

## Meldingen (vermoedelijke) integriteitschendingen januari t/m december 2019

registratie-nummer	Omschrijving casus	Uitkomsten onderzoek/wijze van afhandeling	bijzonderheden
2019-01 (rechterlijk ambtenaar)	Overschrijding gedragsregels rechterlijk ambtenaar door niet voldoende zorgvuldigheid te betrachten in een strafzaak.	Schriftelijke berisping is ingetrokken.	Betrokkene is niet meer aangemerkt als verdachte in een strafrechtelijk onderzoek.
2019-02 (rechterlijk ambtenaar)	Medewerk(st)er heeft in een geparkeerde auto een tas met documenten met gevoelige inhoud op achterbank laten liggen. Na terugkomst bij de auto constateerde de medewerk(st)er dat de achterraut van de auto was ingeslagen en de tas met documenten was weggenomen.	Schriftelijke berisping.	Betrokkene had eerder van het bevoegd gezag een waarschuwing ontvangen bij een ander incident.
2019-03 (rechterlijk ambtenaar)	Medewerk(st)er heeft in een geparkeerde auto een werkkoffer in de bagageruimte van de auto laten liggen. Na terugkomst bij de auto constateerde de medewerk(st)er dat de achterraut van de auto was ingeslagen en dat de werkkoffer was verdwenen.	Waarschuwing, vastgelegd in een brief en voor de duur van een jaar opgenomen in het personeelsdossier.	De koffer met inhoud is de volgende dag teruggevonden.
2019-04 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er heeft discriminerende uitspraken geuit jegens collega.	Medewerk(st)er heeft in overleg met het OM besloten het OM te verlaten.	Er waren meerdere omstandigheden die tot deze uitkomst hebben geleid.
2019-05 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er meldt tegen de gemaakte afspraken in, herhaaldelijk (nieuw) loonbeslag niet bij de leidinggevende.	Schriftelijke berisping en een voorwaardelijke maatregel waarbij het recht op jaarlijkse vakantie met 1/3 van het aantal uren wordt verminderd, met een proeftijd van 1 jaar.	

2019-06 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er reist langdurig en veelvuldig privé met de door de werkgever verstrekte mobiliteitskaart.	Schriftelijke berisping.	
2019-07 (Rijks-ambtenaar)	Overtreding van Wegenverkeerswet, welke per abuis is geregistreerd als integriteitsschending.		
2019-08 (Rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er heeft in het administratieve proces een dossier in behandeling genomen, waarbij een familielid verdachte is.	Waarschuwing (mondeling).	In een gesprek met teamleider heeft medewerk(st)er zelf aangegeven een dossier waarbij een familielid is betrokken, in behandeling te hebben genomen. Uit het gesprek ontstond het beeld dat er geen slechte intentie aanwezig was.
2019-09 (rijks-ambtenaar)	Twee meldingen waarbij sprake is van intimidatie (in zowel werk als privé) door een collega.	Het gedrag van de betrokkene was onzorgvuldig maar niet te kwalificeren als plichtsverzuim. Er is geen sprake van een integriteitsschending.	Het onderzoek is uitgevoerd door twee BI-OM onderzoekers.
2019-10 (rijks-ambtenaar)	Medewerker(st)er maakt ongepaste opmerking tegen een collega die integriteit raakt.	Voorwaardelijk strafontslag.	Betrokkene heeft eerder disciplinaire straffen gekregen voor andere schendingen.
2019-11 (rijks-ambtenaar)	Aangifte tegen medewerk(st)er dat deze in strijd met zijn/haar ambt gegevens heeft opgevraagd.	Uit intern onderzoek is gebleken dat er geen sprake is geweest van een integriteitsschending.	Er loopt nog een artikel 12 Sv klacht.
2019-12 (Rechterlijk ambtenaar)	Medewerk(st)er meldt de aanhouding van gezinslid niet bij de leidinggevende.	Schriftelijk berisping.	Betrokkene en bevoegd gezag zijn eerder met elkaar in gesprek geweest over de houding van betrokkene in een andere kwestie.

