

From: art. 5.1.2.e @maastricht.nl>
To: art. 5.1.2.e Art. 5.1.2.e. >, art. 5.1.2.e -
Investico' <art. 5.1.2.e Art. 5.1.2.e. >, art. 5.1.2.e
art. 5.1.2.e Art. |>
Cc: art. 5.1.2.e LP Zwolle) <art. 5.1.2.e @om.nl>, art. 5.1.2.e (AP
Oost-Brabant) art. 5.1.2.e @om.nl>, art. 5.1.2.e @politie.nl
art. 5.1.2.e @politie.nl>, art. 5.1.2.e @mindef.nl' (art. 5.1.2.e @mindef.nl)
art. 5.1.2.e @mindef.nl>, art. 5.1.2.e (AP Zeeland-West-Brabant),
art. 5.1.2.e @mindef.nl' (art. 5.1.2.e @mindef.nl)
Sent: August 13, 2020 11:19:53 AM CEST
Received: August 13, 2020 11:20:20 AM CEST
Attachments: image002.jpg, image006.png, image010.png, image012.png, image008.png,
image004.png

Goedemorgen,

Jullie zijn alle drie door ons benaderd vanwege het fenomeen van de Latijns Amerikaanse prostitutie. Wij zijn in januari begonnen en inmiddels een aantal maanden verder. Wij willen graag de stand van zaken met jullie delen, zodat jullie kritisch mee kunnen denken en ons kunnen voorzien van feedback. Voorafgaand aan de sessie delen wij natuurlijk nog informatie met jullie, maar wij bekijken op dit moment nog welke informatie wij kunnen delen.

Wij nodigen jullie graag uit voor een teams vergadering op:
Donderdag 27 augustus om 14:00 uur tot 15:00 uur

Laten jullie weten of dit lukt? Alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

art.
5.1.2.e
T (043)art. | M 06art. 5.1.2.e
www.gemeentemaastricht.nl<<http://www.gemeentemaastricht.nl/>>

<<https://www.gemeentemaastricht.nl/>>

Volg ons ook via:

<<https://www.facebook.com/gemeentemaastricht>> <<https://www.linkedin.com/company/gemeente-maastricht>>

<<https://twitter.com/uitmaastricht>> <<https://www.thuisinmaastricht.nl/>>

<<https://www.gemeentemaastricht.nl/stad/steunpunt-corona>>

"DISCLAIMER gemeente Maastricht"

" De informatie in dit bericht is uitsluitend bestemd voor de persoon of personen aan wie dit bericht is verzonden. Het bericht kan mogelijk vertrouwelijke informatie bevatten. Mocht dit bericht bij vergissing aan u zijn toegezonden, stuurt u het bericht dan s.v.p. retour afzender en verwijdert u het bericht uit uw bestanden. Het is, zonder onze toestemming, niet toegestaan de u toegezonden informatie te publiceren, te bewerken of verder te verspreiden. In het bericht mogelijk naar voren gebrachte informatie en ideeën zijn in de eerste plaats des schrijvers en vormen niet zonder meer de mening van de gemeente Maastricht."

Uitnodiging Stocktakes MFL 15 januari 2021

From: art. 5.1.2.e [redacted]@tilburguniversity.edu>
 To: art. [redacted]@om.nl art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl>, art. 5.1.2.e [redacted] (AP Oost-Brabant)
 Cc: art. 5.1.2.e [redacted] (AP Oost-Brabant) <art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl>, Art. 5.1.2.e. [redacted] (AP Zeeland-West-Brabant)
 Sent: December 22, 2020 5:22:19 PM CET
 Received: December 22, 2020 5:22:58 PM CET
 Attachments: Programma Stocktakes MFL 2020-2022_15 januari 2021_Gasten.pdf, 20201016_Deelnemerslijst MFL 2020-2022_Zonder adresgegevens.pdf

Beste mevrouw art. [redacted]

Graag nodigen we u, ook namens team 'Bermuda', van harte uit om aanwezig te zijn bij de online stocktakes van het Mensenhandel Field Lab (MFL) 2020-2022.

De stocktakes vinden plaats op vrijdag 15 januari 2021 van 13.00 tot 16.30 uur. We gebruiken de videobel-app Zoom.

Bijgevoegd vindt u:

* Een document met daarin het programma van- en nadere toelichting op de stocktakes.

* De deelnemerslijst (per team) van het MFL 2020-2022

Een week vóór de stocktakes, op vrijdag 8 januari a.s., mailen we alle aanwezigen bij de stocktakes korte (Power Point of Prezi) presentaties van de 7 MFL-teams. In elke presentatie komt aan bod: het probleem waaraan het team werkt en de innovatieve aanpak die het team heeft ontwikkeld voor de aanpak van het probleem. We vragen u om die presentaties voorafgaand aan de stocktakes te bekijken. Dan kunnen we tijdens de bijeenkomst op 15 januari de tijd maximaal gebruiken voor bespreking van de voortgang van de teams, (voorlopige) resultaten en de volgende stappen. Tevens mailen we u dan nog de Zoomlink en een lijst met alle aanwezigen bij de stocktakes.

Mocht u vragen hebben, of meer informatie wensen, dan kunt u contact opnemen met art. 5.1.2.e [redacted]

art. 5.1.2.e [redacted]

Met een hartelijke groet van het MFL-kernteam,

art. 5.1.2.e [redacted] (OM)

art. 5.1.2.e [redacted] (OM)

art. 5.1.2.e [redacted] (politie)

art. 5.1.2.e [redacted] (kerndocent MFL)

art. 5.1.2.e [redacted] (programma manager MFL)

art. 5.1.2.e [redacted]
 [redacted]
 [redacted]
 [redacted]

Mensenhandel Field Lab (MFL) 2020-2022
Stocktakes op vrijdag 15 januari 2021
13.00-16.30 uur

Online via videobel-app Zoom

Programma

13.00 - 13.10	Welkom en toelichting op het programma door MFL kerndocent art. 5.1.2.e
13.10 - 14.10	Stocktake sessies teams - 15 minuten per team: 5 minuten presenteren en 10 minuten discussie met het MFL-bestuursteam * <ul style="list-style-type: none">• Araki• Lovitura• Bermuda• Ameland
14.10 - 14.15	Korte pauze
14.15 - 15.00	Stocktake sessies teams - 15 minuten per team: 5 minuten presenteren en 10 minuten discussie met het MFL-bestuursteam <ul style="list-style-type: none">• Coeus• Tulpafslag• Adhocratië
15.00 - 15.10	Wrap up en korte pauze
15.10 - 16.00	Break out sessies per team
16.00 - 16.30	<ul style="list-style-type: none">• Plenaire terugkoppeling van de break out sessies, 1 minuut per team• Afsluiting en vooruitblik door art. 5.1.2.e

*Het MFL-bestuursteam bestaat uit topbestuurders van betrokken organisaties en wordt geleid door Gerrit van der Burg, de voorzitter van het College van procureurs-generaal van het Openbaar Ministerie. De rol van het bestuursteam is het (helpen) creëren van het mandaat en de benodigde condities voor interorganisatorische samenwerking. Daaronder kan vallen het organiseren van politieke of bestuurlijke steun voor een onconventionele aanpak, of het contact maken met bestuurders van andere organisaties opdat zij de toestemming verlenen aan hun medewerkers om deel te nemen. De deelnemende teams leggen verantwoording af aan- en bespreken voortgang en strategische uitdagingen met het bestuursteam.

Het Mensenhandel Field Lab 2020-2022

In het MFL 2020-2022 werken 7 teams aan een nieuwe aanpak van verschillende problemen op het gebied van (internationale) seksuele uitbuiting.

Het programma is begin februari 2020 gestart. Op 17 september jl presenteerden alle teams, na een intensieve 4-daagse online workshop, de innovatieve aanpakken die zij hebben ontwikkeld voor hun

criminaliteitsprobleem aan een aantal leden van het MFL-bestuursteam en een aantal hoofden van betrokken organisaties. Op 5 november jl presenteerden de teams hun aanpak wederom, dit keer aan o.a. de staatssecretaris van Justitie en Veiligheid en aan de voorzitter van het MFL-bestuursteam. Vanaf september zijn de teams aan de slag gegaan met de implementatie van hun plannen. Tijdens de stocktakes bespreken we de voortgang van de teams, (voorlopig) geboekte resultaten, eventuele barrières en de volgende stappen.

Een week vóór de stocktakes, op vrijdag 8 januari a.s., mailen we de (Power Point of Prezi) presentaties van de 7 teams over hun probleem en ontwikkelde nieuwe aanpak aan **alle aanwezigen bij de stocktakes**. Dat zijn dus de presentaties die de teams eerder gaven op 17 september en 5 november jl. **We vragen alle aanwezigen om die presentaties voorafgaand aan de stocktakes te bekijken**. Dan kunnen we tijdens de bijeenkomst op 15 januari de tijd maximaal gebruiken voor bespreking van de voortgang en volgende stappen.

Deelnemende teams

Alle teams hebben een geanonimiseerde naam.

art. 5.1.2.c	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]
[Redacted]	[Redacted]

Zie de bijgevoegde deelnemerslijst voor de deelnemende organisaties en personen per team.

Doel stocktakes

- **Verantwoorden:** terugkoppelen over:
 - wat de teams tot nu toe hebben gedaan
 - wat de nieuwe aanpak tot dusver heeft opgeleverd
- **Leren:** delen van lessen over wat er gelukt is, wat er niet of minder gelukt is en waarom. Lessen kunnen betrekking hebben op het (door)ontwikkelen van de innovaties, het in de praktijk brengen ervan, het monitoren van de resultaten die dit al heeft opgeleverd, maar ook op het proces van samenwerking als team.
- **Motiveren:** vieren van successen.
- **Vooruitkijken:** bepalen van vervolgacties.
- **Committeren:** maken van (nieuwe) afspraken als team en tussen team en management m.b.t. verdere actie en daarvoor te leveren steun.

De stocktakes zijn mede gebaseerd op het model dat Tony Blair gebruikte op Downing Street 10 en op het Amerikaanse CitiStat model. In beide gevallen gaat het om mechanismen buiten de gangbare rapporteerlijnen in organisaties. Doel is zicht te krijgen op- en inzicht te krijgen in organisatie-overschrijdende problemen en de aanpak ervan. Dit wordt gedaan door verantwoording, leren en motivatie te organiseren rondom collectief gerealiseerde effecten.

De Stocktakesessies

De 7 teams krijgen elk **15 minuten** voor hun plenaire stocktakesessie. Om het maximale er uit te halen, houden we de volgende strakke planning aan:

1. **Presentatie door het team** (*max 5 min.*)

De teams krijgen de gelegenheid om in maximaal 5 minuten te presenteren wat zij hebben gedaan, hebben bereikt, hebben geleerd, wat hun volgende stappen zijn en wat ze nodig hebben om verder te komen.

2. **Discussie met het MFL-bestuursteam en aanwezige leidinggevenden** (*max 10 min.*)

De break out sessies - Afspraken over vervolgacties

Nadat alle teams hun stocktakesessie hebben gehad, gaan we uiteen in 7 groepen, per team. Behalve de teamleden zitten daar ook de (direct) leidinggevenden van alle deelnemers bij.

Het doel van deze break out sessies is om gezamenlijk concrete vervolgacties door en voor het team af te spreken, en te bepalen wat de beoogde resultaten zijn over een half jaar.

Tijdens de break out sessies komen de volgende vragen aan de orde, die het team gezamenlijk met alle aanwezigen in de sessie beantwoordt:

1. Wat gaan jullie als team (individueel en samen) doen om het gewenste maatschappelijk effect te realiseren?
2. Wat hebben jullie daar als team voor nodig van anderen? Hoe gaan die anderen jullie ondersteunen?
3. Waarop (op welke resultaten) mogen we jullie over een half jaar aanspreken?

Na de break out sessies koppelen de teams plenair terug - één minuut per team.

Vertrouwelijkheid

Tijdens de hele bijeenkomst gelden de z.g. Chatham House Rules: niets wat in de vertrouwelijkheid van de MFL-'leeromgeving' wordt besproken, mag door anderen naar buiten gebracht worden, tenzij degene die de informatie inbrengt daarmee heeft ingestemd. De teams zullen tijdens de stocktakes geen of geanonimiseerde details m.b.t. hun probleem of aanpak delen.

Online via Zoom

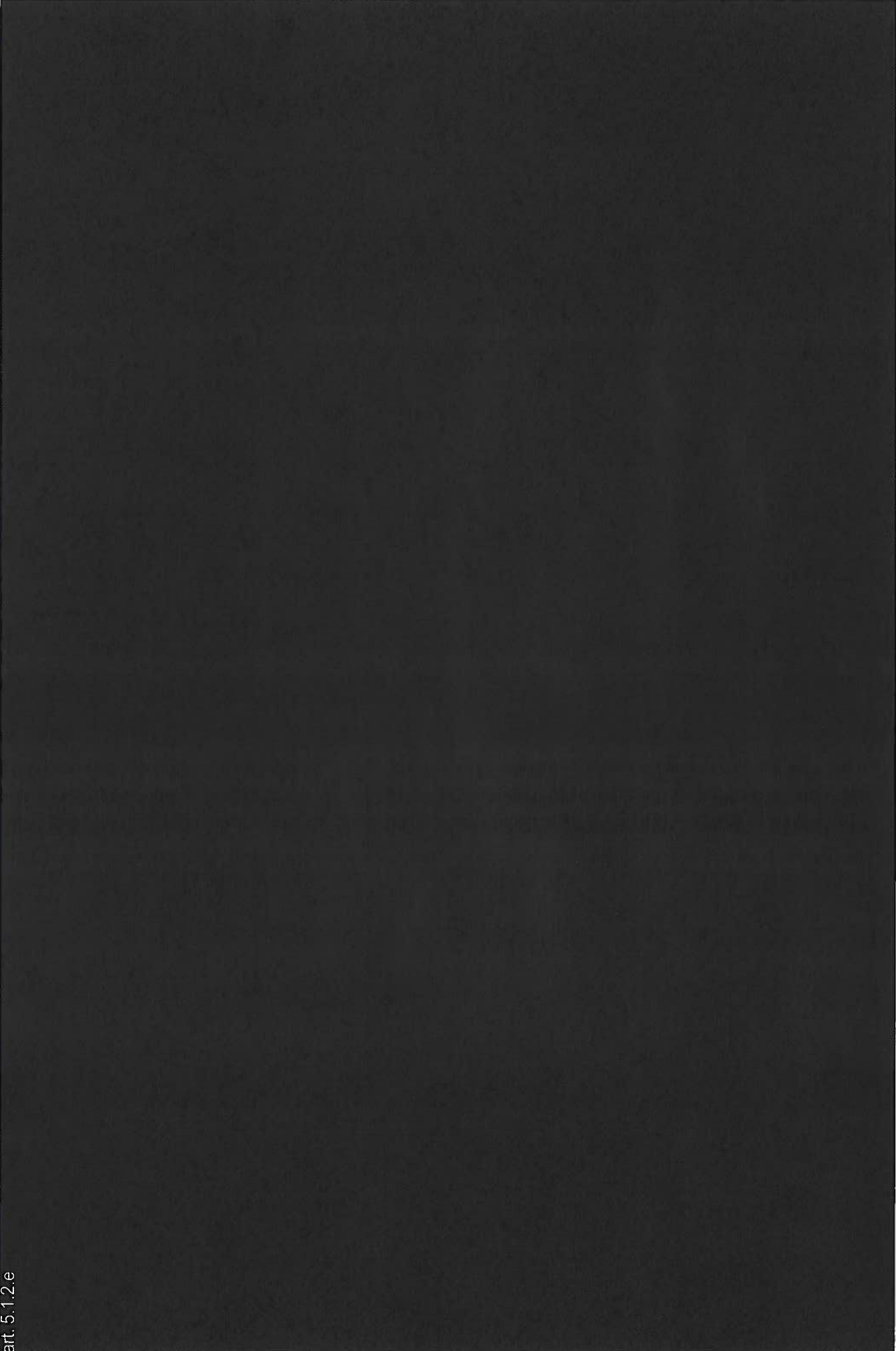
De bijeenkomst vindt online plaats via de videobel-app Zoom. We huren een gespecialiseerd bedrijf in voor de technische ondersteuning. De Zoomlink en nadere informatie over de 'spelregels' tijdens de sessie volgen nog.

Programma manager

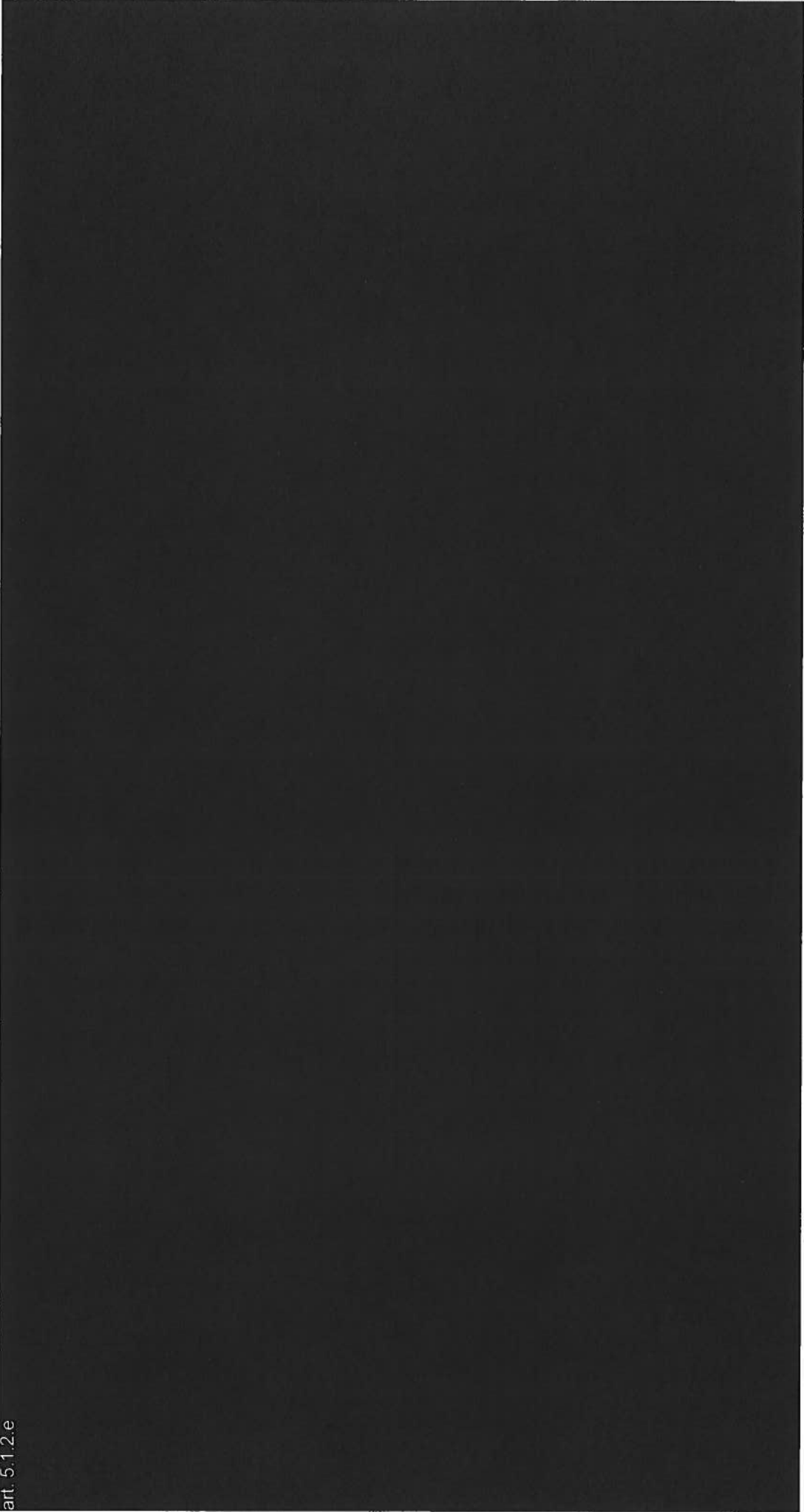
Voor vragen en opmerkingen over de stocktakes kun je zowel vooraf als tijdens de middag contact opnemen met de programma manager van het MFL:

art. 5.1.2.e
[Redacted]
[Redacted]
[Redacted]

art. 5.1.2.e



art. 5.1.2.e



Uitnodiging Stocktakes MFL 15 januari 2021

From: art. 5.1.2.e [redacted]@tilburguniversity.edu>
 To: art. [redacted]@politie.nl <art. [redacted]@politie.nl>, art. 5.1.2.e [redacted]@maastricht.nl
 art. 5.1.2.e [redacted]@maastricht.nl>, art. 5.1.2.e [redacted]@maastricht.nl
 art. 5.1.2.e [redacted]@maastricht.nl>, art. [redacted]@om.nl art. [redacted]@om.nl>,
 art. 5.1.2.e [redacted]@mindef.nl art. 5.1.2.e [redacted]@mindef.nl> art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl
 art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl>, art. 5.1.2.e [redacted] (Landelijk Parket Zwolle) art. [redacted]
 art. 5.1.2.e [redacted] (Functioneel Parket)
 Cc: art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl>, art. 5.1.2.e [redacted]@politie.nl
 art. 5.1.2.e [redacted]@politie.nl>, art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl <art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl>,
 art. 5.1.2.e [redacted]@maastricht.nl <art. 5.1.2.e [redacted]@maastricht.nl>, art. 5.1.2.e [redacted]@mindef.nl
 art. 5.1.2.e [redacted]@mindef.nl>, art. 5.1.2.e [redacted] (AP Zeeland-West-Brabant),
 art. 5.1.2.e [redacted] (LP Zwolle)
 Sent: December 22, 2020 4:34:29 PM CET
 Received: December 22, 2020 4:35:36 PM CET
 Attachments: Programma Stocktakes MFL 2020-2022_15 januari 2021_Gasten.pdf,
 20201016_Deelnemerslijst MFL 2020-2022_Zonder adresgegevens.pdf

Aan: de leidinggevenden van team 'Bermuda'

Beste mevrouw, heer,

Graag nodigen we u, ook namens team 'Bermuda', van harte uit om aanwezig te zijn bij de online stocktakes van het Mensenhandel Field Lab (MFL) 2020-2022.

