belang van het nakomen van de verplichtingen met de Belastingdienst. Er is gemonitord of die verplichting is nagekomen.
2016-27	<i>Lopende zaak</i>	<i>Volgt</i>	

2016-28	<i>Lopende zaak</i>	<i>Volgt</i>	
2016-29 (rijks-ambtenaar)	Een medewerker heeft ongewenst gedrag vertoond richting een collega en (los daarvan) op social media.	Er heeft naar aanleiding van het geconstateerde een gesprek met het bevoegd gezag plaatsgevonden en het verslag daarvan is in het personeelsdossier gevoegd.	Betrokkene heeft excuses gemaakt naar de betreffende collega en de uitingen op sociaal media zijn aangepast c.q. verwijderd
2016-30 (onbekend)	Uit een externe melding bleek dat een (onbekende) OM-medewerker gegevens van slachtoffers in een specifieke zaak aan de media zou hebben verstrekt.	Helaas is het niet gelukt de identiteit van de betreffende medewerker te achterhalen. Voor de privacyschending zijn excuses aangeboden.	
2016-31 (rijks-ambtenaar)	Betrokkene heeft verzuimd een loonbeslag te melden. Dit terwijl hij zich er van bewust van moest zijn – vanwege de door hem beklede vertrouwensfunctie en gezien eerdere maatregelen en afspraken – dat dit voor de werkgever relevante informatie kon zijn.	Betrokkene heeft een schriftelijke berisping gekregen. Daarnaast is een nieuw veiligheidsonderzoek aangevraagd en is een aanmelding voor budgetbegeleiding gerealiseerd.	