

## Meldingen (vermoedelijke) integriteitschendingen 2018

registratie-nummer	Omschrijving casus	Uitkomsten onderzoek/wijze van afhandeling	bijzonderheden
2018-01 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er maakt foto van een pagina uit een dossier van een bekende tijdens een onderzoek.	Met betrokkene is een waarschuwingsgesprek gevoerd. Betrokkene zal frequenter een voortgangsgesprek krijgen met zijn/haar leidinggevende.	
2018-02 (Stagiair)	Stagiair(e) wordt aangehouden voor het in bezit hebben en verkoop van illegaal vuurwerk.	Stage is direct beëindigd.	
2018-03 (tijdelijke-medewerker)	Medewerk(st)er wordt gedurende het dienstverband veroordeeld tot een forse werkstraf.	Betrokkene heeft zelf ontslag genomen.	Medewerk(st)er had de (lopende) strafzaak niet gemeld bij indiensttreding.
2018-04 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er gebruikt meermalen de dienst auto voor privédoeleinden en fraudeert daarbij met de rittenadministratie	Betrokkene krijgt voorwaardelijk strafontslag opgelegd en moet daarbij in eigen tijd een integriteitscursus volgen.	
2018-05 (rijks-ambtenaar)	Externe persoon maakt melding van een medewerk(st)er die volgens melder OM systemen heeft geraadpleegd en deze informatie heeft gebruikt in een privékwesitie.	Er is na onderzoek geen enkele aanwijzing gevonden dat er sprake is geweest van oneigenlijk gebruik van (informatie uit) OM-bedrijfssystemen.	Het onderzoek is uitgevoerd door twee BI-OM onderzoekers. Melder is schriftelijk geïnformeerd.
2018-06 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er heeft onjuiste informatie over zijn/haar functie en taken binnen het Openbaar Ministerie verstrekt.	Er heeft een gesprek met betrokkene plaatsgevonden waarbij leerpunten zijn vastgesteld.	Het onderzoek is uitgevoerd door twee BI-OM onderzoekers.
2018-07 (Stagiair)	Medewerk(st)er maakt op oneigenlijke wijze gebruik van het OM-account door vanaf het OM-account te reageren op een forum.	Betrokkene heeft een mondelinge waarschuwing gekregen.	

2018-08 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er wordt er door een externe melder van beschuldigd informatie uit de systemen te hebben gebruikt voor een privéconflict.	Uit onderzoek is geen enkele bevestiging gebleken van de in de melding vervatte beschuldiging.	Het onderzoek is uitgevoerd door twee BI-OM onderzoekers.
2018-09 (rechtelijk ambtenaar)	Gevraagd is te onderzoeken of een officier van justitie opzettelijk misleidend en daarmee niet integer heeft gehandeld.	Na onderzoek is geconcludeerd dat betrokkene niet opzettelijk misleidend heeft gehandeld.	Het onderzoek is uitgevoerd door twee BI-OM onderzoekers.
2018-10 (rijks-ambtenaar)	Een voormalig medewerker heeft toegang verkregen tot het voormalige dienstonderdeel, zonder als bezoeker te zijn geregistreerd - en vervolgens (zonder toezicht) toegang gekregen tot het OM-netwerk.	De uitkomsten van het oriënterend en het aanvullend oriënterend onderzoek geven geen aanleiding tot het gelasten van een integriteitsonderzoek. Daar de medewerk(st)er het parket reeds heeft verlaten heeft deze van het bevoegd gezag een brief van ongenoegen ontvangen. Met overige betrokkenen is een (waarschuwings)gesprek gevoerd.	Het onderzoek is uitgevoerd door twee BI-OM onderzoekers.
2018-11 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er doet zich tegen een extern persoon voor als lid van het bestuur van het parket waar hij/zij werkzaam is en pleegt o.a. valsheid in geschrifte.	Betrokkene is onvoorwaardelijk (straf)ontslag opgelegd.	
2018-12 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er komt meermalen de afspraken betreffende het melden van loonbeslag bij de leidinggevende niet na.	Betrokkene heeft een schriftelijke berisping ontvangen.	Betrokkene had eerder een waarschuwing van het bevoegd gezag ontvangen.
2018-13 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er neemt een voorwerp weg van de werkvloer, welke aan een collega blijkt toe te horen.	Met betrokkene is een waarschuwingsgesprek gevoerd	Betrokkene heeft zich uit eigen beweging bij de leidinggevende gemeld.
2018-14 (rijks - ambtenaar)	Medewerk(st)er voert opzettelijk een onjuiste rittenadministratie en gebruikt de parkeerpas van de persoonsgebonden dienstauto meermalen privé. Daarnaast doet de medewerk(st) opzettelijk onjuiste opgave aan de	Betrokkene heeft voorwaardelijk strafontslag opgelegd gekregen.	