De stocktakes vinden plaats op vrijdag 15 januari 2021 van 13.00 tot 16.30 uur. We gebruiken de videobel-app Zoom.

Bijgevoegd vindt u:

* Een document met daarin het programma van- en nadere toelichting op de stocktakes.

* De deelnemerslijst (per team) van het MFL 2020-2022

Een week vóór de stocktakes, op vrijdag 8 januari a.s., mailen we alle aanwezigen bij de stocktakes korte (Power Point of Prezi) presentaties van de 7 MFL-teams. In elke presentatie komt aan bod: het probleem waaraan het team werkt en de innovatieve aanpak die het team heeft ontwikkeld voor de aanpak van het probleem. We vragen u om die presentaties voorafgaand aan de stocktakes te bekijken. Dan kunnen we tijdens de bijeenkomst op 15 januari de tijd maximaal gebruiken voor bespreking van de voortgang van de teams, (voorlopige) resultaten en de volgende stappen. Tevens mailen we u dan nog de Zoomlink en een lijst met alle aanwezigen bij de stocktakes.

Mocht u vragen hebben, of meer informatie wensen, dan kunt u contact opnemen met art. 5.1.2.e [redacted]

art. 5.1.2.e [redacted]

Met een hartelijke groet van het MFL-kernteam,

art. 5.1.2.e [redacted] (OM)

art. 5.1.2.e [redacted] (OM)

art. 5.1.2.e [redacted] (politie)

art. 5.1.2.e [redacted] (kerndocent MFL)

art. 5.1.2.e [redacted] (programma manager MFL)

art. 5.1.2.e [redacted]

art. 5.1.2.e [redacted] art. [redacted]

[redacted]

DUBBEL MAILTRAIL

DUBBEL MAILTRAIL

dubbel mailtrail



DUBBEL MAILTRAIL

DUBBEL MAILTRAIL

Uitvoering informatieve gesprekken

From: art. 5.1.2.e [redacted]@maastricht.nl>
 To: art. 5.1.2.e [redacted] (AP Limburg) <art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl>
 Cc: art. 5.1.2.e [redacted]@mindef.nl' (art. 5.1.2.e [redacted]@mindef.nl) <art. 5.1.2.e [redacted]@mindef.nl>, art. 5.1.2.e [redacted]@politie.nl <art. 5.1.2.e [redacted]@politie.nl>, art. 5.1.2.e [redacted] (AP Oost-Brabant)' art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl>, art. 5.1.2.e [redacted] (LP Zwolle) art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl>, art. 5.1.2.e [redacted]@mindef.nl' (art. 5.1.2.e [redacted]@mindef.nl), art. 5.1.2.e [redacted] (AP Zeeland-West-Brabant)
 Sent: August 10, 2020 9:23:47 AM CEST
 Received: August 10, 2020 9:25:38 AM CEST
 Attachments: image015.png, image017.png, image018.png, Uitvoering informatieve gesprekken.docx, image016.png, image013.jpg, image014.png

Hoi art. [redacted]

Had deze e-mail eigenlijk nog voor jouw vakantie willen sturen, maar ben het vergeten.

art. 5.1.2.c [redacted]

Het doel en de manier waarop wij het doelen willen bereiken, staan beschreven in bijgevoegd document.

Mocht je nog vragen en/of opmerkingen hebben hoor ik het graag! Wij sturen dit sowieso naar jou, zodat jij als

art. 5.1.2.e [redacted] op de hoogte bent van gebeurtenissen in jouw regio.

Met vriendelijke groet,

art. [redacted]

5.1.2.e [redacted]

T (043) art. [redacted] | M 06 art. 5.1.2.e [redacted]

www.gemeentemaastricht.nl<<http://www.gemeentemaastricht.nl/>>

<<https://www.gemeentemaastricht.nl/>>

Volg ons ook via:

<<https://www.facebook.com/gemeentemaastricht>> <<https://www.linkedin.com/company/gemeente-maastricht>>

<<https://twitter.com/uitmaastricht>> <<https://www.thuisinmaastricht.nl/>>

<<https://www.gemeentemaastricht.nl/stad/steunpunt-corona>>

"DISCLAIMER gemeente Maastricht"

" De informatie in dit bericht is uitsluitend bestemd voor de persoon of personen aan wie dit bericht is verzonden. Het bericht kan mogelijk vertrouwelijke informatie bevatten. Mocht dit bericht bij vergissing aan u zijn toegezonden, stuurt u het bericht dan s.v.p. retour afzender en verwijdert u het bericht uit uw bestanden. Het is, zonder onze toestemming, niet toegestaan de u toegezonden informatie te publiceren, te bewerken of verder te verspreiden. In het bericht mogelijk naar voren gebrachte informatie en ideeën zijn in de eerste plaats des schrijvers en vormen niet zonder meer de mening van de gemeente Maastricht."

Uitvoering informatieve gesprekken

Gesprekken met vrouwen en/of transgenders uit Latijns-Amerika, werkend in de prostitutie

Doel

In beeld krijgen werkomstandigheden en aanleiding tot werk in Nederland. Informatievergaring is primair van belang. Blijkt evident sprake te zijn van slachtofferschap dan moet vanzelfsprekend doorgepakt worden. Het uiteindelijke doel is beeld vormen van het fenomeen Latijns-Amerikaanse vrouwen/transgenders werkend in de prostitutie, om een onderbouwde interventie toe te passen. Secundair zal waar mogelijk strafrechtelijk onderzoek plaatsvinden.

Middel

Flexibele controle dagen zijn van belang, blijkt uit eerdere controles. Aanbod laat zich niet voorspellen, waardoor de kans bestaat dat op een geplande dag geen aanbod is van een prostituee uit Latijns-Amerika. Om veiligheid tijdens een controle te waarborgen, art. 5.1.2.c

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

Via e-mail verzenden: 10 vragen L-A prostituees

From: art. 5.1.2.e [redacted] (AP Zeeland-West-Brabant) art. 5.1.2.e [redacted] @om.nl>,
art. 5.1.2.e [redacted] (AP Zeeland-West-Brabant) art. 5.1.2.e [redacted]
[redacted]
To: art. 5.1.2.e [redacted] (Landelijk Parket) <art. [redacted] @om.nl>
Sent: November 24, 2022 3:42:36 PM CET
Received: November 24, 2022 3:42:36 PM CET
Attachments: 10 vragen L-A prostituees.docx

Uw bericht kan nu met de volgende bijlagen of koppelingen worden verzonden:

10 vragen L-A prostituees

10 vragen L-A prostituees:

1. Hoe (via welke route en met welke papieren) bent u in Europa terechtgekomen?
2. Uit wat voor situatie in L-A bent u afkomstig? (denk aan oorlog, armoede, cultuur, gezin)
3. Hoe bent u aan een woon/verblijfplaats gekomen?
4. Hoe komt u aan klanten? (online? Via welke site? Wie heeft de adv. gemaakt?)
5. Hoe komt u aan een werkplek?
6. Hoe vaak wisselt u van werkplek?
7. Indien transgender; bent u geopereerd? Indien ja; waar (in welk land) en hoe is dat betaald?
8. Welk percentage van uw verdiensten is daadwerkelijk voor u / uw familie?
9. Heeft u een vrije keuze om dit werk te doen of zijn er mensen of omstandigheden die u hiertoe dwingen?
10. Hoe waardeert u uw situatie zelf ten opzichte van die in het thuisland?

Via e-mail verzenden: 11 vragen L-A prostituees 22-10-2020.def.

From: art. 5.1.2.e (AP Zeeland-West-Brabant) art. 5.1.2.e @om.nl>
art. 5.1.2.e (AP Zeeland-West-Brabant) art. 5.1.2.e
To: art. 5.1.2.e (Landelijk Parket) art. 5.1.2.e @om.nl>
Sent: November 24, 2022 3:49:10 PM CET
Received: November 24, 2022 3:49:11 PM CET
Attachments: 11 vragen L-A prostituees 22-10-2020.def..docx

Uw bericht kan nu met de volgende bijlagen of koppelingen worden verzonden:

11 vragen L-A prostituees 22-10-2020.def.

Via e-mail verzenden: Gemene delers

From: art. 5.1.2.e (AP Zeeland-West-Brabant) art. 5.1.2.e @om.nl>
art. 5.1.2.e (AP Zeeland-West-Brabant) art. 5.1.2.e
To: art. 5.1.2.e (Landelijk Parket) art. 5.1.2.e @om.nl>
Sent: November 24, 2022 3:41:02 PM CET
Received: November 24, 2022 3:41:02 PM CET
Attachments: Gemene delers.docx

Uw bericht kan nu met de volgende bijlagen of koppelingen worden verzonden:

Gemene delers

Grote lijn qua L-A prostitutiecarroussel

Via een ander uit L-A afkomstig en die hier al verblijft naar Europa/ NL gekomen. De meesten komen in de wetenschap dat ze zich hier gaan prostitueren, maar sommigen denken dat ze bv schoonmaakwerk gaan doen. De reis wordt voor hen betaald en die moeten ze terugbetalen. Ze spreken geen NIs, dus er wordt een advertentie voor hen gemaakt en niet door hen. Ze moeten voor die (gratis) advertentie betalen (plusminus 300,-). Ze worden, vaak met anderen samen, in een pand gezet waar ze de verhuurder 80-100 per dag voor moeten betalen. Voor de bemiddeling en het vervoer er naartoe moeten ze ook betalen (50,-). En per klant moeten ze betalen voor de telefoniste (variërend van 10,- tot 1/3 van de prijs). Ze werken voor een groot deel voor familie in het thuisland. Ze hebben geen zeggenschap over de seksafspraken die namens hen worden gemaakt en ze zijn van afhankelijk van de faciliteerder voor wat betreft hun woon- en verblijfplaats en hun inkomsten. Sommigen hebben al een advertentie voor ze in NL zijn en worden door faciliteerders via de sekssite benaderd om huizen, vervoer en/of telefoondiensten aan te bieden. Ze kunnen zich nergens toe wenden want ze zijn vaak illegaal. Soms hebben ze een Spaanse of Italiaanse verblijfsvergunning of paspoort. Ze staan vaak met elkaar in verbinding via social media. Maar ze krijgen niet de kans een sociaal netwerk op te bouwen doordat ze in de schaduw moeten blijven en overal maar heel kort verblijven.

Qua verplaatsing is zondag de wisseldag.

Ze doen nauwelijks aangifte want het is hier toch nog beter dan in het thuisland.

Volgende stappen MFL

From: art. 5.1.2.e [redacted]@tilburguniversity.edu>
 To: art. 5.1.2.e [redacted]@tilburguniversity.edu>
 Sent: February 21, 2020 2:43:59 PM CET
 Received: February 21, 2020 2:46:00 PM CET
 Attachments: art. 5.1.2.i [redacted] MFL.pdf, Lunchgesprek Teaming_Kick Off dag MFL.docx, Team Convenant MFL.docx, Visgraat.pdf, Presentatie art. 5.1.2.e Kick Off dag MFL.pdf, art. 5.1.2.i [redacted] MFL.pdf

Beste deelnemers aan het Mensenhandel Field Lab,

Het was een groot genoegen om met jullie het MFL 2020-2022 af te trappen, ruim twee weken geleden in Art. 5.1.2.e. [redacted] Namens het kernteam, de coaches en het programma management danken we jullie voor jullie enthousiasme, inzet en commitment aan het gezamenlijke doel: de mensenhandel in Nederland een vernietigende slag toe te brengen door enkele hardnekkige problemen op een innovatieve manier aan te pakken.

Ons commitment naar jullie toe is een leer- en experimenteeromgeving te creëren waarin jullie individueel nieuwe kennis opdoen en vaardigheden ontwikkelen, als team een nieuwe aanpak ontwikkelen en uitvoeren, en als cohort een professionele voorhoede vormen met 'agents of change' die elkaar weten te vinden en verder helpen. Wij hebben een gesprek met het bestuurdersteam gehad en zij zijn zeer gemotiveerd jullie te steunen en knopen door te hakken waar nodig. Zij zullen dezelfde intentieverklaring ondertekenen die jullie ook hebben gekregen.

In deze mail zetten we hetgeen besproken is op 4 februari jl (zie ook bijgevoegde documenten) nog even op een rijtje en geven we meer informatie over de volgende stappen. Mocht je vragen hebben, neem dan contact op met art. [redacted] [redacted]).

Volgende bijeenkomst

- * De volgende bijeenkomst (Field Lab dag) is op vrijdag 17 april a.s. bij DVOM (Dienstverleningsorganisatie OM), Papendorpseweg 65 in Utrecht.
- * Parkeren op het terrein van DVOM is beperkt mogelijk, je moet zelf van tevoren een plek aanvragen bij de DVOM receptie: art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl>. Parkeren kan ook op parkeerterrein P+R Papendorp (10 à 15 minuten lopen naar DVOM).
- * Docenten zijn art. 5.1.2.e [redacted], zij zullen dan dieper ingaan op problemdiagnose en teambuilding.
- * Het programma van de Field Lab dag volgt tzt.

Vorbereiding volgende bijeenkomst

1. Lees de Inleiding en deel 1 van het werkboek 'Gezocht Pioniers: Strategische Samenwerking in de strijd tegen ondermijnende criminaliteit' dat je gekregen hebt op 4 februari. Mocht je nog geen boek hebben, stuur dan even een mailtje aan art. [redacted] (incl. je postadres), dan sturen we een boek op.
2. Werk individueel en met je team aan het Visgraatdiagram voor je probleem. Betrek daar ook mensen uit de flexibele schil bij waar nodig en mogelijk.
3. Werk individueel en met je team aan het Teamconvenant.
4. Werk als team aan het aanpassen (aanscherpen) van jullie Probleembeschrijving (volgens het format).

Het helpt om eerst ieder voor zich het visgraatdiagram en teamconvenant in te vullen, en dan wanneer je bij elkaar komt tot een geïntegreerde teamversie van beide documenten te komen. Stuur als team de visgraat en het teamconvenant uiterlijk vrijdag 13 maart a.s. aan art. [redacted].

Uiterlijk vrijdag 27 maart a.s. ontvangen jullie feedback van de docenten en coaches op beide documenten. Met die

feedback maken jullie als team nog een slag over de visgraat en het teamconvenant, en vervolgens sturen jullie de aangepaste versies daarvan samen met de aangepaste probleembeschrijving uiterlijk op vrijdag 10 april a.s. naar art.

En verzin een korte, pakkende, geanonimiseerde naam voor jullie team!

Op de Field Lab dag op 17 april a.s. zullen we op basis van de nieuwe probleembeschrijvingen, visgraten en teamconvenanten belangrijke volgende stappen zetten in het innovatieproces.

art. 5.1.2.i

Coaches

De coaches die tijdens de Kick Off dag bij de teams zaten, blijven voorlopig de vaste coaches van die teams:

* Herhaald slachtofferschap van kwetsbare jongeren uit instellingen: art. 5.1.2.e , 06 art. 5.1.2.e
art. 5.1.2.e @maastricht.nl<mailto:art. 5.1.2.e @maastricht.nl>

* Oost-Europese Mensenhandel: art. 5.1.2.e , 06 art. 5.1.2.e
art. 5.1.2.e @politie.nl<mailto:art. 5.1.2.e @politie.nl> en art. 5.1.2.e , 06 art. 5.1.2.e
art. @om.nl<mailto:art. @om.nl>

* Carrouselstelsel Latijns-Amerikaanse Prostituees: art. 5.1.2.e , 06 art. 5.1.2.e
art. 5.1.2.e @politie.nl<mailto:art. 5.1.2.e @politie.nl> en art. 5.1.2.e , 06 art. 5.1.2.e
art. @heerlen.nl<mailto:art. @heerlen.nl>

* Risicovolle Knooppunten: art. 5.1.2.e , 06 art. 5.1.2.e
art. 5.1.2.e @om.nl<mailto:art. 5.1.2.e @om.nl> en art. 5.1.2.e , 06 art.
art. 5.1.2.e @politie.nl<mailto:art. 5.1.2.e @politie.nl>

* Seksuele uitbuiting van minderjarige jongens: art. 5.1.2.e , 06 art. 5.1.2.e
art. 5.1.2.e @om.nl<mailto:art. 5.1.2.e @om.nl> en art. 5.1.2.e , 06 art. 5.1.2.e
art. 5.1.2.e @politie.nl<mailto:art. 5.1.2.e @politie.nl>

* Seksuele uitbuiting via internet: art. 5.1.2.e , 06 art. 5.1.2.e
art. 5.1.2.e @brunssum.nl<mailto:art. 5.1.2.e @brunssum.nl>

* Intell: art. 5.1.2.e 06 art. , art. @om.nl<mailto:art. @om.nl>

Schroom niet de coaches om hulp te vragen!

Tot slot

Veel deelnemers ervaren deze eerste fase van het proces als enigszins desoriënterend en relatief inspannend of zelfs frustrerend. Dat is normaal en ook begrijpelijk, omdat het komen tot een gezamenlijke probleemdefinitie van problemen die van zichzelf al complex, veranderlijk en ongrijpbaar zijn met stip op nummer één staat in de lijst van uitdagingen van publieke pioniers zoals jullie. De ervaring leert echter ook dat hoe meer je open staat voor dit deel van het werk – en voor elkaar – hoe meer voordeel je later in het proces hebt van de gemeenschappelijke basis en focus die dat werk oplevert.