2019-13	Lopende zaak.	Volgt.	
2019-14 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er zou in een overleg aan opsporingsambtenaren hebben gevraagd naslag te doen naar een kenteken voor een privé situatie.	Uit intern onderzoek is gebleken dat er geen sprake is geweest van een integriteitsschending.	
2019-15 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er heeft agressieve houding aangenomen en dreigende taal uitgeslagen tegen leidinggevende en collega's. Daarnaast heeft de medewerk(st)er zich ongevraagd en op een verstorende wijze met het werk bemoeid.	Waarschuwing, vastgelegd in brief.	
2019-16	Lopende zaak.	Volgt.	
2019-17 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er meldt dat deze wordt verdacht van het plegen van huiselijk geweld.	De strafzaak tegen de medewerker(st)er is geëindigd in sepot, geen aanleiding tot een disciplinaire afdoening.	
2019-18 (stagiair)	Medewerk(st)er maakt kwetsende en discriminerende opmerking tegen collega.	Stagecontract direct beëindigd.	
2019-19 (rechterlijk ambtenaar)	Medewerk(st)er heeft een liefdesrelatie met een ondergeschikte collega. Er zijn vermoedens van bevoordeling.	Uit intern onderzoek is gebleken dat er geen sprake is geweest van een integriteitsschending.	
2019-20	Lopende zaak.	Volgt.	
2019-21 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er komt afspraken over aanwezigheid op de werkvloer herhaaldelijk niet na.	Schriftelijke berisping.	
2019-22 (rijks-ambtenaar)	Tas medewerk(st)er met iPhone en zittingsmap gestolen op een terras.	Met betrokkene is een gesprek gevoerd.	
2019-23 (rijks-	Medewerk(st)er gebruikt ongepaste taal en maakt	Met betrokkenen is met behulp van mediation een gesprek gevoerd.	

ambtenaar)	seksistische opmerking naar een collega.		
2019-24	Lopende zaak	Volgt.	
2019-25	Lopende zaak	Volgt.	
2019-26	Lopende zaak	Volgt.	
2019-27 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er doet zelfstandig zaken af zonder toestemming en wijkt daarbij van de richtlijnen af. Ook laat de medewerk(st)er zich negatief uit over collega's en het OM tegenover ketenpartners.	Medewerk(st)er heeft waarschuwing gekregen en hem/haar is een verbetertraject aangezegd.	
2019-28 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st) er maakt algemene discriminerende opmerkingen tijdens een gesprek met leidinggevende.	Met betrokkene is een gesprek gevoerd.	
2019-29 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er heeft vanaf zijn/haar OM-mail tot twee keer toe gemaïld in een privé kwestie. Ook heeft medewerk(st)er verzuimd te melden dat een familielid in detentie zit.	Betrokkene heeft een berisping gekregen.	
2019-30 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er heeft tegen afspraken in nevenactiviteiten tijdens werkuren verricht.	Betrokkene heeft een waarschuwing ontvangen.	
2019-31 (rijks-ambtenaar)	Medewerk(st)er heeft tas met 1 dossier laten liggen in het Openbaar Vervoer.	Met betrokkene is een gesprek gevoerd.	Tas inclusief dossier is volgende dag ongeschonden opgehaald bij de vervoerder.
2019-32 (rijks-ambtenaar)	Tegen medewerk(st)er is aangifte van mishandeling van een familielid gedaan.	De strafzaak is geseponeerd. Betrokkene is erop gewezen familie incidenten tijdig te melden. Geen disciplinaire maatregel.	Betrokkene is doorverwezen naar maatschappelijk werk.
2019-33 (Rijks-Ambtenaar)	Medewerk(st)er heeft ongewenste privécontacten en hiervan geen melding gemaakt.	Tijdelijk dienstverband beëindigd.	
2019-34 (uitzend-medewerker)	Medewerk(st)er gebruikt regelmatig recreatief drugs, gemeld door de politie aan	Per direct is uitzendovereenkomst opgezegd.	Houding van medewerk(st)er o.a. met betrekking tot het

	teamleider		gebruik van drugs zorgde voor spanningen op de werkvloer in samenwerkingsomgeving.
2019-35	Lopende zaak	Volgt.	
2019-36	Lopende zaak	Volgt.	