	belastingdienst aangaande de privé gereden kilometers.		
2018-15 (rechterlijk ambtenaar)	Medewerker wordt verweten zich schuldig te maken aan bevoordeling van en voorkeursbehandeling van een specifieke groep collega's en familielid.	Uit onderzoek is het gestelde niet naar voren gekomen. Het dienstverband van betrokkene is om andere redenen in overleg beëindigd	Onderzoek is uitgevoerd door BIOM.  Afgedaan in 2019.
2018-16 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er komt veelvuldig de afspraken betreffende het melden van loonbeslag bij de leidinggevende niet na.	Betrokkene heeft een schriftelijke berisping gekregen en wordt gekort op zijn/haar verlof uren in 2019.	
2018-17 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er wordt vervolgd voor mishandeling	Betrokkene wordt ontslagen van alle rechtsvervolging. Gezien het feit dat de betrokkene daarnaast de leidinggevenden heeft geïnformeerd en inzicht heeft in zijn/haar handelen is geconstateerd dat er geen sprake is van plichtsverzuim.	Afgedaan in 2019.
2018-18 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er heeft meermalen in privétijd gebruik gemaakt van de door de werkgever verstrekte vervoerskaart.	Met betrokkene is om andere redenen het dienstverband beëindigd en is overeengekomen het plichtsverzuim niet op disciplinaire wijze af te doen.	
2018-19	<i>Lopende zaak</i>	<i>volgt</i>	
2018-20 (rechterlijk-ambtenaar)	Medewerk(st)er heeft enkele malen de dienstauto voor (korte) privé ritten en woon-werkverkeer gebruikt.	Betrokkene heeft een schriftelijke berisping ontvangen.	
2018-21 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er komt de afspraken betreffende het melden van loonbeslag bij de leidinggevende niet na.	Het bleek te gaan om een oud loonbeslag (en niet zoals vermoed een nieuw loonbeslag) er is geen sprake van plichtsverzuim.	
2018-22 (rijks-ambtenaar)	Medewerk (st)er heeft meermalen in privétijd gebruik gemaakt van de door de werkgever verstrekte vervoerskaart.	Strafontslag	Betrokkene blijft na waarschuwingen doorgaan met het gebruik van de kaart voor privé doeleinden. Ook houdt betrokkene zich

			niet aan de afspraken omtrent loonbeslag. Afgedaan in 2019.
2018-23 (rechterlijk ambtenaar)	Medewerk(st)er wordt veroordeeld voor een verkeersmisdrijf (schuld­misdrijf)	Berisping	Voor deze casus is aandacht geweest in de pers -Afgedaan in 2019.
2018-24 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er wordt er door een externe melder van beschuldigd informatie uit de systemen te hebben gebruikt voor een privéconflict.	Uit onderzoek is het gestelde niet naar voren gekomen.	
2018-25 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er laat documenten met een draaiboek voor een huiszoeking per ongeluk achter op een openbaar toilet.	De parketleiding heeft een gesprek met betrokkene gevoerd.	Documenten zijn door een oplettende burger afgegeven op het politiebureau.
2018-26 (rechterlijk ambtenaar)	Medewerk(st)er wordt verweten niet transparant te zijn over een relatie op de werkvloer.	Dienstverband tussen betrokkene en OM is beëindigd.	Mede op basis van de inhoud van een feitenonderzoek is de conclusie getrokken dat voortzetting van de arbeidsrelatie niet aan de orde is. Betrokkene accepteert dat het OM die conclusie heeft getrokken en berust in het ontslag. Afgedaan in 2020.
2018-27 (rechterlijk ambtenaar)	Medewerk(st)er wordt verweten niet transparant te zijn over een relatie op de werkvloer en zich schuldig te maken aan bevoordeling van een familielid.	Dienstverband tussen betrokkene en OM is beëindigd.	Mede op basis van de inhoud van een feitenonderzoek uitgevoerd is de conclusie getrokken dat voortzetting van de arbeidsrelatie niet aan de orde is. Afgedaan in 2020.