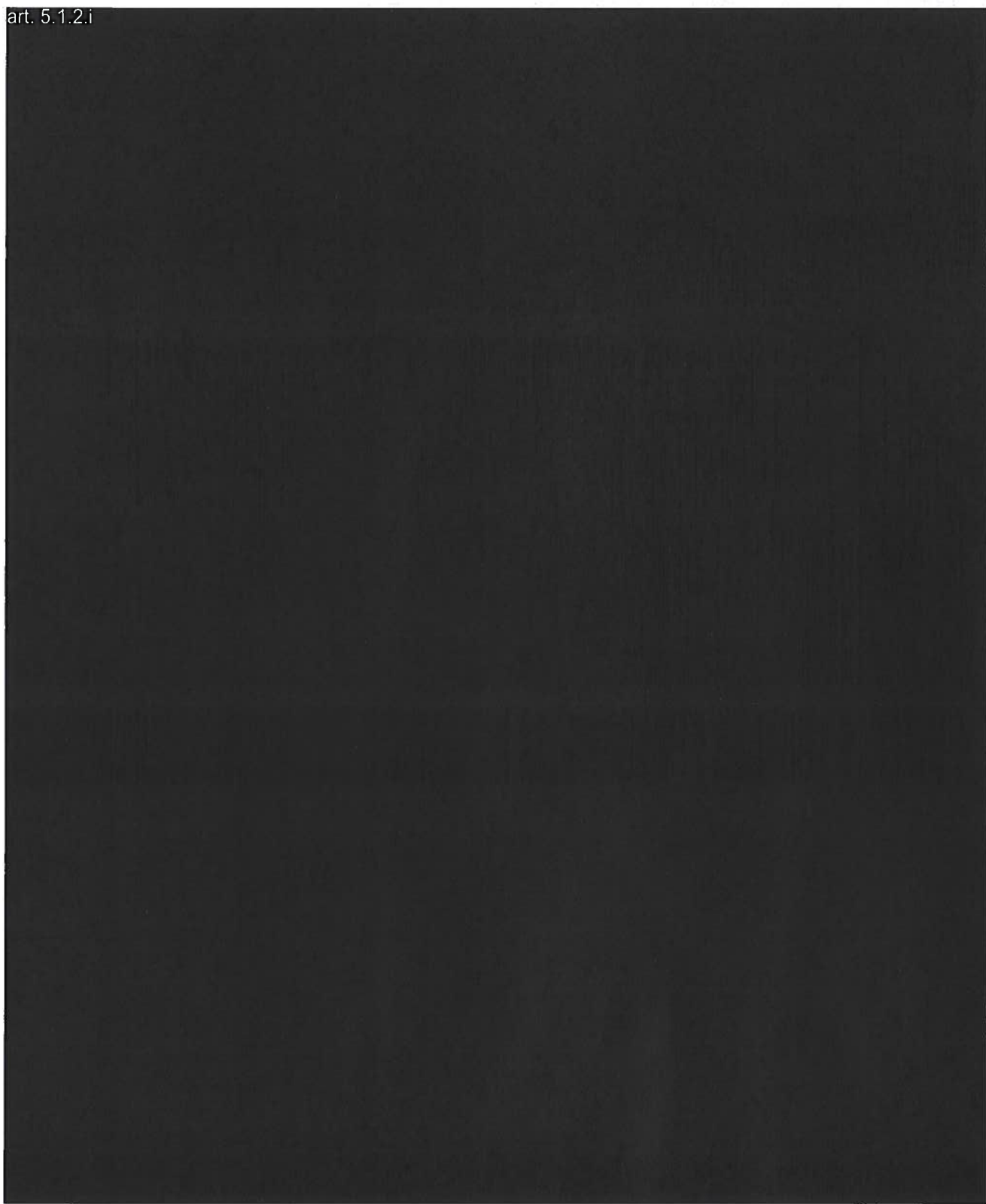
Veel succes de komende tijd en tot snel!

Hartelijke groeten,
namens het volledige team van coaches, docenten en programma management,

art. 5.1.2.e

M: 0031 (0)6 art.

art. 5.1.2.i



Lunchgesprek: Teaming

1. Iedereen neemt twee minuten de tijd, in stilte, om na te denken over één slechte team ervaring en één goede teamervaring.
2. Schrijf voor je zelf op een vel papier de drie belangrijkste redenen waarom de slechte teamervaring zo slecht was en waarom de goede teamervaring zo goed was.
3. Maak eerst een rondje “slechte ervaringen” waarin iedereen zijn of haar slechte teamervaring deelt en aangeeft wat de lessen waren.
4. Maak daarna een rondje “goede ervaringen” waarin iedereen zijn of haar goede teamervaring deelt en aangeeft wat de lessen waren.
5. Bespreek wat jullie als team kunnen leren van deze ervaringen. Hoe kunnen jullie zorgen dat de MFL teamervaring je nieuwe beste teamervaring wordt?
6. Let goed op de tijd en zorg dat iedereen aan de beurt komt. Stel een time-keeper aan!
7. Maak aantekeningen: de opbrengst van dit gesprek is onderdeel van jullie teamconvenant. Stel een note-taker aan!

Team Convenant MFL

Naam team:

Kracht: Wat maakt jullie een sterk team? Wat draagt iedereen individueel bij en wat maakt het team als geheel meer dan de som der delen?

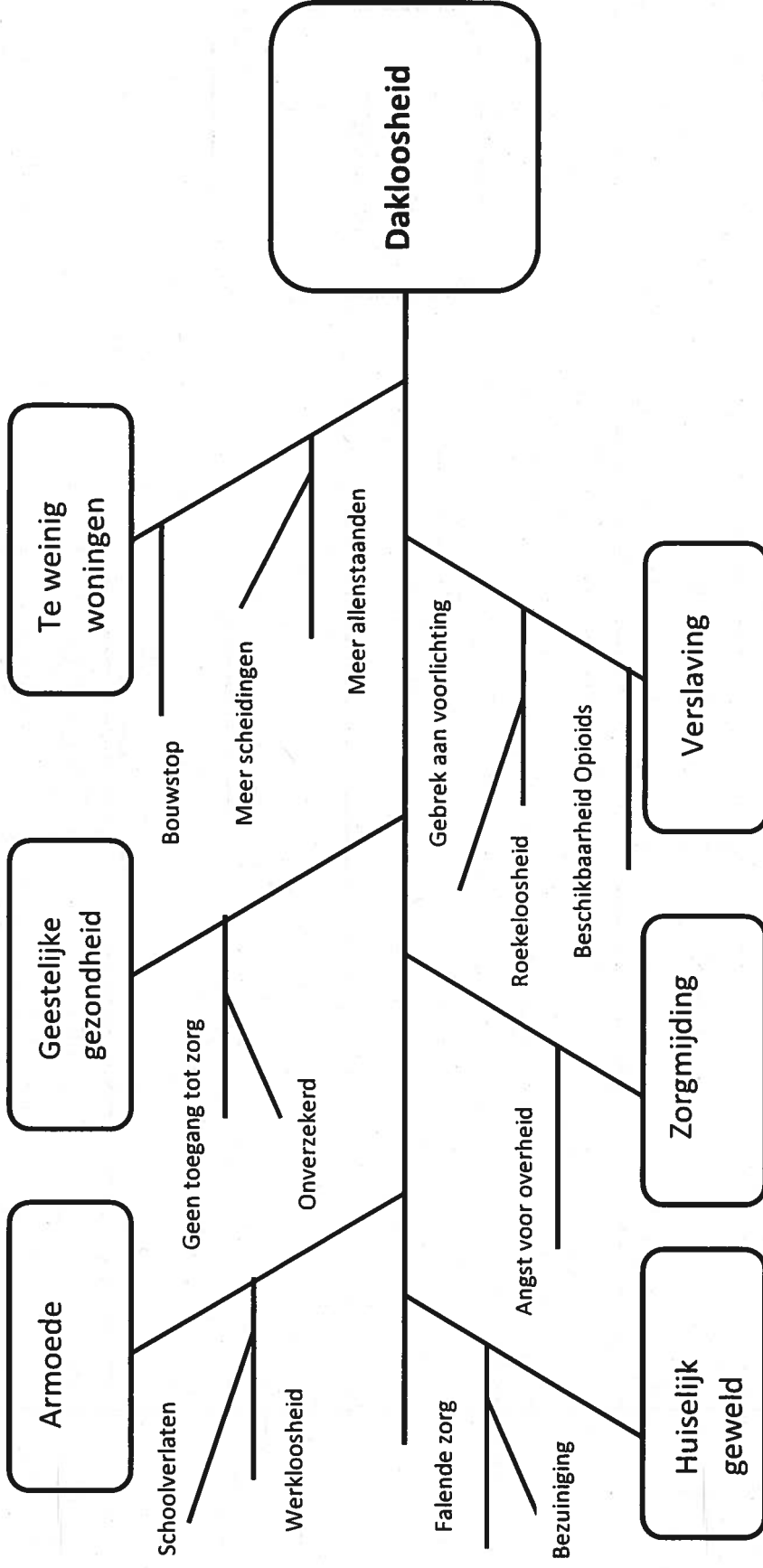
Wijsheid: Welke lessen uit eerdere ervaringen of inzichten m.b.t. samenwerken in teams zijn voor jullie van belang?

Risico's: Op welke risico's moeten jullie goed letten en wat gaan jullie doen om die te voorkomen of beperken?

Samenwerking:

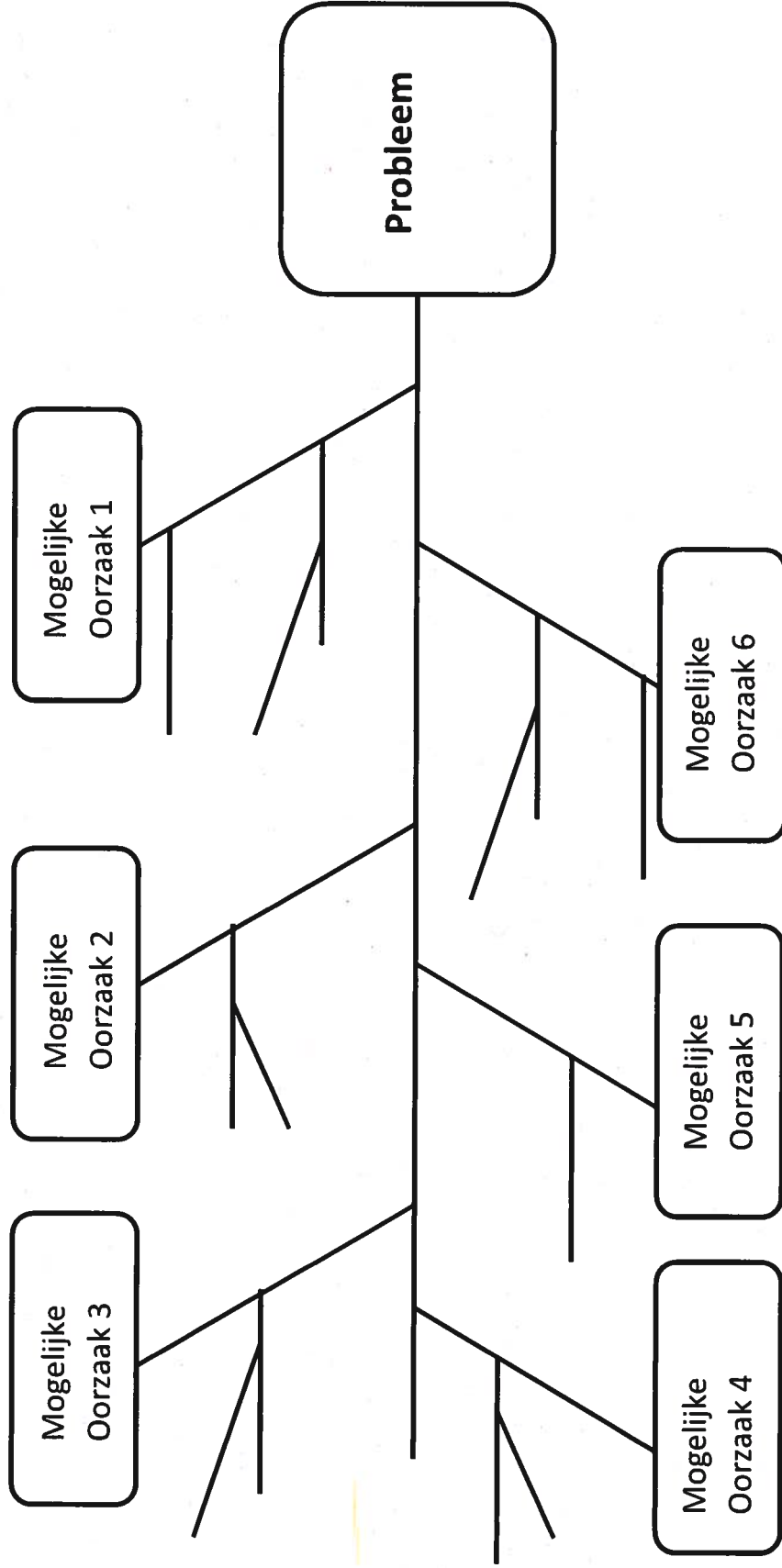
- Welke normen zijn voor jullie van belang? Wat doe je als de normen geschonden worden?
- Hoe gaan jullie om met meningsverschillen, tegenslag en weerstand binnen en buiten het team?
- Welke werkafspraken, taak- en rolverdeling maken jullie?
- Hoe gaan jullie om met het plannen van bijeenkomsten, onderlinge communicatie, documentenbeheer, etc.?

Voorbeeld



Visgraat Diagram

Maak een overzicht van alle factoren die mogelijk bijdragen aan het (voortbestaan) van het probleem. Begin met de hoofdoorzaken en inventariseer vervolgens per hoofdoorzaak wat *daarvan* de mogelijke oorzaken zijn. Zo ontstaat een beeld van de aard en omvang van het probleem en wordt duidelijk wat verder onderzocht moet worden. Uiteindelijk biedt het visgraat diagram een team de gelegenheid om te bepalen waar men het grootste verschil kan maken.





Vorbereidingen Field Lab dag 8 juni a.s.

From: art. 5.1.2.e [redacted]@tilburguniversity.edu>
To: art. 5.1.2.e [redacted]@tilburguniversity.edu>
Sent: May 19, 2021 6:21:51 PM CEST
Received: May 19, 2021 6:24:04 PM CEST
Attachments: Buiten reikwijdte [redacted]

Beste deelnemers aan het MFL 2020-2022,

Op dinsdag 8 juni a.s., van 09.00 tot 17.00 uur, vindt de volgende online Field Lab dag plaats.

Zoals eerder gemailld doen we 's ochtends een interne, onderlinge stocktake. De invulling van de middag is gewijzigd: dan zijn er sessies van art. 5.1.2.e [redacted] over 'Effectief veranderen - Omgaan met twijfel, dilemma's en weerstand'. Ter voorbereiding daarvan vragen we jullie het bijgevoegde artikel te lezen.

Daarnaast vragen we jullie om voor te bereiden voor de ochtend (zoals reeds eerder gemailld):

Voor het stocktake gedeelte is het van belang dat alle teams helder en beknopt antwoord kunnen geven op de volgende drie vragen:

1. Wat hebben jullie tot dusver in 2021 gedaan: welke acties en interventies zijn er gepleegd?
2. Wat heeft dat opgeleverd: concrete resultaten, nieuwe inzichten, aanpassingen in de aanpak? Wat hebben slachtoffers ervan gemerkt?
3. Wat is er nu nog meer nodig om het probleem waaraan jullie werken een vernietigende slag toe te brengen?

Elk team heeft hiervoor maximaal drie minuten en maximaal drie slides (slides zijn optioneel).

Mochten jullie slides gaan gebruiken (dat hoeft dus niet): het heeft de voorkeur als jullie die zelf 'schermdelen' en doorklikken, willen jullie mij a.u.b. doorgeven wie van jullie team dat gaat doen? Dan maakt Morgens die persoon co-host, zodat hij/zij zelf kan delen en klikken.

Als je wilt dat Morgens jullie slides deelt en doorklikt, dan graag uiterlijk maandagochtend 7 juni om 12.00 uur de slides bij mij aanleveren.

Meer informatie (het gedetailleerde programma, de Zoomlink, etc.) volgt binnenkort.

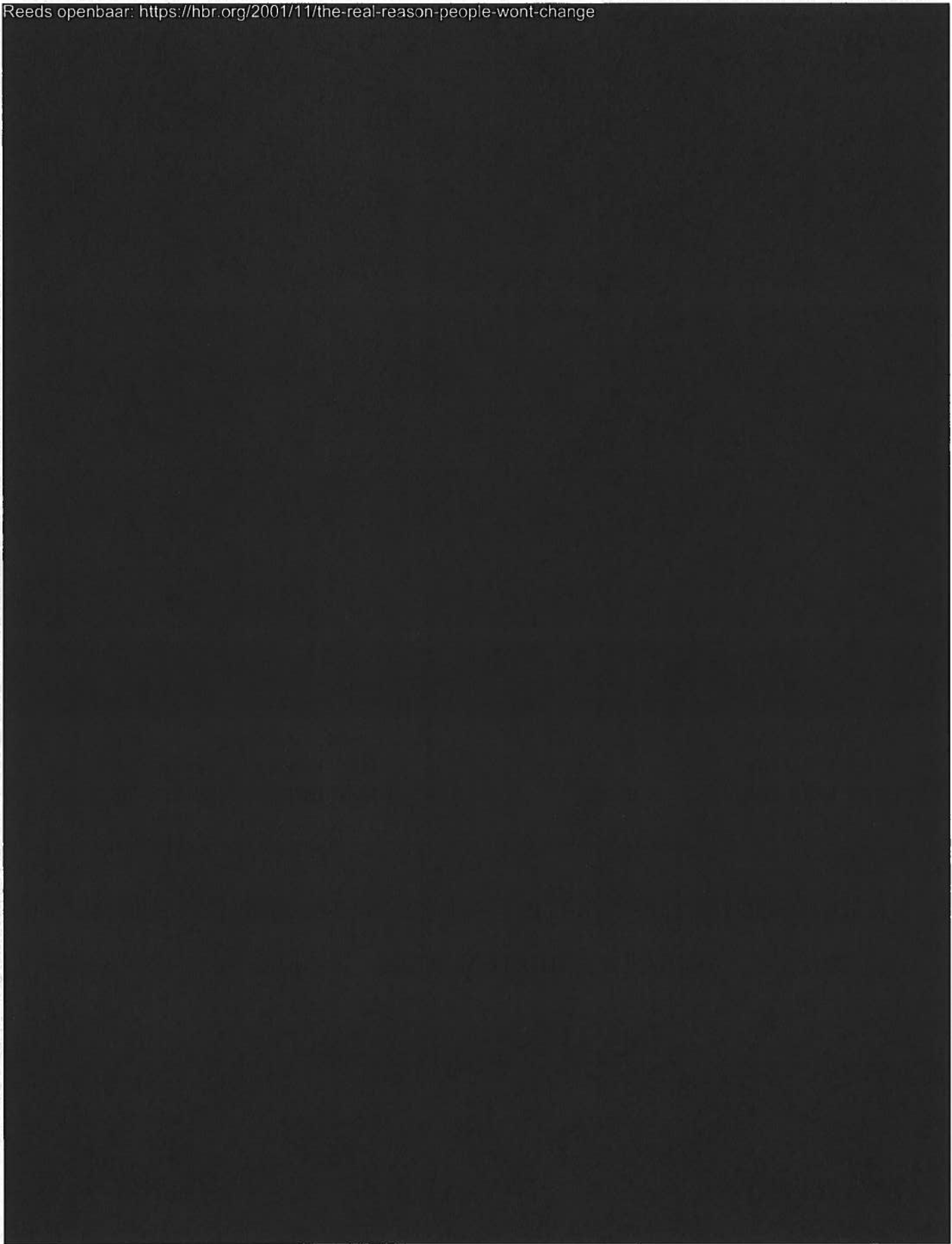
Vragen, opmerkingen, zorgen? Laat ons weten a.u.b. En mocht je onverhoopt niet aanwezig kunnen zijn, dan horen we dat ook graag.

Hartelijke groet namens het MFL kernteam,

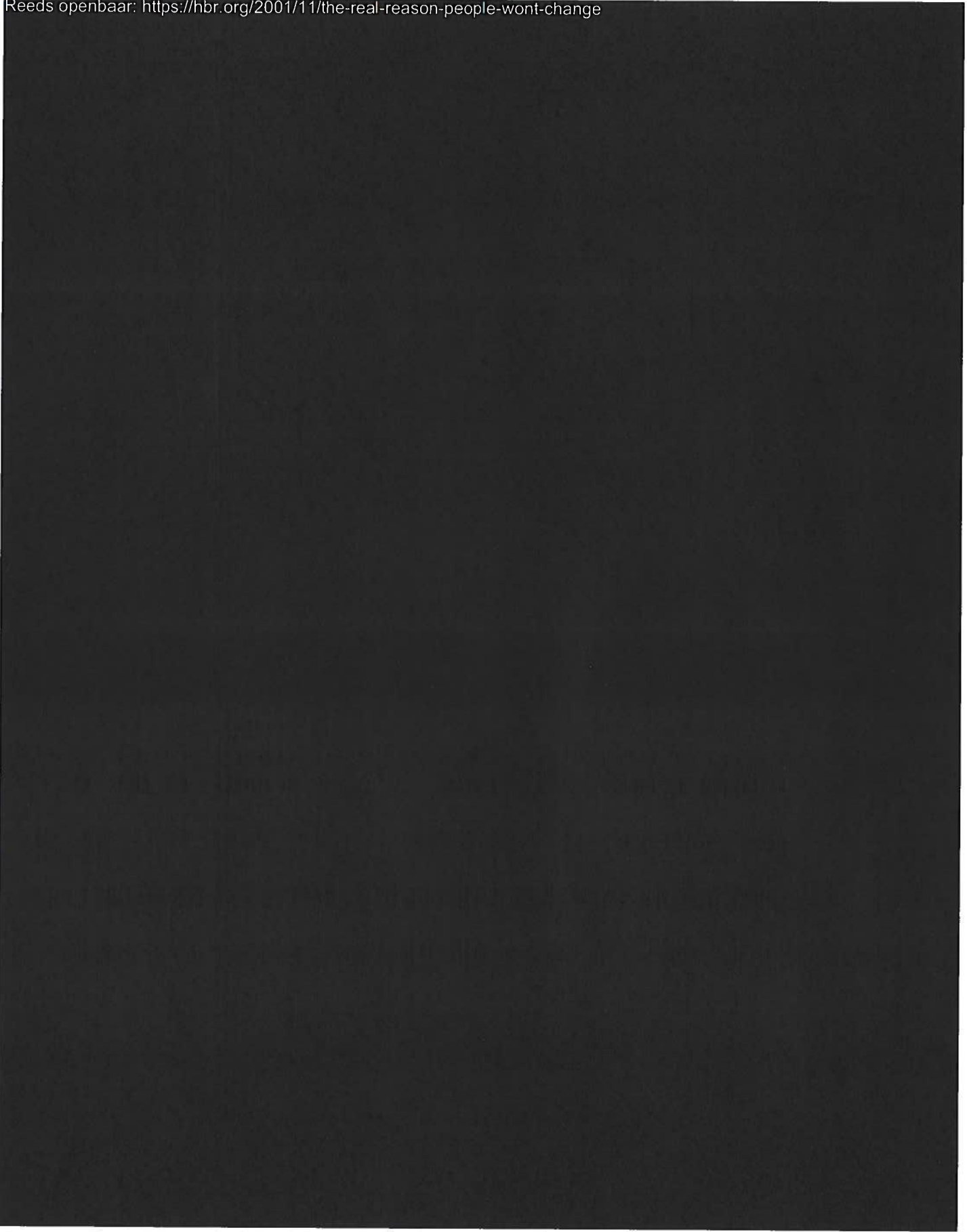
art. 5.1.2.e [redacted]

[redacted]
[redacted]
[redacted]
M: 0031 (0)6art. [redacted]

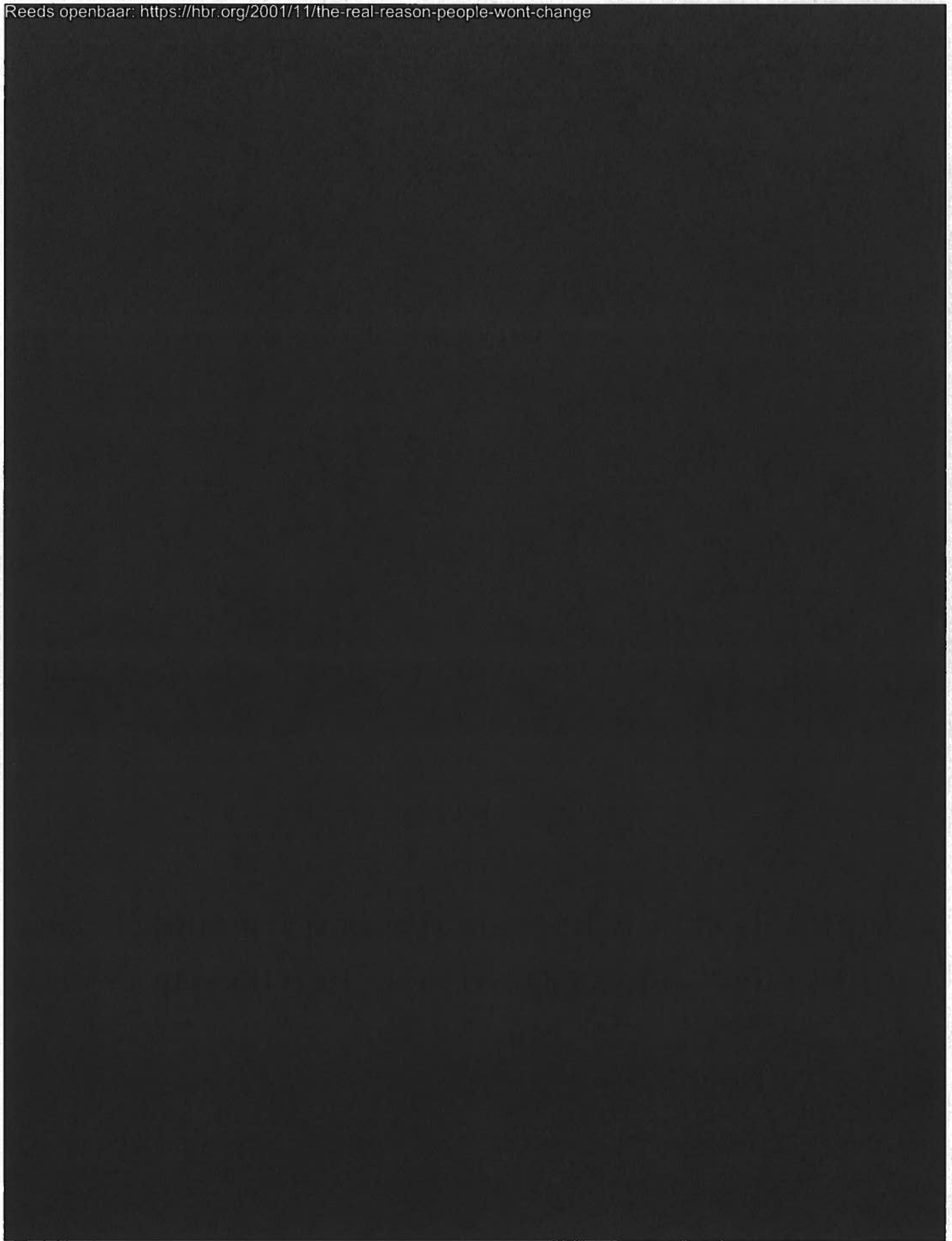
Reeds openbaar: <https://hbr.org/2001/11/the-real-reason-people-wont-change>

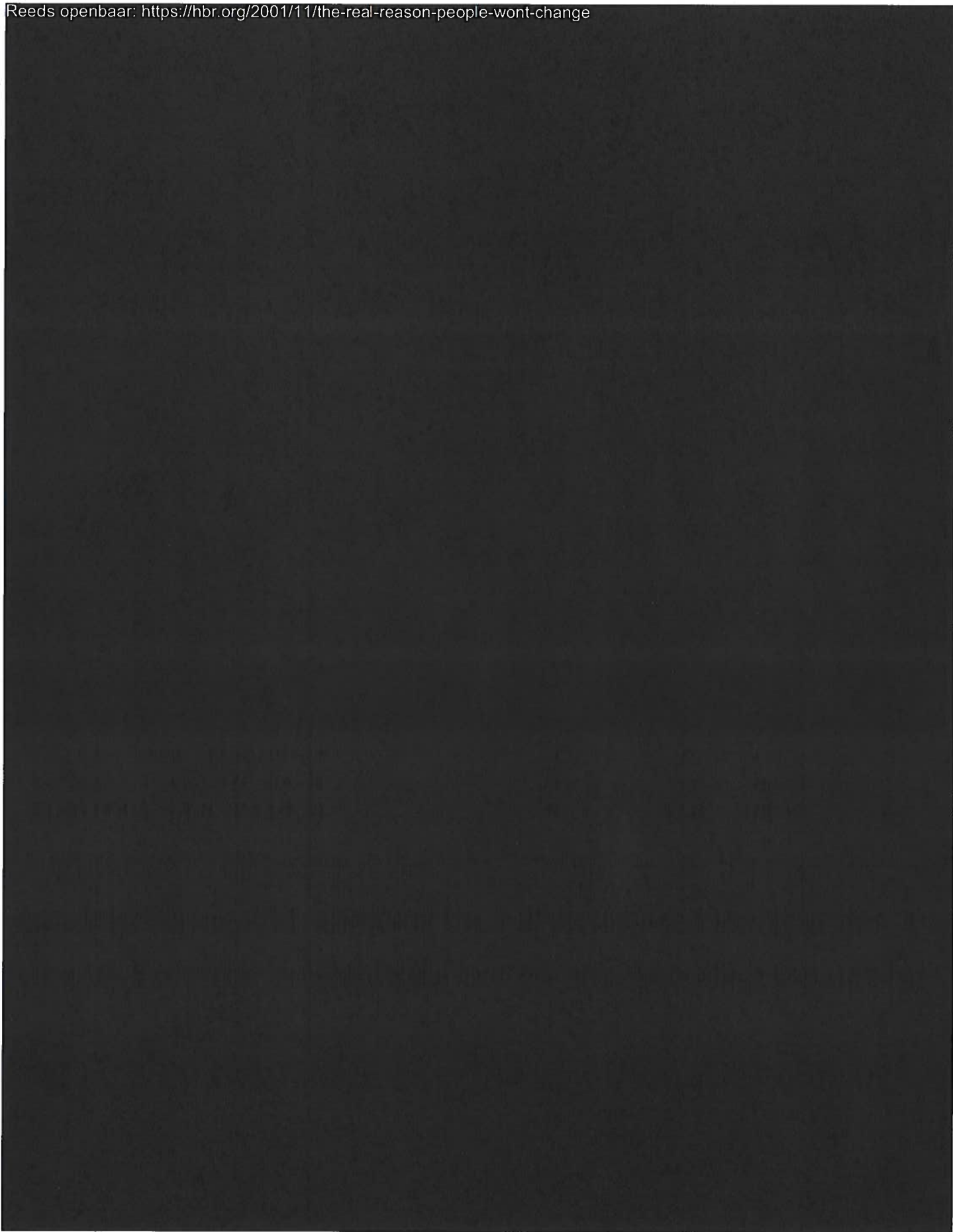


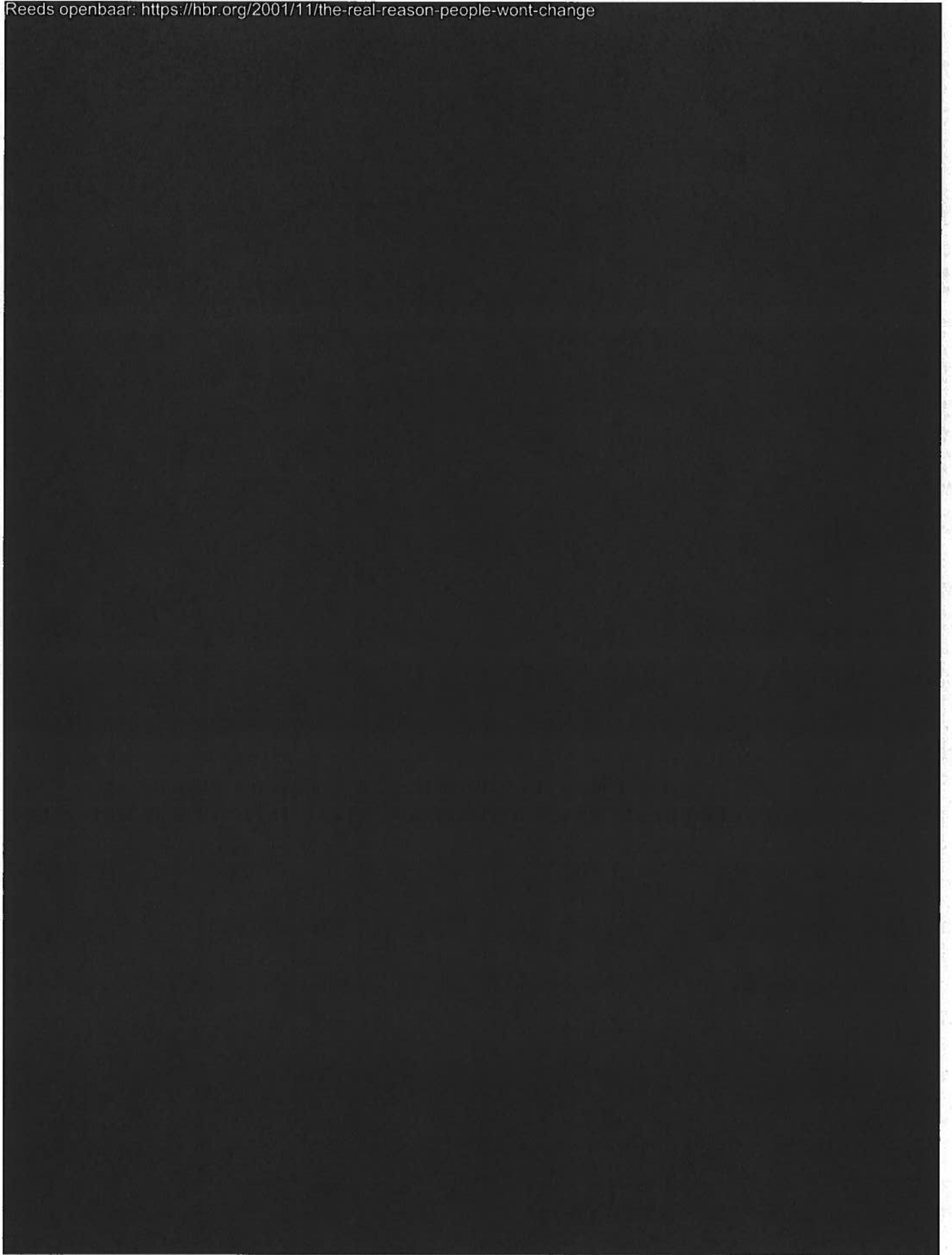
Reeds openbaar: <https://hbr.org/2001/11/the-real-reason-people-wont-change>



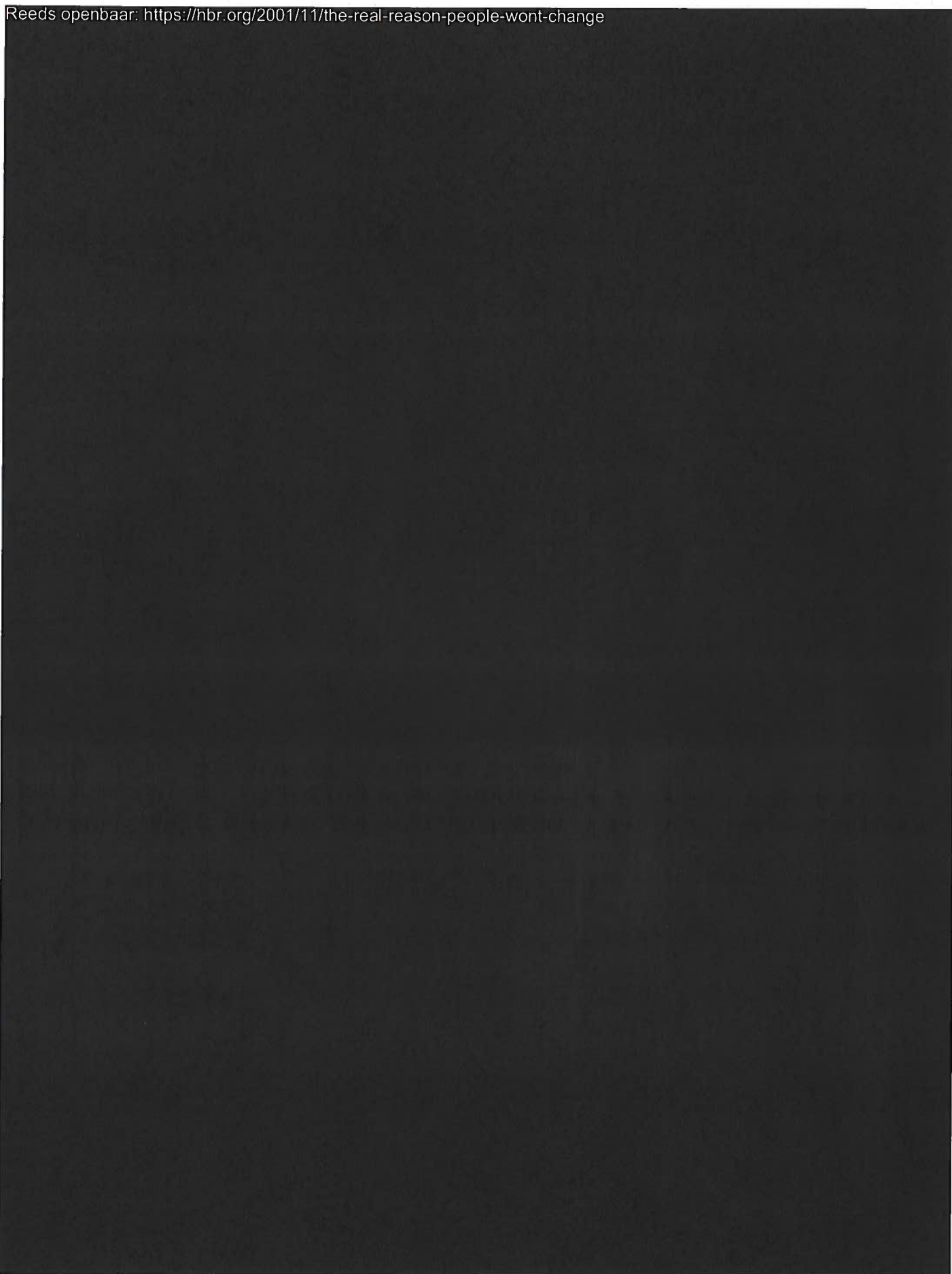
Reeds openbaar: <https://hbr.org/2001/11/the-real-reason-people-wont-change>

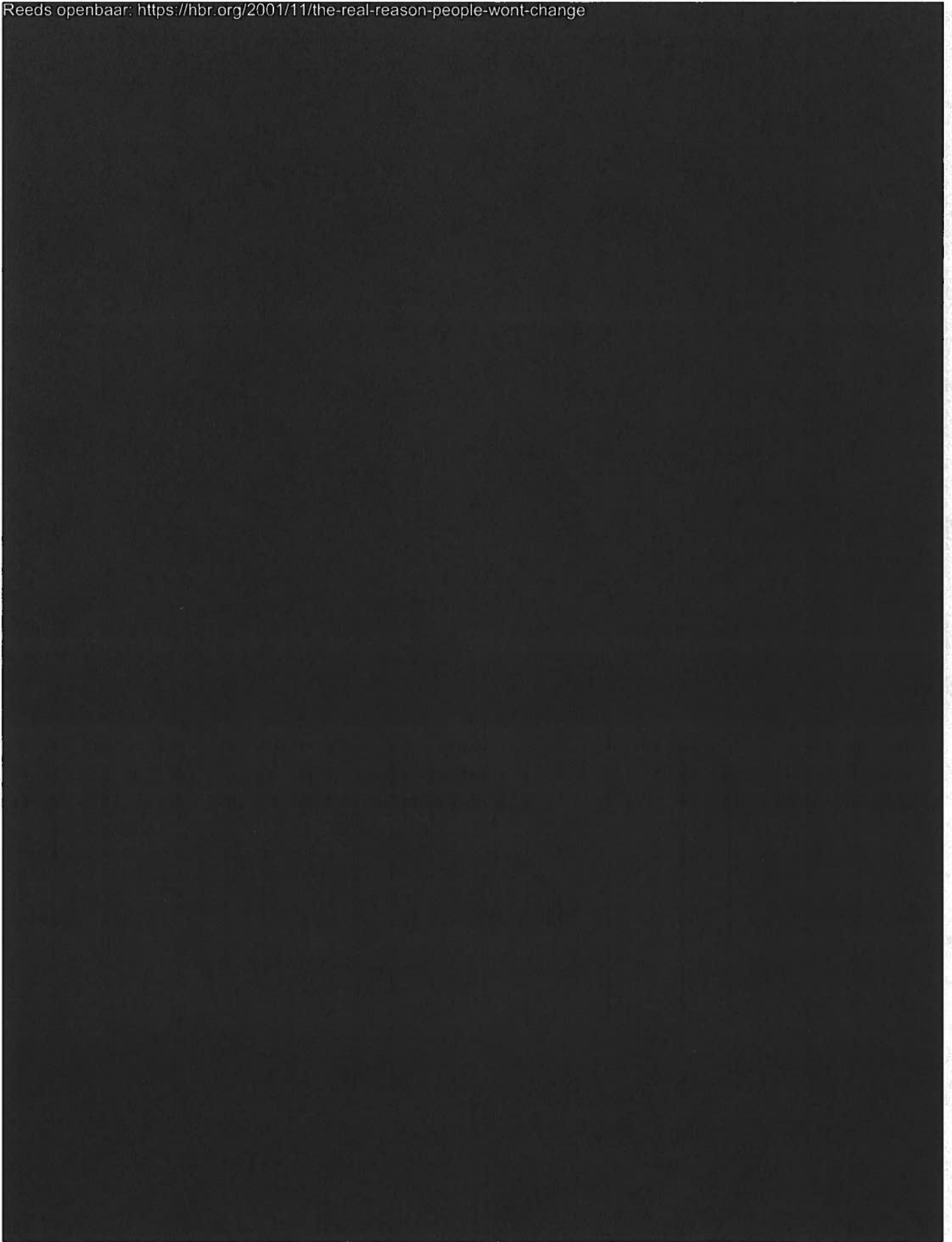


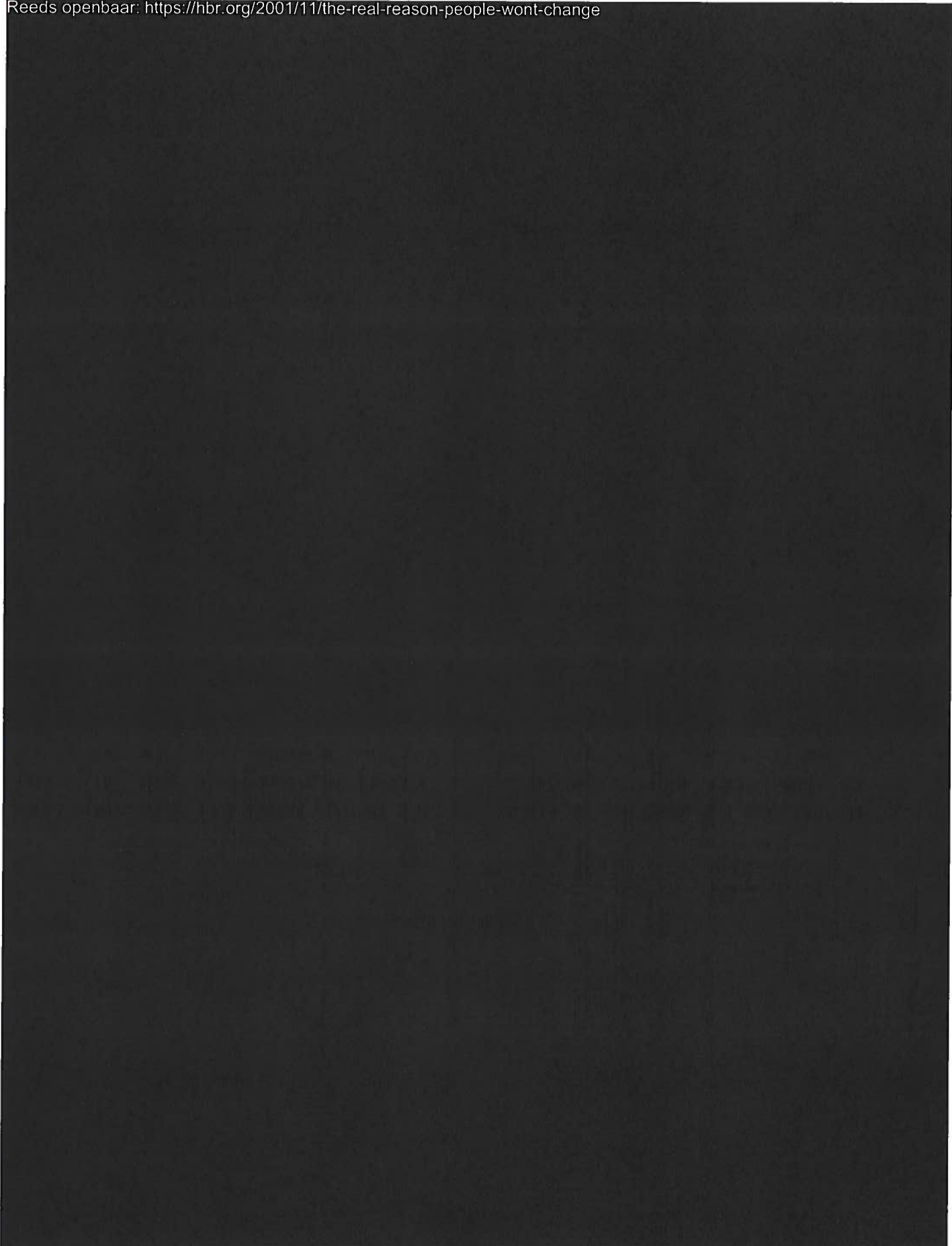


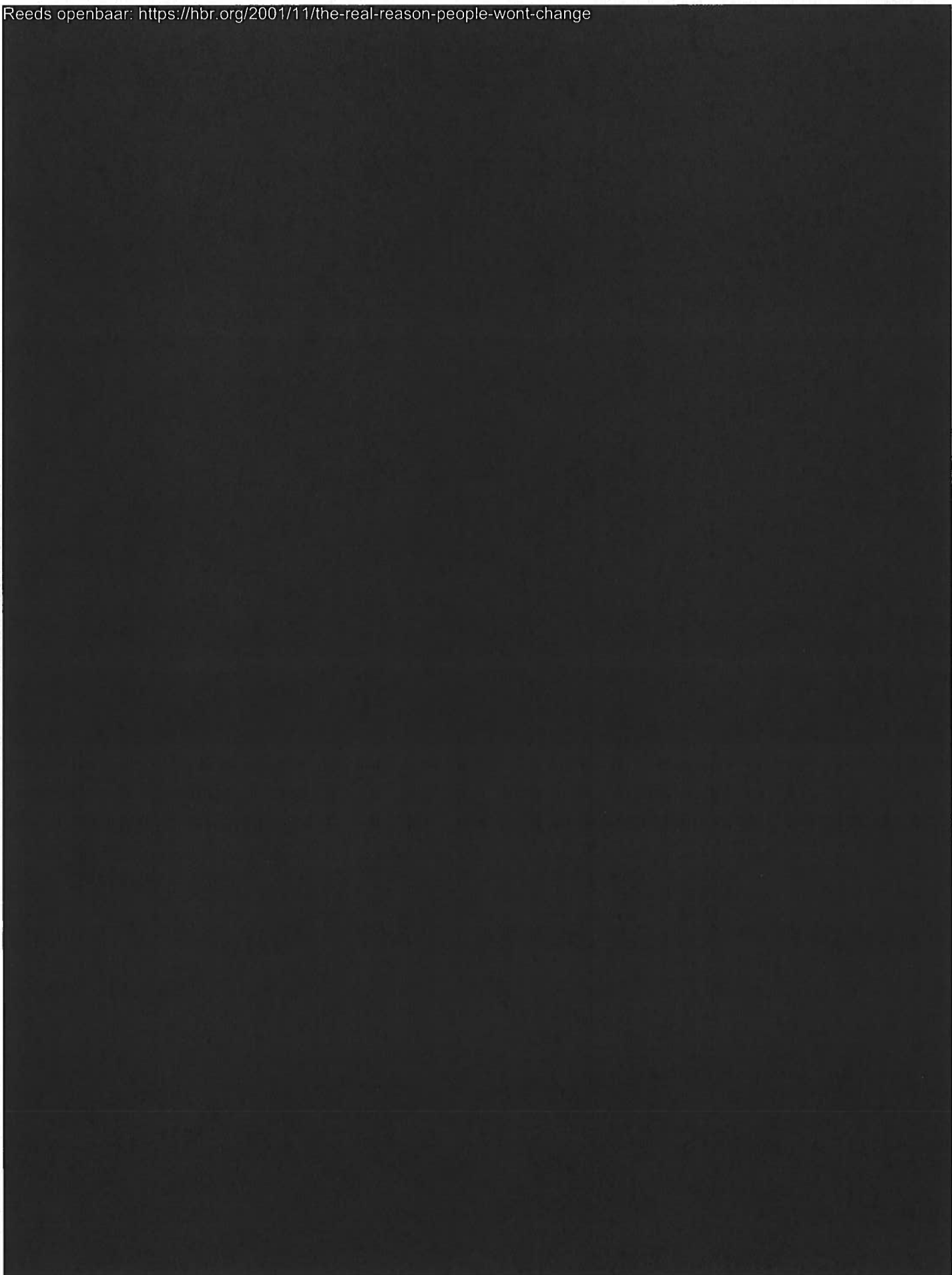


Reeds openbaar: <https://hbr.org/2001/11/the-real-reason-people-wont-change>

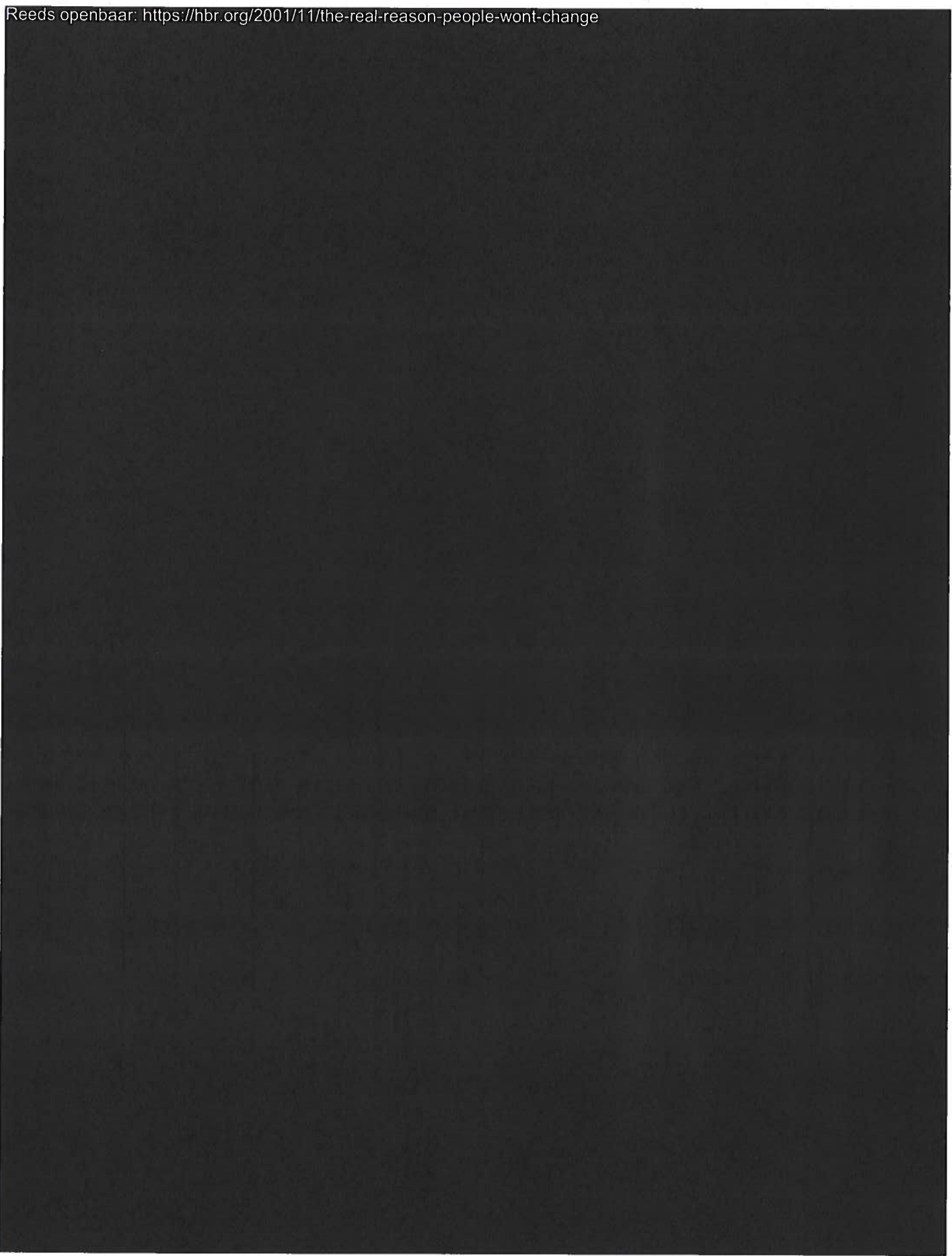








Reeds openbaar: <https://hbr.org/2001/11/the-real-reason-people-wont-change>



Vraag ivm team Bermuda

From: art. 5.1.2.e
To: art. 5.1.2.e @om.nl, art. 5.1.2.e (AP Zeeland-West-Brabant)
Sent: February 23, 2022 9:48:09 AM CET
Received: February 23, 2022 9:48:33 AM CET

Hallo art.

Hoe gaat het met je? Ik mail je namens het docententeam van MFL1 ivm het vertrek van team Bermuda.

We art. 5.1.2.e) zouden heel graag nog met het team een gesprek hebben om te horen hoe jullie het Fieldlab ervaren hebben en hoe we jullie nog kunnen helpen in het voorzetten van jullie werk, ook al is dat niet in de setting van het Fieldlab.

Zijn er vaste meetingmomenten dat jullie als team bij elkaar komen en dat we dan zouden kunnen aanschuiven?

We kunnen ook nog even bellen als dat handiger is.

Hartelijke groet,

art. 5.1.2.e

ps: ik had art. ook gemaïld met deze vraag, maar ik begreep uit het automatisch antwoord dat ze momenteel niet bereikbaar is

From: art. 5.1.2.e [redacted]@tilburguniversity.edu>
To: art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl, art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl, art. 5.1.2.e [redacted]@politie.nl, art. 5.1.2.e [redacted]@politie.nl, art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl, art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl, art. 5.1.2.e [redacted]@mindef.nl, art. 5.1.2.e [redacted]@mindef.nl, art. 5.1.2.e [redacted]@Art. 5.1.2.e [redacted].nl, art. 5.1.2.e [redacted]@Art. 5.1.2.e [redacted].nl, art. 5.1.2.e [redacted]@Art. 5.1.2.e [redacted].nl, art. 5.1.2.e [redacted]@Art. 5.1.2.e [redacted].nl, art. 5.1.2.e [redacted] (AP Zeeland-West-Brabant), art. 5.1.2.e [redacted] (LP Zwolle)
Cc: art. 5.1.2.e [redacted]@politie.nl, art. [redacted]@heerlen.nl, art. [redacted]@heerlen.nl
Sent: January 21, 2022 6:37:39 PM CET
Received: January 21, 2022 6:39:35 PM CET
Attachments: 20220121_Vragen MFL Bestuursteam aan Bermuda.docx, Voorbereiding en Spelregels_Online gesprekken met Bestuursteam 27 jan_MFL 1.pdf

Hallo team Bermuda,

Bijgevoegd vinden jullie:

- * De schriftelijke vragen van het MFL Bestuursteam op basis van jullie concept After Action Report
- * Het document 'Voorbereiding en spelregels online bijeenkomst', o.a. inclusief de Zoomlink en wie je kunt contacten in geval van technische problemen

Mocht je onverhoopt niet aanwezig kunnen zijn op 27 januari, wil je dat dan a.u.b. aan mij doorgeven?

Veel succes met de voorbereidingen voor de 27e!

NB Ik heb het nw emailadres van art. [redacted] niet, willen jullie dat aub aan mij mailen, en deze mail forwarden aan art. [redacted]. Dank!

Met een hartelijke groet van het MFL Kernteam,

art. 5.1.2.e [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]

art. 5.1.2.e [redacted]
art. 5.1.2.e [redacted]
[redacted]

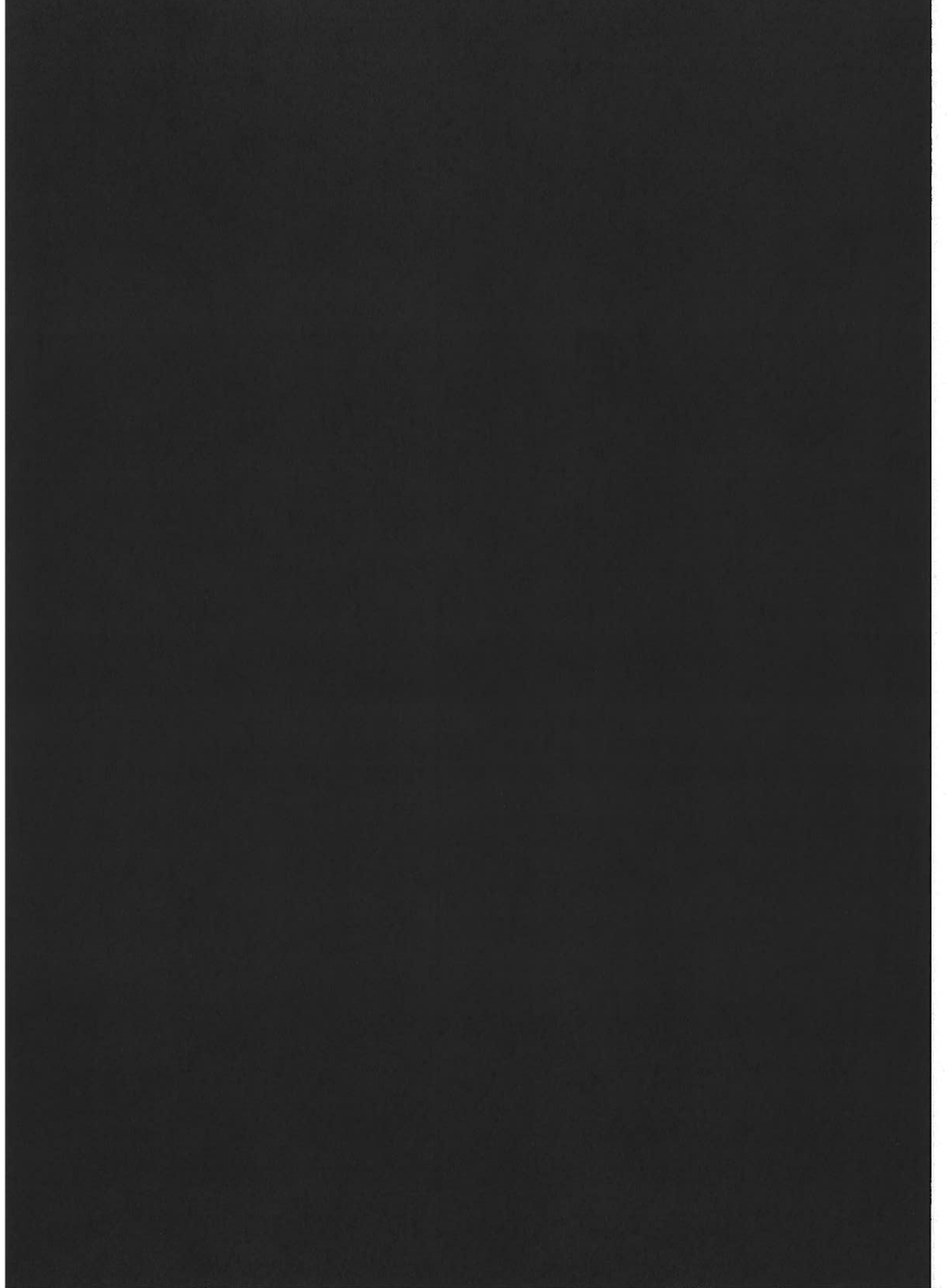
M: 0031 (0)6 art. [redacted]

Dubbel mailtrail [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]

[redacted]

[redacted]
[redacted]

[redacted]



DUBBEL MAILTRAIL

Gesprek over *After Action Reports* Mensenhandel Field Lab 1

Onderwerp: Vragen van het Bestuursteam aan de teams op basis van hun concept After Action Reports (AAR).

Context: Op 27 januari 2022, van 13.10-16.10 uur gaan alle teams elk 20 minuten in gesprek met het Bestuursteam om te reflecteren op wat zij bereikt en geleerd hebben en om te verkennen wat er nog meer gedaan kan en moet worden om de strijd tegen seksuele uitbuiting in Nederland voort te zetten – en door wie.

Opdracht: De teams hebben een concept AAR aangeleverd en het Bestuursteam zal daar vragen over stellen. Hieronder volgen alvast schriftelijke vragen, maar het Bestuursteam zal mondeling ook aanvullende vragen stellen. De teams beantwoorden deze vragen kort en krachtig (geen presentaties) en gaan met het Bestuursteam in gesprek over hoe het vervolg eruit zou kunnen zien: wie kan of moet wat doen om de ontwikkelde aanpakken en geleerde lessen verder in de praktijk te brengen en het werk te borgen en schalen?

AAR: Het format van de AARs is als volgt:

Leg verantwoording af over wat je als team hebt gedaan:

1. Aan welk probleem hebben jullie gewerkt?
2. Welke aanpak hadden jullie daarvoor bedacht en in hoeverre is dat plan uitgevoerd, doorontwikkeld en wederom uitgevoerd?
3. Welke succesindicatoren hadden jullie vooraf bedacht, om welke steun en capaciteit hadden jullie gevraagd, en is dat veranderd?

Geef aan wat je als team hebt bereikt:

1. Wat zijn de resultaten van al jullie inspanningen geweest?
2. Gebruik hierbij de 'Public Value Scorecard' van Moore

Deel wat je hebt geleerd

1. Over het probleem, en de aanpak ervan
2. Als je tevreden of ontevreden bent over het resultaat, wat is dan wat jullie betreft de meest cruciale factor daarin geweest?
3. Over samenwerken als Field Lab team
4. Wat hebben jullie individueel geleerd binnen het Field Lab

Team Bermuda

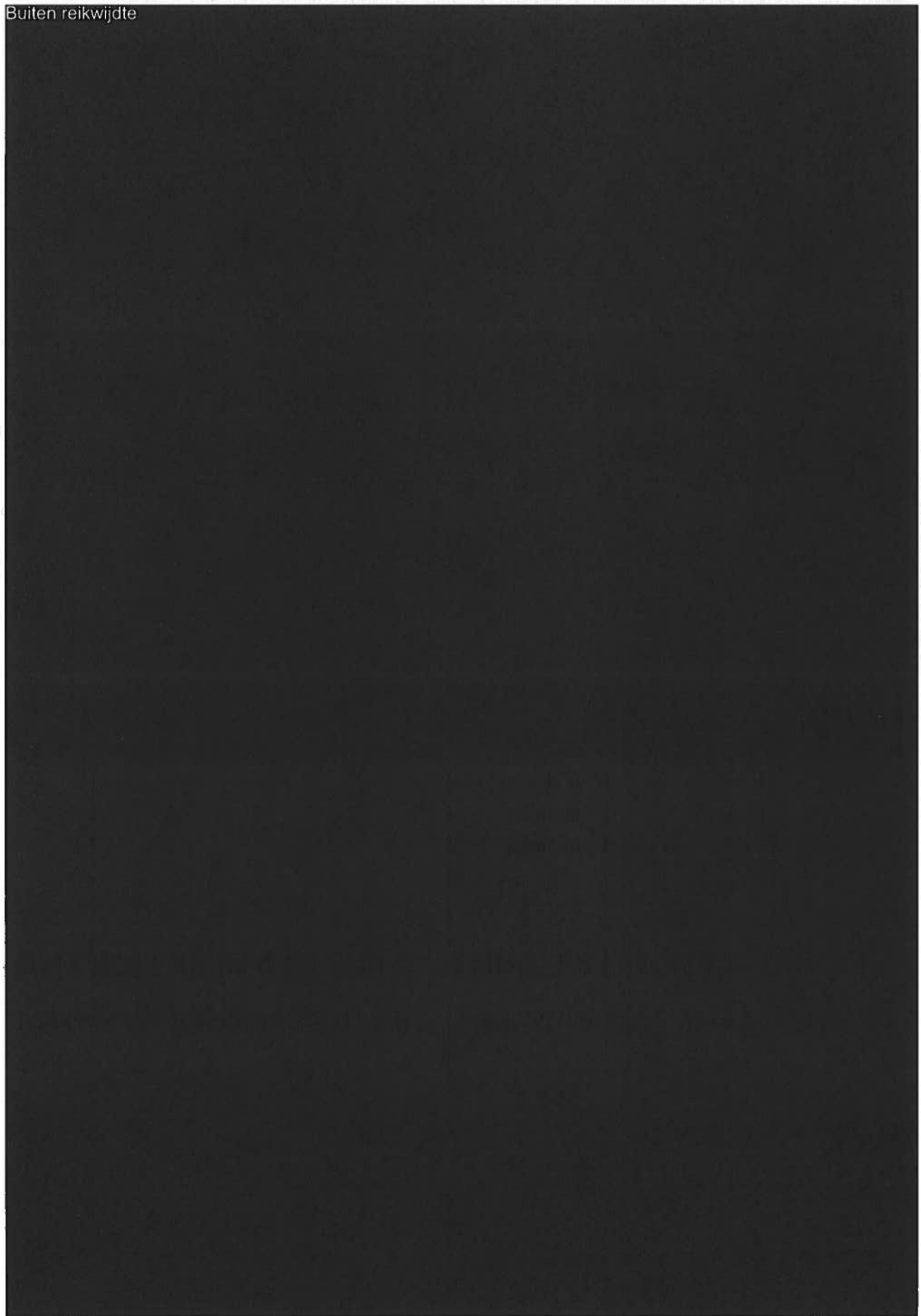
Probleem: Kwetsbare positie van illegale transgenders uit Latijns-Amerika, werkzaam in de prostitutie in NL

Vragen Bestuursteam:

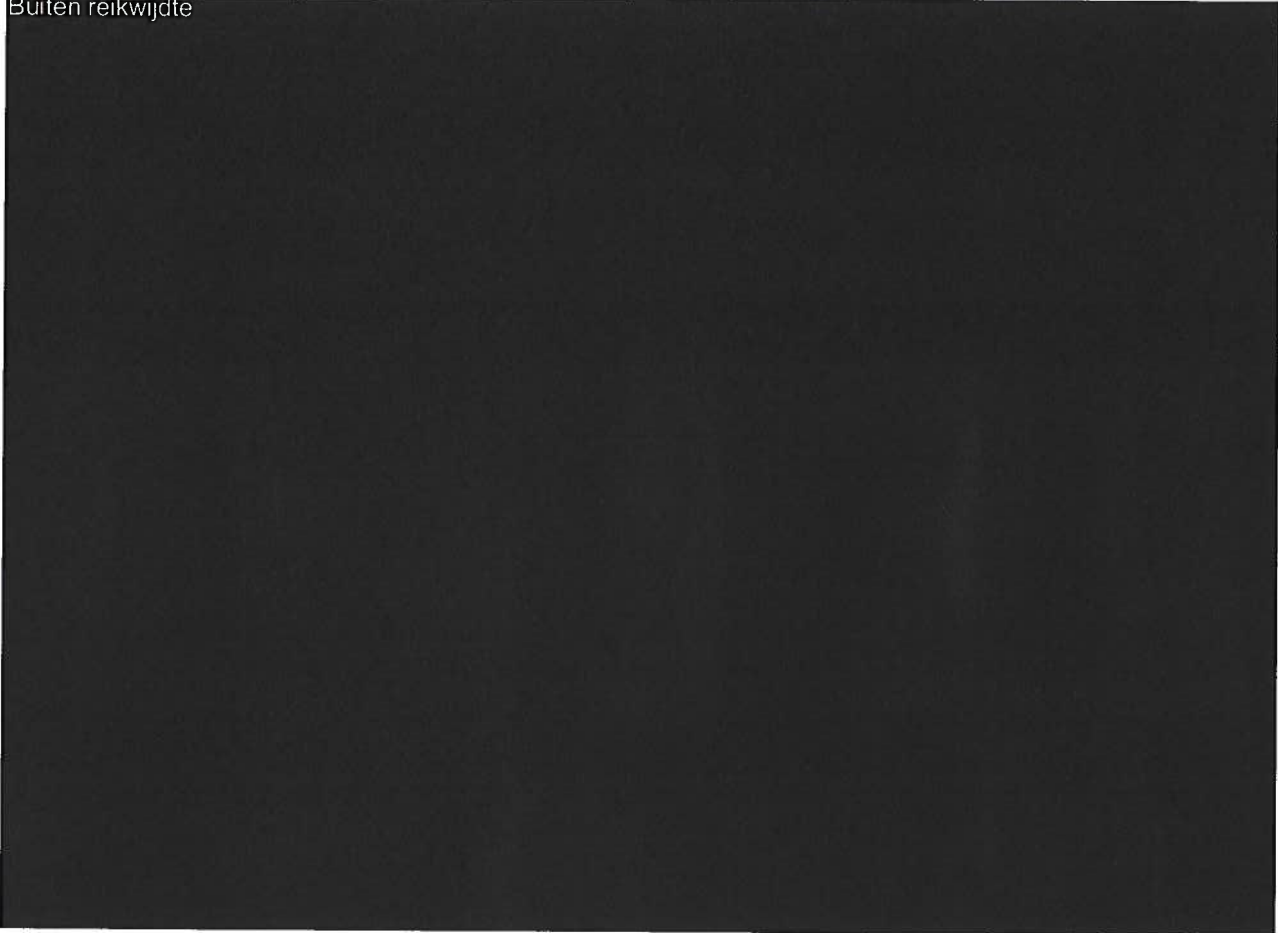
- Allereerst: veel waardering voor al jullie ideeën en inspanningen. Jullie hebben samen je tanden gezet in een complex probleem en als Bestuursteam begrijpen wij volledig dat daar niet 1-2-3 een kant-en-klare oplossing voor is. Juist daarom is het belang te leren van wat jullie gedaan, bereikt en geleerd hebben. Wij zien uit naar een gesprek waarin we terug- en ook alvast vooruit kijken.
- Jullie schrijven dat jullie gaandeweg de focus hebben verlegd vanuit het een halt toeroepen van de toestroom naar het verbeteren van de kwetsbare positie in NL omdat jullie bleek dat de grote vraag en de kwetsbare positie in het thuisland maakten dat die toestroom heel lastig in te perken is. Kunnen jullie duiden welke factor daarin bepalend is: de grote vraag of de kwetsbare positie in het thuisland? En hebben jullie voorbeelden waar die kwetsbare positie uit bestaat?
- Er is op enig moment momentum in de media gekomen rondom dit onderwerp. Wat hebben jullie gedaan om dat momentum optimaal te benutten? Waar zijn jullie in dat kader het meest tevreden over en wat zouden jullie achteraf anders hebben gedaan en waarom?
- Jullie geven aan dat jullie inzicht hebben verkregen in de primaire oorzaak van de kwetsbaarheid van jullie doelgroep, en dat dat de illegaliteit zou zijn. Op basis waarvan concluderen jullie dit?
- Als jullie wél '(beperkte) middelen' hadden gekregen, zoals jullie omschrijven in het stuk, welke andere resultaten denken jullie dan gehaald te hebben? En was dat van invloed geweest op de 'motivatie' en zo ja, waarom?
- art. 5.1.2.C [redacted]
[redacted] Wat stond daarin en wat kunnen jullie zeggen over het resultaat ervan?

- Het probleem van uitbuiting van transgenders in de illegale prostitutie in Nederland lijkt nog verre van opgelost. Wat zien jullie als belangrijkste stappen om het werk verder te brengen en het probleem daadwerkelijk aan te pakken? Wat gaan jullie daar zelf aan doen, en waar/hoe zou je hulp van anderen kunnen inschakelen?

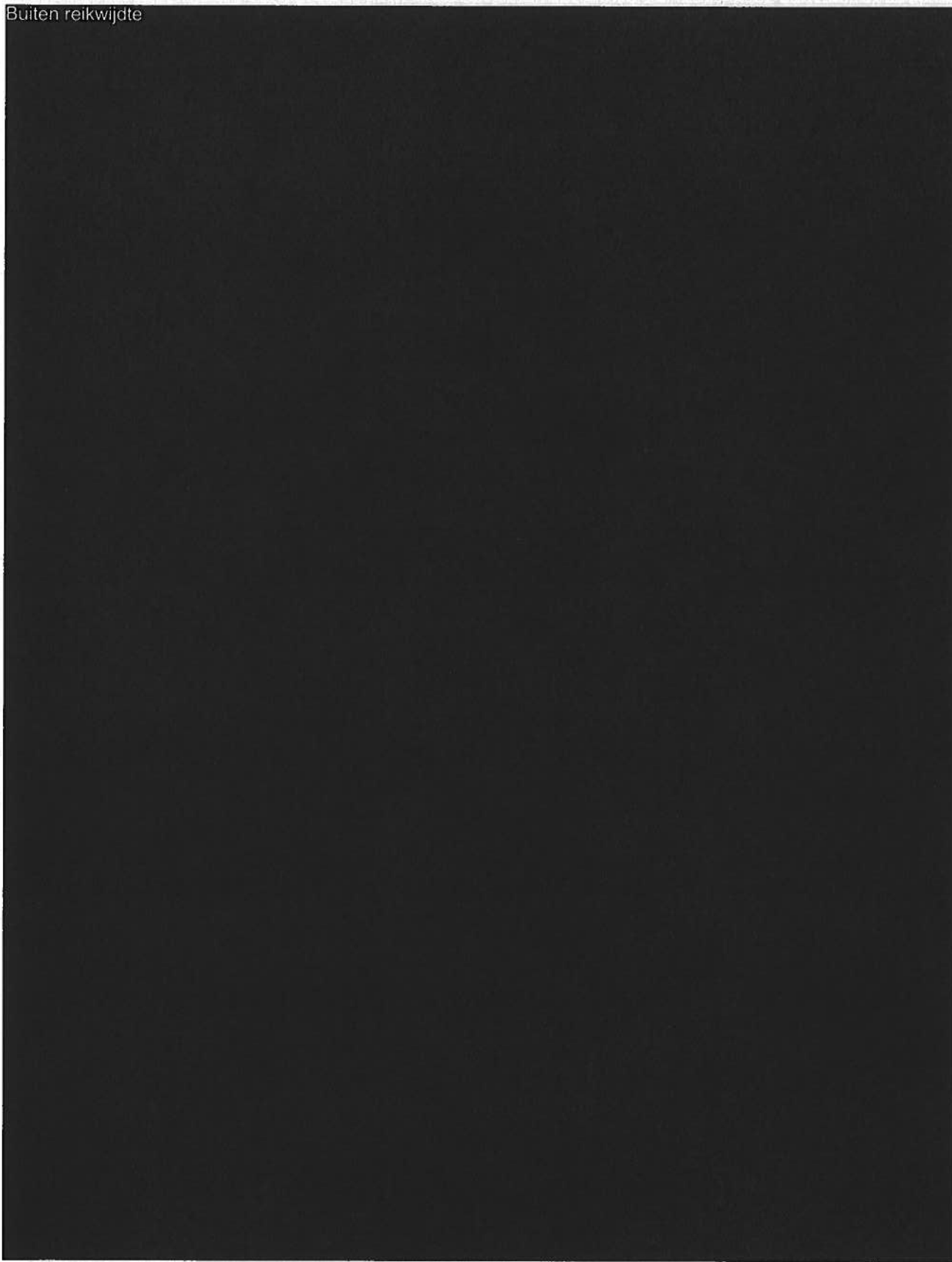
Buiten reikwijdte



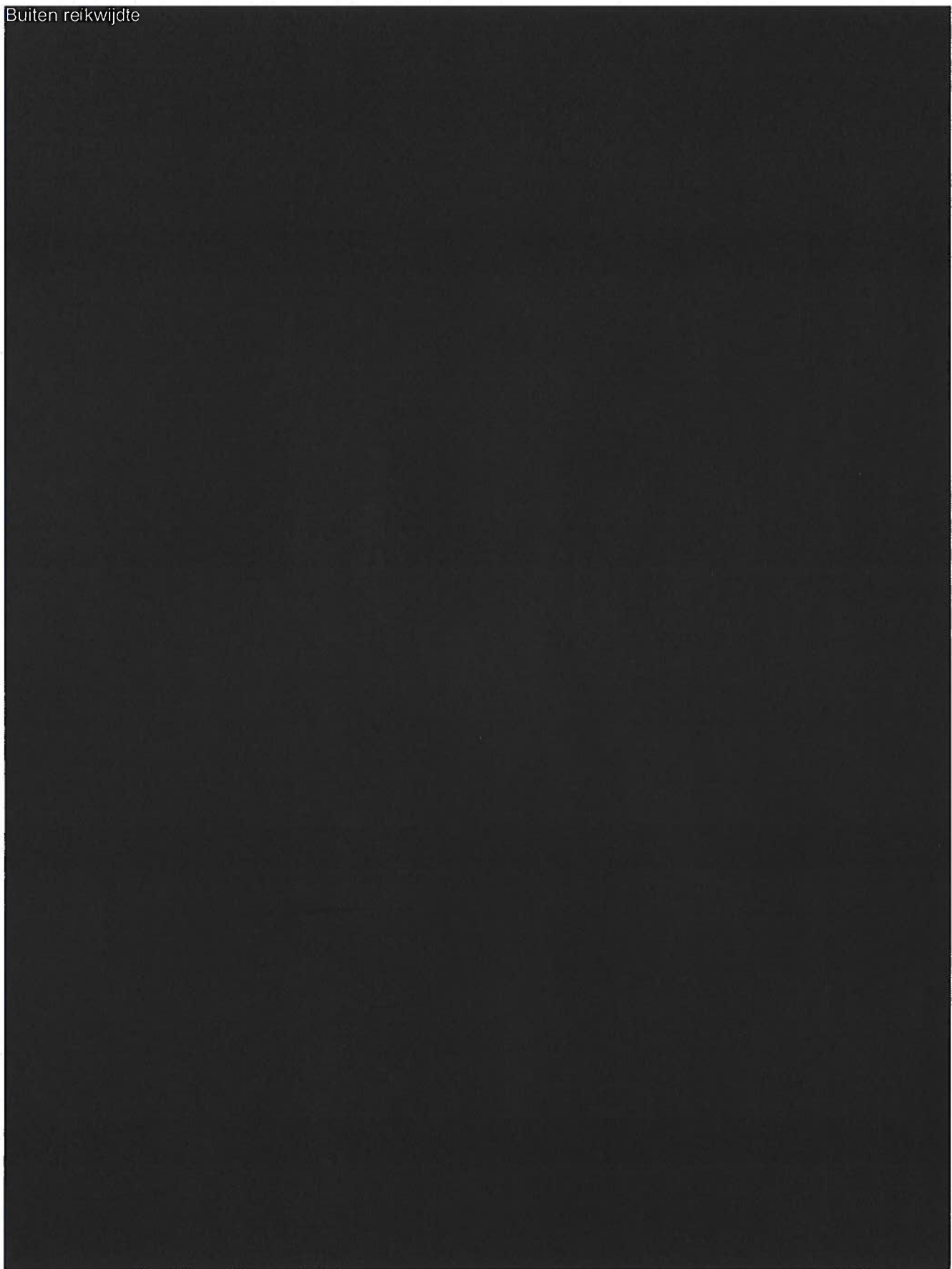
Buiten reikwijdte



Buiten reikwijdte




Buiten reikwijdte



Buiten reikwijdte



Buiten reikwijdte



From: art. 5.1.2.e [redacted]@maastricht.nl>
 To: art. 5.1.2.e [redacted]@mindef.nl <art. 5.1.2.e [redacted]@mindef.nl>,
 art. 5.1.2.e [redacted]@gmail.com <art. 5.1.2.e [redacted]@gmail.com>, art. 5.1.2.e [redacted] (LP Zwolle) <art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl>, art. 5.1.2.e [redacted] (AP Oost-Brabant) <art. 5.1.2.e [redacted]@om.nl>, art. 5.1.2.e [redacted] (LP Zwolle) <art. 5.1.2.e [redacted]@politie.nl>,
 <art. 5.1.2.e [redacted]@politie.nl>, art. 5.1.2.e [redacted] (AP Zeeland-West-Brabant) <art. 5.1.2.e [redacted]@gmail.com>, art. 5.1.2.e [redacted] (LP Zwolle) <art. 5.1.2.e [redacted]@politie.nl>, art. 5.1.2.e [redacted] (AP Zeeland-West-Brabant) <art. 5.1.2.e [redacted]@politie.nl>
 Sent: January 13, 2021 10:08:00 AM CET
 Received: January 13, 2021 10:08:43 AM CET
 Attachments: image004.png, image008.png, image010.png, image006.png, image002.png

Tijdens de break out sessies komen de volgende vragen aan de orde, die jullie gezamenlijk met alle aanwezigen in jullie sessie gaan beantwoorden:

1. Wat gaan jullie (individueel en samen) doen om het gewenste maatschappelijk effect te realiseren?
2. Wat heb jullie daar als team voor nodig van anderen? Hoe gaan die anderen jullie ondersteunen?
3. Waarop (op welke resultaten) mogen we jullie over een half jaar aanspreken?

Na de break out sessies koppelen de teams plenair terug - één minuut per team:

- Het antwoord op vraag 3 hierboven, dus: Waarop (op welke resultaten) mogen we jullie over een half jaar aanspreken?

- Wie hun 'adoptie-ouder' wordt (als van toepassing, zie hieronder).

Bereid de sessie voor zover mogelijk alvast voor. Belangrijk:

- Bepaal van tevoren wie de voorzitter is, wij adviseren om een teamlid (dus één van jullie) die rol te laten vervullen.

- Denk van tevoren goed na over wat je wilt bespreken/regelen met de aanwezige leidinggevenden.

Wees zeer concreet wanneer je om 'steun' vraagt: wat wil je precies dat de leidinggevenden zeggen, doen of regelen?

- Wij raden aan om tijdens de sessie ook een 'adoptie-ouder' voor jullie team te benoemen, b.v. één van jullie managers.

Iemand met wie jullie regelmatig de voortgang en eventuele problemen bespreken, die voor jullie relevante thema's kan aankaarten in belangrijke gremia (zoals de RIEC Stuurgroep), etc. Niet verplicht, maar denk erover na.

- De antwoorden op bovengenoemde 3 vragen moeten jullie zelf noteren (bepaal van tevoren wie dat gaat doen). Dat verslagje is uitsluitend voor jullie zelf als team (en eventueel ook voor jullie stakeholders) bedoeld.

- Bepaal van tevoren wie van jullie na de break out sessies plenair gaat terugkoppelen. Per team is er slechts één minuut om dat te doen, dus laat één persoon terugkoppelen.

Presentator: art. [redacted]

Voorzitter break out: art. 5.1.2.e [redacted]

Notulist: art. [redacted]

Terugkoppelen: art. 5.1.2.e [redacted]

From: art. 5.1.2.e @tilburguniversity.edu>
To: art. 5.1.2.e @tilburguniversity.edu>
Sent: April 8, 2020 10:53:56 AM CEST
Received: April 8, 2020 10:55:45 AM CEST
Attachments: Feedback op teamconvenanten versies 1_MFL.docx

Beste deelnemers aan het MFL,

Om te beginnen hopen we natuurlijk dat het goed gaat met jullie allemaal!

Gezien de omstandigheden i.v.m. Corona gaan we de plenaire Field Lab dag die staat gepland op 17 april a.s. vervangen door online sessies:

- * Per team; dus een sessie met de betreffende teamleden, de docenten art. 5.1.2.e en art. 5.1.2.e) en de teamcoach(es)
- * Een sessie zal ca. 2 uur duren
- * We gaan de totaal 7 sessies (er zijn immers 7 MFL-teams) verdelen over meerdere dagen: op vrijdag 17 april en in de week daarna. We nemen z.s.m. contact met jullie op om de sessies te plannen.
- * We zijn nog aan het uitzoeken welke videobel-app we het beste kunnen gebruiken
- * Het programma van de sessies sturen we later

Bijgevoegd vinden jullie de feedback van de docenten en coaches op jullie teamconvenanten. De feedback op de door jullie ingeleverde visgraatdiagrammen volgt nog (door de huidige Corona-situatie heeft die feedback vertraging opgelopen, waarvoor onze excuses).

Wat betreft het oorspronkelijke 'huiswerk' voor de a.s. Field Lab dag (nu online teamsessies): dat is deels gewijzigd.

- * We vragen jullie nog steeds om de Inleiding en deel 1 van het werkboek 'Gezocht Pioniers: Strategische Samenwerking in de strijd tegen ondermijnende criminaliteit' te lezen.
- * Het op vrijdag 10 april a.s. inleveren van nieuwe, aangepaste versies van het visgraatdiagram, teamconvenant en probleembeschrijving is niet langer van toepassing. Daar komen we later nog op terug.

NB Op 8 juni a.s. staat ook een Field Lab dag gepland. Op dit moment weten we nog niet hoe we die dag gaan vormgeven, maar de datum blijft in ieder geval 'gewoon' staan.

Graag willen we jullie zo goed mogelijk blijven ondersteunen. Dus laat ons a.u.b. weten als je hulp of advies nodig hebt!

Blijf gezond!

Hartelijke groet,
ook namens de docenten en coaches,

art. 5.1.2.e

art. 5.1.2.e

art. 5.1.2.e

M: 0031 (0)6 art.

Feedback op teamconvenanten versies 1 - MFL 2020-2022

Algemene aandachtspunten/vragen voor ieder team:

1. Het is belangrijk om **voldoende contacttijd** te hebben als team, zowel fysiek (als het weer kan, 1 x per maand) als online. Zorg er echt voor dat deze contactmomenten ingepland zijn.
2. Denk na over een rolverdeling die past bij **ieders talenten** (hetgeen dus iets anders kan zijn, dan men gewend is te doen in het werk). Hoe kun je de talenten die er zijn in het team inzetten om het team zo effectief en optimaal mogelijk te laten functioneren en samenwerken? Spreek bepaalde **rollen** af en evalueer na bijvoorbeeld 2 maanden hoe het loopt en of mensen van rol willen wisselen. Een belangrijke rol hierbij is de rol van **coördinator**. Overweeg om één van jullie een coördinerende rol te laten pakken (en wissel deze rol na enige tijd). Het verdelen van werk en het aanspreken op voortgang gaat veelal niet vanzelf.
3. In alle convenanten wordt gesproken over belangrijke zaken als **open communicatie, respect voor elkaar, eerlijk alles mogen zeggen, alles bespreekbaar make, zorgen voor voldoende veiligheid in de groep** etc. Hoe gaan jullie zorgen dat dit ook echt gebeurt, hoe kun je dit borgen? Hoe maak je dergelijke afspraken concreet? Hoe check je of het ook echt gebeurt?

Specifiek per team:

Araki

- Helder en goed over nagedacht convenant
- Probeer bij de zinnen waarin 'we' staat, ook de naam van een teamlid of namen van teamleden te noemen (dan wordt het voor jullie ook concreter wie wat gaat doen, wie waarop aangesproken kan worden)
- Hebben jullie een lijn naar een 'supportgroep' (hoger management uit jullie organisaties) om de benoemde risico's te bespreken?
- In het convenant staat "herhaald" bij slachtofferschap nog tussen haakjes. Wat wordt de focus? Wel herhaald of slachtofferschap an sich?
- Op sommige punten is unanimité misschien niet nodig. Bv een kleine interventie zou je best toch kunnen proberen als niet iedereen dat een goed idee vindt. Je zou er ook van kunnen leren... Aan de andere kant moet je ten aanzien van de probleemdefinitie wel echt unanimité hebben!
- Wat gaan jullie doen om die risico's die jullie noemen, te voorkomen of te beperken?

Bermuda

- Mooie individuele schouw. Wel belangrijk om ook feedback te geven op gedrag dat nog niet door de teamleden zelf al benoemd is.
- Goed om je als team bewust te zijn van persoonlijk leerpunten en valkuilen. Dit is een waardevolle basis voor samenwerken!
- Bij de risico's worden nu alleen persoonlijke kenmerken genoemd. Zien jullie nog andere mogelijke risico's?

- Misschien soms hulp en steun vragen ook als je zelf denkt dat het niet nodig is?
- Mooi dat bij de actielijst ook staat wie verantwoordelijk is.

Coetus

- Jullie hebben een aantal goede uitgangspunten geformuleerd. Dat gaat helpen.
- Goed doordacht covenant waarin jullie duidelijk goed voor ogen hebben wat de risico's zijn en op welke manier je daarmee om wil gaan.
- Goed dat 'luisteren' en 'in een gesprek elkaar laten uitpraten' specifiek benoemd zijn.
- Probeer niet te snel d.m.v. 'polderen' tot een voor eenieder te accepteren probleemdefinitie te komen, maar stel jezelf echt de vraag: als we het probleem zo neerzetten, is dat dan het probleem waar niet alleen de gemiddelde burger buikpijn van zou krijgen, maar ook onze teamleiders?... Probeer niet tot een gemiddelde probleembeschrijving te komen, maar tot een optimale probleembeschrijving.
- Een goed idee zal in beginsel altijd tot borging leiden, mits het goede idee op een goede manier wordt overgedragen aan anderen. Denk er nu alvast over na wie hiervoor belangrijk zullen zijn en probeer die mensen en/of organisaties te betrekken en enthousiast te maken (en te houden).

Lovitura

- Goed doordacht. Heldere uitgangspunten en afspraken. Dit biedt voldoende handvatten voor de komende maanden.
- Slim om ook al na te hebben gedacht over mocht het echt uit de hand gaat lopen, om een mediator in te huren.
- In een team van 8 personen is structuur en coördinatie zeker van belang. Wie bewaakt dat? Hebben jullie ook voldoende gehad over individuele kwaliteiten, verschillen om jullie team optimaal effectief in te zetten?
- Jullie schrijven dat er t.a.v. het vraagstuk van informatie-deling nog een oplossing moet komen. Denken jullie er ook over na om daar externe ervaringsdeskundigheid bij te betrekken? Of zijn er andere oplossingen mogelijk om hier mee om te gaan als team?
- Bepaal eerst aan welk maatschappelijk probleem je als groep wilt werken en schrijf dit heel precies uit. Als je dan allemaal van voelt dat dat echt het probleem is waar je aan wilt gaan werken, kun je gaan kaderen om het behapbaar te maken. Eerst 'aim high', dan 'start small'.
- Goed idee om een groeidocument te maken! Als je dat goed bijhoudt (ook met dingen die niet lukken), heb je later een fantastisch document om anderen van te laten leren!

Knooppunten

- Mooie uitgangspunten t.a.v. onderlinge samenwerking.
- T.a.v. het benoemde risico van prioriteit voor reguliere werkzaamheden; hebben jullie een lijn naar een 'supportgroep' (hoger management uit jullie organisaties) om dit – indien nodig – te bespreken?
- Er komt niet naar voren wat ieder individueel kan bijdragen. Dat maakt het covenant nogal onpersoonlijk.

- Wat gaan jullie concreet doen om de door jullie genoemde risico's te ondervangen? Hoe gaan jullie tegenslagen op een positieve manier gebruiken? Hoe zorgen jullie dat er prioriteit blijft voor het MFL en hoe voorkom je 'sleets' worden op de teamwerkzaamheden concreet?
- Wellicht handig om de coaches in staat te stellen mee te lezen en mee te kijken, niet alleen wanneer jullie dat nodig vinden, maar ook wanneer de coaches dat nodig vinden. Een ongevraagde interventie of ongevraagde feedback kan heel waardevol zijn.

Tulpafslag

- Een kort en nog weinig uitgewerkt convenant. Het is nu nog een vrij abstracte afspraken-set.
- Graag benoemen wat ieder individueel bijdraagt, wat de talenten zijn van alle teamleden
- T.a.v. benoemde risico's; mochten jullie er als team niet uitkomen; hebben jullie een lijn naar een 'supportgroep' (hoger management uit jullie organisaties) om dit – indien nodig – te bespreken?
- Mooie concretisering van basale werkafspraken (met Kiss en DDD principes), met rollen voor art. 5.1.2.e. Belangrijk om ook de anderen uit het team een specifiek rol te geven.
- Als jullie gevraagd zou worden om in maximaal 60 seconden te pitchen waarom jullie hét team zijn om dit op te lossen, wat zou dan jullie pitch zijn?
- Hoe gaan jullie om met risico's als: onenigheid in de groep, tegenstrijdige belangen van verschillende organisaties etc.

Intell

- Heldere afspraken met regelmatig een goede nadere toelichting (zoals bij respectvol met elkaar communiceren: zonder venijn elkaar de ruimte geven etc.)
- Bij de kracht van het team zou wat meer informatie per persoon vermeld kunnen worden.
- Hoe gaan jullie de strategische steun regelen/organiseren?
- Hoe weet je zeker of alle teamleden het ook durven aangeven als je iets niet weet?
- Mooi om specifiek te benoemen dat het MFL niet voor eigen gebruik ingezet mag worden en dat er geen sprake mag zijn van belangenverstrengeling
- Goed dat jullie een voorzitter hebben en dat de andere teamleden ook een eigen rol hebben. Evalueer na enige tijd of ieder de juiste rol heeft.
- Slim om een logboek bij te houden over de voortgang.

Zoomlink Field Lab sessie 23 maart - MFL 1

From: art. 5.1.2.e [redacted]@tilburguniversity.edu>
To: art. 5.1.2.e [redacted]@tilburguniversity.edu>
Sent: March 17, 2021 4:14:32 PM CET
Received: March 17, 2021 4:16:53 PM CET
Attachments: Field Lab middag 23 maart 2021_MFL 1_Voorbereiding en Spelregels.pdf

Beste deelnemers aan het MFL 2020-2022,

Bijgevoegd vinden jullie het document 'Voorbereiding en Spelregels' m.b.t. de volgende Field Lab sessie op dinsdag 23 maart a.s. van 13.00 tot 17.00 uur. In het document (dat geen integrale kopie is van eerdere versies, dus lees het a.u.b. goed door) staat o.a. de Zoomlink en de contactgegevens van de mensen die je kunt benaderen als je problemen hebt vooraf en tijdens de sessie.

In mijn eerder aan jullie verstuurd mails hieronder vind je meer informatie over de Field Lab sessie a.s. dinsdag (zoals het programma en de gevraagde voorbereiding).

En vergeet a.u.b. niet om de Harvard vragenlijst in te vullen, zie mail hieronder, deadline: donderdag 18 maart a.s. Invullen kost slechts 15 minuten en alle gegevens worden geanonimiseerd.

Vragen, opmerkingen, zorgen? Laat ons weten a.u.b.

Hartelijke groet namens het MFL kernteam,

art. [redacted]

art. 5.1.2.e [redacted]

art. 5.1.2.e [redacted]

M: 0031 (0)6 art. [redacted]

Van: art. 5.1.2.e [redacted]

Verzonden: maandag 15 maart 2021 10:45

Aan: art. 5.1.2.e [redacted]@uvt.nl

Onderwerp: Vragenlijst invullen a.u.b. - Field Lab sessie 23 maart - MFL 1

Beste deelnemers aan MFL 2020-2022,

Zoals aangekondigd in onderstaande mail, sturen we jullie bij deze een link naar een digitale tool van Harvard waarmee je inzicht kunt krijgen in de strategische uitdagingen van je eigen team. Invullen van de vragenlijst kost ca. 15 minuten.

Link art. 5.1.1.c [redacted]

Vul de vragenlijst a.u.b. uiterlijk donderdag 18 maart a.s. in.

Tijdens de Field Lab sessie op dinsdag 23 maart a.s. krijgen jullie de resultaten te zien. De resultaten gaan jullie dan als team bespreken. Om er de 23e zoveel mogelijk uit te kunnen halen, is het dus van belang dat iedereen de vragenlijst invult!

En zoals in de mail hieronder eerder gevraagd, lees ter voorbereiding voor 23 maart ook dit artikel:

De Jong et.al: "Building Cities' Collaborative Muscle" in Stanford Social Innovation

Review<https://ssir.org/articles/entry/building_cities_collaborative_muscle>

Discussievragen bij het artikel zijn:

1. Wat herken je het meest aan de manier waarop het team uit Calgary worstelde met de probleemdefinitie en vorming van hun team?
2. Waar denk je dat de grootste barrières voor jouw team liggen met betrekking tot het verkennen van het mensenhandelprobleem en ontwikkelen van een nieuwe aanpak?
3. Denk je dat jouw teamleden die barrières hetzelfde inschatten? Zo niet, waar komt dat door en wat zou je kunnen doen om een meer gezamenlijk beeld te creëren?

De Zoomlink voor de sessie op 23 maart volgt nog. En mocht je onverhoopt niet aanwezig kunnen zijn de 23e, dan hoor ik dat graag.

Vragen, opmerkingen, zorgen? Laat ons weten a.u.b.

Hartelijke groet namens het MFL kernteam,

art.

art. 5.1.2.e

art. 5.1.2.e

M: 0031 (0)6 art.

Van: art. 5.1.2.e

Verzonden: dinsdag 9 maart 2021 15:21

Aan: art. 5.1.2.e@uvt.nl' <art. 5.1.2.e@uvt.nl<mailto:art. 5.1.2.e@uvt.nl>>

Onderwerp: Field Lab sessie dinsdag 23 maart a.s. - MFL 1

Beste deelnemers aan MFL 2020-2022,

Volgende Field Lab sessie

A.s. dinsdag 23 maart van 13.00 tot 17.00 uur vindt de volgende Field Lab sessie plaats, een plenaire bijeenkomst met alle teams. Het programma is als volgt:

13.00-13.15 uur Welkom en check-in art. 5.1.2.e

13.15-14.15 uur Terugkijken: reflectie op de samenwerking tot dusverre art. 5.1.2.e

14.15-14.30 uur Pauze

14.30-15.30 uur Vooruitkijken: Verantwoording afleggen art. 5.1.2.e

15.30-15.45 uur Pauze

15.45-16.45 uur Vooruitkijken als team: Welke verwachtingen hebben we ten aanzien van elkaar? art. 5.1.2.e

16.45-17.00 uur Wrap up en afsluiting art. 5.1.2.e

Als voorbereiding vragen we jullie om dit artikel te lezen:

De Jong et.al: "Building Cities' Collaborative Muscle" in Stanford Social Innovation

Review<https://ssir.org/articles/entry/building_cities_collaborative_muscle>

Discussievragen zijn:

1. Wat herken je het meest aan de manier waarop het team uit Calgary worstelde met de probleemdefinitie en vorming van hun team?
2. Waar denk je dat de grootste barrières voor jouw team liggen met betrekking tot het verkennen van het mensenhandelprobleem en ontwikkelen van een nieuwe aanpak?
3. Denk je dat jouw teamleden die barrières hetzelfde inschatten? Zo niet, waar komt dat door en wat zou je kunnen

doen om een meer gezamenlijk beeld te creëren?

Jullie krijgen later nog apart een link toegestuurd naar een digitale tool van Harvard waarmee je inzicht kan krijgen in de strategische uitdagingen van je eigen team. In bovenvermeld artikel staat beschreven hoe dit werkt. Deze oefening duurt ca. 15 minuten en jullie krijgen op 23 maart de resultaten te zien en zullen deze als team bespreken.

De Zoomlink voor de sessie op 23 maart volgt nog.

Mocht je onverhoopt niet aanwezig kunnen zijn de 23e, dan hoor ik dat graag.

Overige data Field Lab sessies

We hebben inmiddels verder gepland. Na 23 maart vinden nog de volgende bijeenkomsten plaats:

- * Maandag 7 t/m woensdag 9 juni 2021: 3-daagse workshop, hopelijk fysiek art. 5.1.2.e, en anders online (deze data staan al in jullie agenda's als het goed is)
- * Dinsdag 28 september 2021: Plenaire Field Lab dag voor alle teams. Hopelijk ergens fysiek, en anders online.
- * Donderdag 27 januari 2022: Tweede stocktakes, ongetwijfeld ergens fysiek

Vragen, opmerkingen, zorgen? Laat ons weten a.u.b.

Hartelijke groet namens het MFL kernteam,

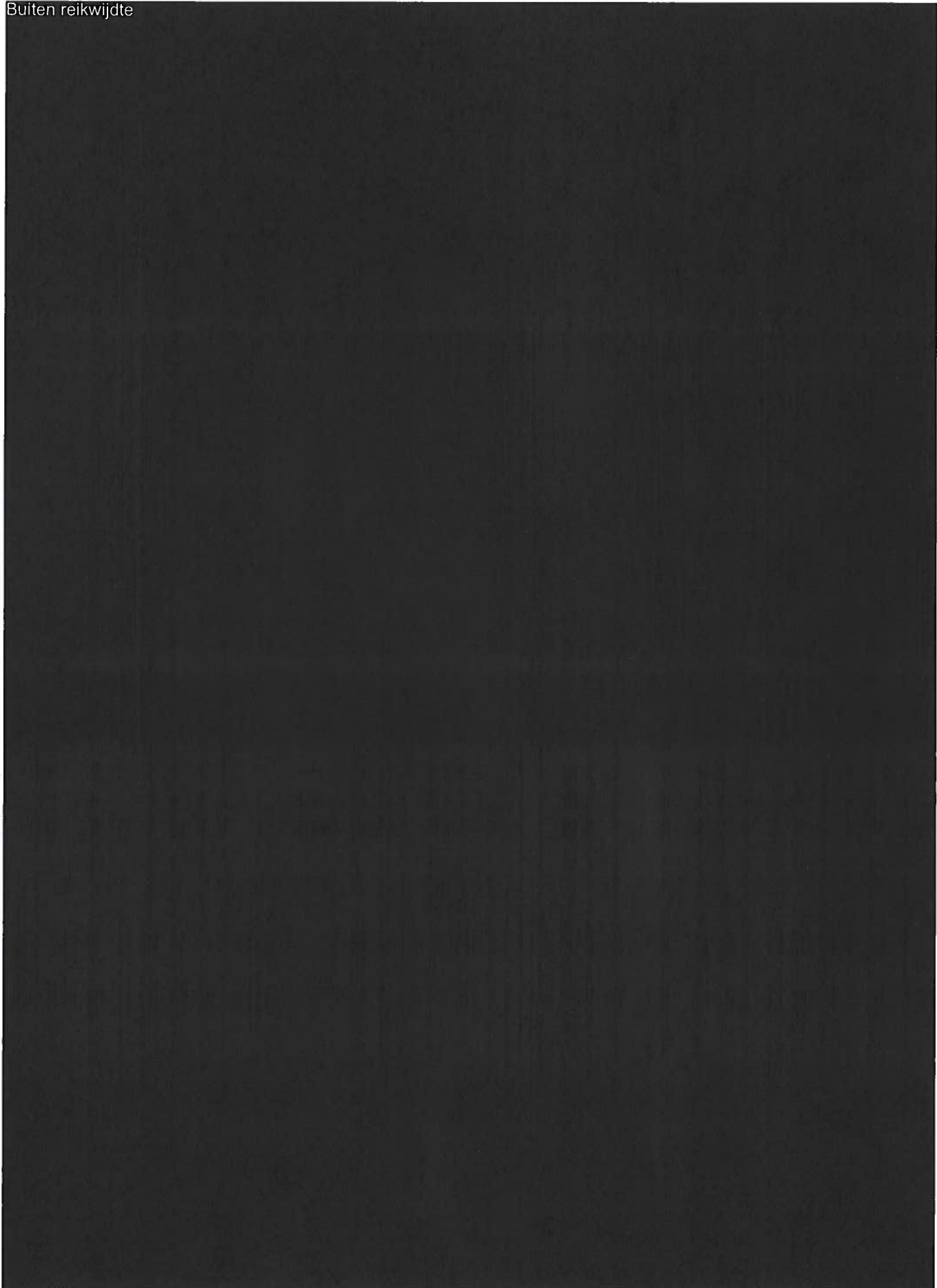
art.

art. 5.1.2.e

art. 5.1.2.e

M: 0031 (0)6 art.

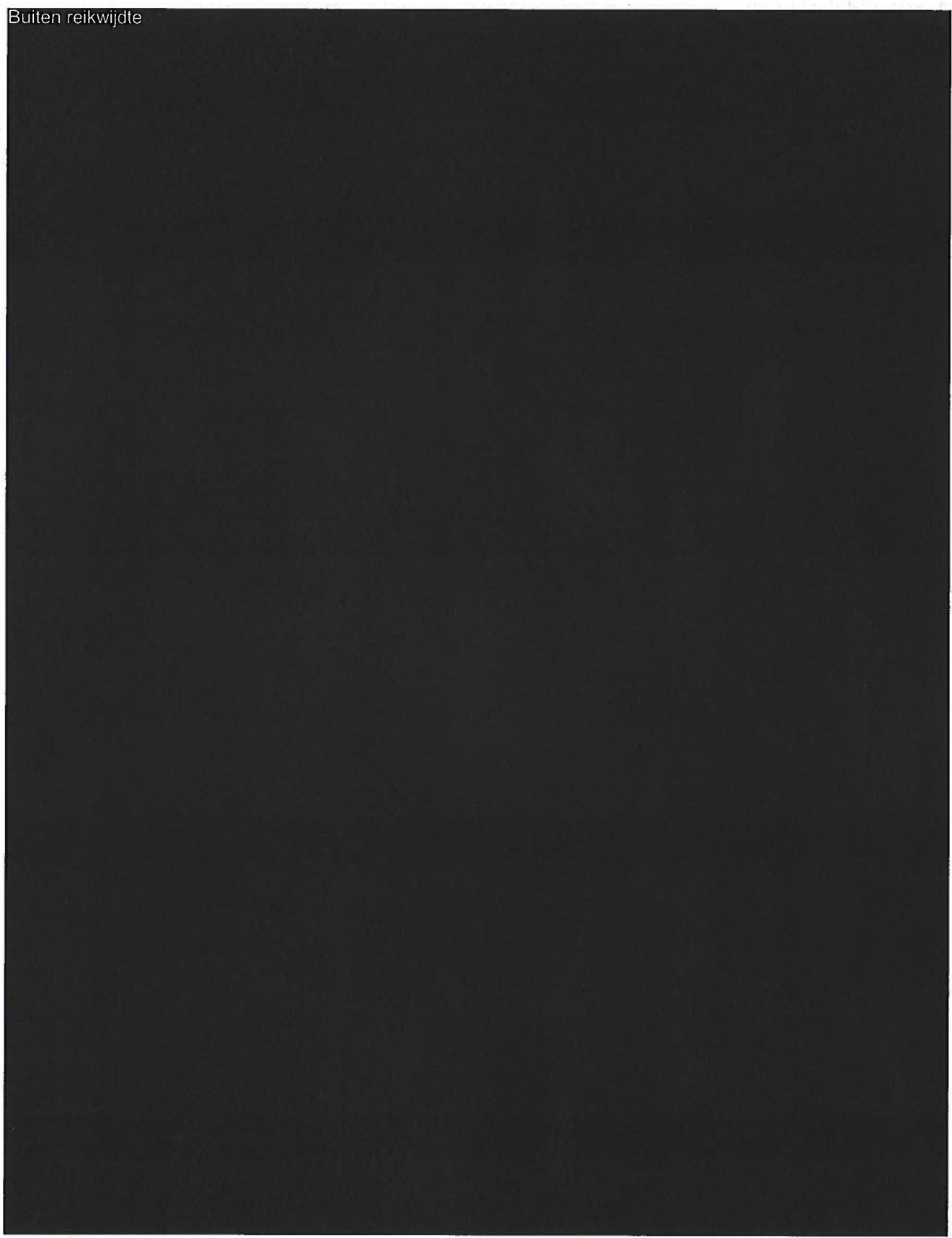
Buiten reikwijdte



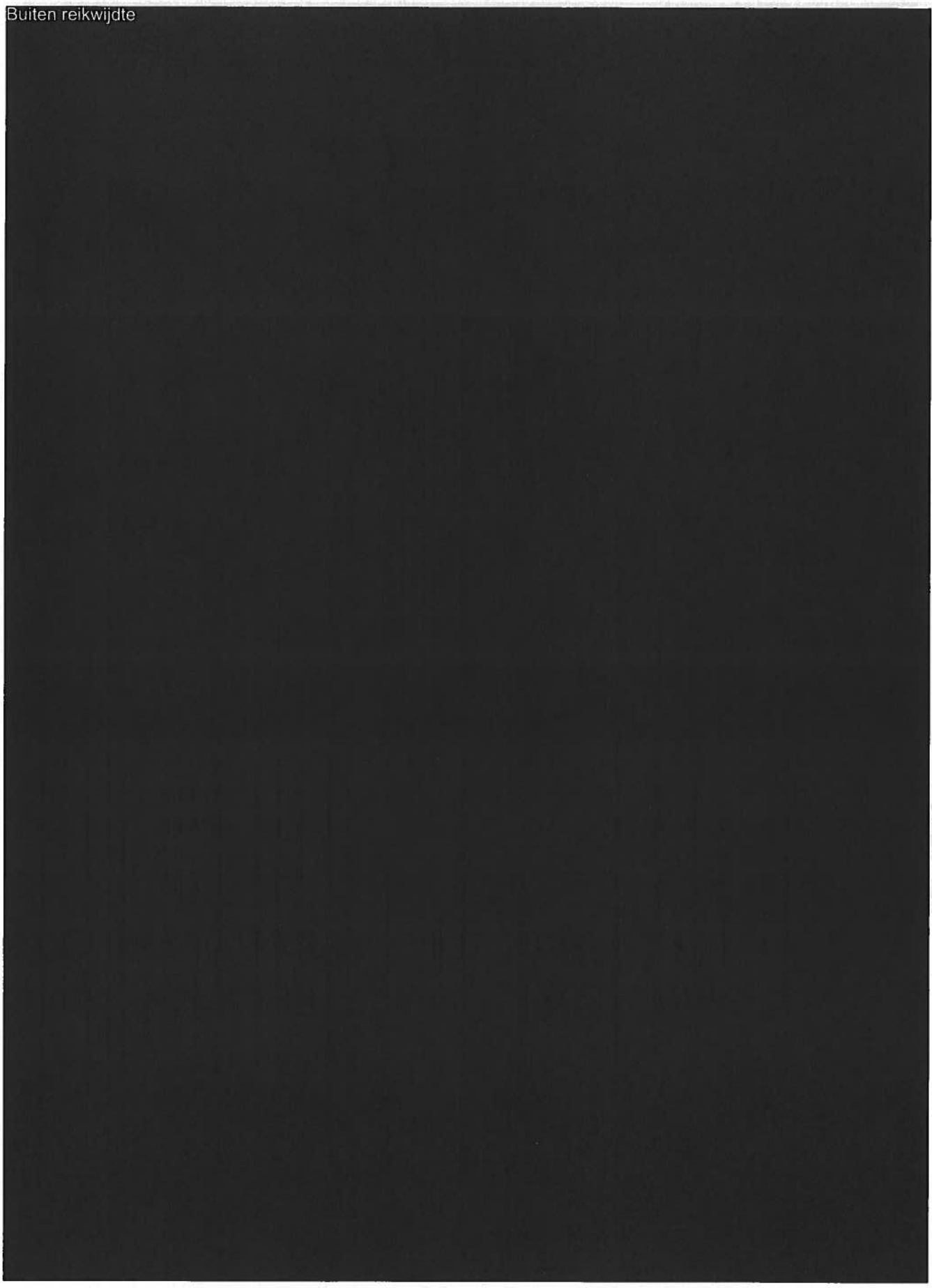
Buiten reikwijdte




Buiten reikwijdte



Buiten reikwijdte



Buiten reikwijdte



RE: 1Vandaag

From: art. 5.1.2.e (AP Oost-Brabant) art. 5.1.2.e @om.nl, art. 5.1.2.e (AP Oost-Brabant) art. 5.1.2.e
 To: art. 5.1.2.e (PaG Den Haag) art. 5.1.2.e @om.nl, art. 5.1.2.e (Parket-Generaal)
 Cc: art. 5.1.2.e (AP Zeeland-West-Brabant) art. 5.1.2.e @om.nl
 Sent: August 24, 2021 7:49:55 PM CEST
 Received: August 24, 2021 7:49:56 PM CEST
 Attachments: image002.jpg, image003.jpg

Hoi art.

Eind vorig jaar heeft de staatssecretaris van J&V vragen gekregen over een aanpak van mensenhandel en in de beantwoording is zij onder meer ingegaan op de Field Labs:

'Een mooi initiatief dat bijdraagt aan technologisch innovatie is het Mensenhandel Field Lab (MFL). Dit is een initiatief van het OM en betreft een innovatieprogramma in de strijd tegen mensenhandel. In het field lab krijgen professionals, van binnen en buiten de politie en het OM, de ruimte om in een actiegerichte leer- en experimenteromgeving nieuwe, effectievere methodes te ontwikkelen waar het gaat om preventie, opsporing en vervolging van daders alsmede bescherming van slachtoffers. Politie, OM en ik delen de ambitie dat er ruimte is voor innovatieve instrumenten als dit de effectiviteit van de opsporing verbetert én dit past binnen de bestaande juridische kaders.'

Goed om te weten is dat art. 5.1.2.e hier een belangrijke rol in had. Het onderstaand beschreven Field Lab is een slechts een van de projecten. Ook Gerrit is door art. 5.1.2.e meerdere keren bijgepraat over dit specifieke Field Lab.

Heb jij voor nu genoeg info? Morgen even contact?

Groet,

art.

art. 5.1.2.e

art. 5.1.2.e

Openbaar Ministerie

Arrondissementsparket Oost-Brabant

088 – art.

06 – art. 5.1.2.e

art. @om.nl art. 5.1.2.e @om.nl>

www.om.nl<http://www.om.nl/>

Van: art. 5.1.2.e (PaG Den Haag) art. 5.1.2.e @om.nl>

Verzonden: dinsdag 24 augustus 2021 17:11

Aan: art. 5.1.2.e (AP Oost-Brabant) <art. @om.nl>

Onderwerp: RE: 1Vandaag

Hai,

Ik heb nog even in het kort de beschrijving nodig van het fieldlab. Wat doen ze daar met welk doel. art. 5.2.1

Groet, art.

Van: art. 5.1.2.e (AP Oost-Brabant) <art. @om.nl<mailto:art. @om.nl>>

Verzonden: dinsdag 24 augustus 2021 17:03

Aan: art. 5.1.2.e (PaG Den Haag) art. 5.1.2.e @om.nl<mailto:art. 5.1.2.e @om.nl>>

Onderwerp: FW: 1Vandaag

Hoi art.

Zie hieronder zoals beloofd. Wil jij het met Theo bespreken? Art. is na deze week met vakantie en Art. 5.1.2.e. wil graag voor haar vertrek afspraken maken over opnames deze week. Denk je dat dit gaat lukken? Gerrit is eerder ook al op de hoogte gebracht van dit project.

Groet,

art.

art. 5.1.2.e

Openbaar Ministerie

Arrondissementsparket Oost-Brabant

088 – art.

06 – art. 5.1.2.e

art. @om.nl<mailto:art. @om.nl>

www.om.nl<http://www.om.nl/>

Van: art. 5.1.2.e (AP Zeeland-West-Brabant) art. 5.1.2.e @om.nl<mailto:art. 5.1.2.e @om.nl>>

Verzonden: dinsdag 24 augustus 2021 17:01

Aan: art. 5.1.2.e (AP Oost-Brabant) <art. @om.nl<mailto:art. @om.nl>>

Onderwerp: 1Vandaag

Ha,

Wat ik vanuit team Bermuda zou kunnen zeggen:

- Wat / wie is het fieldlabteam en wat houdt het in? Antwoord: vanuit het OM georganiseerde werkwijze om met diverse ketenpartners samen op creatieve wijze een ingewikkeld maatschappelijk probleem aan te pakken. Diverse ketenpartners buigen zich vanuit de eigen organisatie en vanuit eigen betrokkenheid en kennis over een bepaald thema. In dit geval is dat het thema Latijns-Amerikaanse (transgender) prostitutiecarrousel. Hoe komen we daar zo op? Doordat bij diverse prostitutiecontroles in Limburg opviel dat de helft van de controles in de illegale sector afkomstig was uit L-A. Daar weer het merendeel van was transgender. Om na te gaan hoe dit fenomeen in elkaar zit zijn diverse betrokkenen vanuit OM, politie, gemeente, KMAR en hulporganisaties (Art. 5.1.2.e.) samen gaan zitten om ons hierover te buigen.

- We hebben veel tijd gestoken in het in kaart brengen van het fenomeen. Dwz dat we ons echt de vraag hebben gesteld hoe en waarom deze mensen in Nederland in de illegale prostitutie terecht komen. Vanuit de gedachte dat als we dit weten en snappen we ook beter naar een oplossing kunnen zoeken. We hebben informatie bij elkaar gebracht waaruit een gemeenschappelijk beeld ontstaat dat op veel van de Latijns-Amerikaanse transgenders in de prostitutie past. Dat beeld is voor ons aanleiding om daar in de pers aandacht voor te vragen.

- Beeld: art. 5.1.2.c

art. 5.1.2.c

Met vriendelijke groet,

art. 5.1.2.e

art. 5.1.2.e

Openbaar Ministerie
Parket Zeeland-West-Brabant
Afdeling Onderzoeken en Ondernijning
Stationslaan 14, 4815 GW Breda
Postbus 90112, 4800 RA Breda

06 - art.

art. 5.1.2.e @om.nl<mailto:art. 5.1.2.e @om.nl>

www.om.nl<http://www.om.nl/>

Re: 3-daagse workshop 22 t/m 24 november a.s.

92.

From: art. 5.1.2.e
To: art. 5.1.2.e @mindef.nl <art. 5.1.2.e @mindef.nl>
Cc: art. 5.1.2.e @politie.nl <art. 5.1.2.e @politie.nl>, art. 5.1.2.e @om.nl <art. 5.1.2.e @om.nl>, art. 5.1.2.e @om.nl <art. 5.1.2.e @om.nl>, art. 5.1.2.e @om.nl <art. 5.1.2.e @om.nl>, art. 5.1.2.e @gmail.com <art. 5.1.2.e @gmail.com>, art. 5.1.2.e (AP Zeeland-West-Brabant), (LP Zwolle)
Sent: July 23, 2021 9:51:14 PM CEST
Received: July 23, 2021 9:51:18 PM CEST
Attachments: art. 5.1.2.e.png

Beste art.

Dank voor de uitnodiging en we houden zeker contact.

Fijn weekend,

art. 5.1.2.e

art. 5.1.2.e

Werkdagen dinsdag, woensdag en vrijdag

art. 5.1.2.e

M 06 - art.

T 088 - art.

E art. 5.1.2.e

art. 5.1.2.e

Van: art. 5.1.2.e @mindef.nl <art. 5.1.2.e @mindef.nl>

Verzonden: woensdag 21 juli 2021 15:56

Aan: art. 5.1.2.e art. 5.1.2.e

CC: art. 5.1.2.e @politie.nl <art. 5.1.2.e @politie.nl>; art. 5.1.2.e @om.nl <art. 5.1.2.e @om.nl>;

art. 5.1.2.e @om.nl <art. 5.1.2.e @om.nl>; art. 5.1.2.e

Onderwerp: FW: 3-daagse workshop 22 t/m 24 november a.s.

Hoi art. en art.

Bij deze onderstaand de voorlopige uitnodiging die wij hebben ontvangen voor de 3-daagse bijeenkomst in november waarvoor we de mogelijkheid hebben gekregen om jullie ook uit de nodigen.

Ik zal aan de organisatie vragen om jullie op de gastenlijst te zetten en dan is onderdak, eten, drinken etc. allemaal geregeld vanuit de organisatie.

@art. [redacted] tot 09-08 (de uitnodiging volgt nog)

@art. [redacted] we houden contact en zullen zsm. een meeting plannen met zijn allen.

Groetjes,

art. 5.1.2.e [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]

art. 5.1.2.e [redacted]

.....
art. 5.1.2.e [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]

.....
T 086art. [redacted]

art. 5.1.2.e [redacted]@mindef.nl

Van art. 5.1.2.e [redacted]@tilburguniversity.edu>

Verzonden: dinsdag 20 april 2021 13:41

Aan: art. 5.1.2.e [redacted]@tilburguniversity.edu>

Onderwerp: 3-daagse workshop 22 t/m 24 november a.s.

Beste deelnemers aan het MFL 2020-2022,

De fysieke 3-daagse workshop op art. 5.1.2.e [redacted] zal plaatsvinden op maandag 22 t/m woensdag 24 november a.s.

We verwachten jullie allemaal op art. 5.1.1.c [redacted] op maandagochtend 22 november a.s., inloop van 10.00 tot 11.00 uur. En we eindigen met een borrel tot ca. 18.00 uur op woensdag 24 november. De 3-daagse is inclusief 2 overnachtingen, iedereen krijgt een eigen kamer.

En voor alle duidelijkheid: de eerder gecommuniceerde Field Lab dag op dinsdag 28 september a.s. vervalt.

De planning voor het resterende traject van het Field Lab is dus:

* Dinsdag 8 juni a.s.: 09.00-17.00 uur, online Field Lab dag

* Maandag 22 t/m woensdag 24 november a.s.: 3-daagse workshop op art. 5.1.1.c [redacted]

* Donderdag 27 januari 2022: tweede stocktakes bijeenkomst

Groet,

art. [redacted]

art. 5.1.2.e [redacted]
[redacted]
[redacted]

M: 0031 (0)6art. [redacted]

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.