



OPENBAAR MINISTERIE

# OM-traineeship

Opleiden van  
juridisch toptalent

# OM-traineeship

## Opleiden van juridisch toptalent

Voor het aantrekken en behouden van juridisch toptalent, heeft het Openbaar Ministerie (OM) een nieuw landelijk traineeship ontwikkeld. Startende juridische toptalenten worden – door een combinatie van opleiding en werkervaring – in 12 maanden opgeleid. Na afloop zijn er verschillende vervolgroutes mogelijk binnen het OM, waarmee de in- en doorstroom van juridische toptalenten in de volle breedte van de organisatie wordt gewaarborgd.

### Werken bij het OM

Het OM is verantwoordelijk voor het opsporen en vervolgen van strafbare feiten. Dit varieert van winkeldiefstal en verkeersovertredingen tot aan drugs-criminaliteit en moord. Maar ook vervolgt het OM strafbare feiten op het gebied van fraude, milieu, cybercrime en terrorisme.

Voorop staat een veilige en rechtvaardige samenleving. In nauwe samenwerking met de partners uit het netwerk – zoals de politie, de Reclassering en Slachtofferhulp – wordt de meest passende maatschappelijke interventie gekozen. Voor dader, slachtoffer en samenleving levert dat zichtbare, merkbare en herkenbare strafrechtelijke interventies op.

Bij het OM werken circa 5000 professionals. Ruim 800 daarvan zijn officieren van justitie. Daarnaast werken er ook administratief medewerkers, beleidsmedewerkers,

juridische specialisten, HRM-adviseurs, communicatie-adviseurs, informatiespecialisten, en nog meer. Zij helpen de officier iedere dag om zijn of haar functie goed te kunnen uitoefenen en werken daarmee aan een veiliger Nederland.

Werken bij het OM is dynamisch en onvoorspelbaar. Misdrijven worden immers op alle denkbare plaatsen en tijdstippen gepleegd. Per misdrijf wordt zorgvuldig bekeken wat de meest passende interventie is.

De OM'er moet flexibel zijn, het hoofd koel houden en onder vaak hectische omstandigheden het overzicht bewaren. Onze medewerkers zijn gedreven, hebben een brede maatschappelijke blik en willen daarmee bijdragen aan de opgave van het OM.

Het OM wil mensen met kwaliteiten en ambitie binden, blijven boeien en uitdagen binnen de context waarin het OM zich bevindt. Het OM doet zijn werk voor en mét de maatschappij.

### Waarom een landelijk traineeship?

Het aantrekken en behouden van juridisch toptalent is voor het OM belangrijk. Door de opleiding landelijk te organiseren, is uniformiteit en kwaliteit van onze opleiding gewaarborgd. Door een combinatie van kwalitatief hoogwaardige opleiding en het opdoen van werkervaring in de verschillende leer- en werkomgevingen, worden toptalenten verder klaargestoomd. Daarmee is een belangrijke basis gelegd voor een doorstroom van kwaliteit in de organisatie.

Het traineeship is bovendien een belangrijke kweekvijver voor de opleiding tot assistent-officier, en biedt de trainees – naast de mogelijkheid om zichzelf verder te ontwikkelen en versterken als jurist – kansen om door te groeien binnen het OM.

## Initiële opleiding

Het traineeship is één van de initiële opleidingen van het OM. Naast deze opleiding bestaat het Opleidingshuis onder andere ook uit:

- De initiële opleiding voor assistent-officieren;
- De initiële opleiding voor officieren van justitie.

Het opleidingstraject wordt qua inhoud en leermethodiek samen met het Studiecentrum Rechtspleging (SSR) vormgegeven. De SSR is het opleidingsinstituut voor zowel het Openbaar Ministerie als de Rechtspraak. Het opleidingsaanbod is actueel en relevant, met thema's zoals slachtofferzorg, huiselijk geweld, jeugd, hennep en cybercrime. De opleiding wordt verzorgd door inhoudelijke experts en ervaren medewerkers van zowel het OM als de SSR.

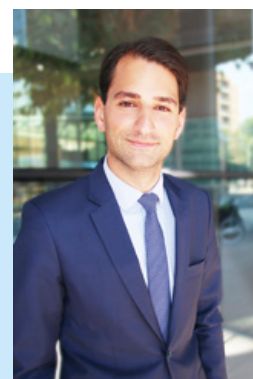
## Voor wie is het traineeship?

Het traineeship richt zich op pas afgestudeerde juristen met een afgeronde WO-opleiding Nederlands Recht, en de potentie hebben om door te groeien tot assistent-officier. Een grondige kennis van het straf- en strafprocesrecht is nodig, met maximaal 2 jaar werkervaring.

Deze kennis leert de trainee tijdens de opleiding verder te verdiepen en toe te passen in de praktijk, bij het beoordelen van strafzaken. Het OM voert een actief diversiteitsbeleid, wat betekent dat wij kandidaten zoeken met een diverse achtergrond en een brede maatschappelijke blik.

## Berkan Atakan

Assistent-officier bij  
Parket CVOM



*“Wat het zo leuk maakt om binnen Parket CVOM te werken? Dat zijn verschillende dingen. De zaken zijn heel divers, maar ook heel herkenbaar. Of het nu een snelheidsovertreding is, een alcoholzaak of een openbare orde verstoring, iedereen heeft er wel eens over gehoord via familie of vrienden, of in de media iets over meegekregen. Bovendien heb je de volle breedte van de samenleving op zitting. Van de nette burger die een forse snelheidsovertreding begaat, tot de veel pleger die maar in herhaling blijft vallen en het maar niet leert. Die diversiteit in zaken bevalt me heel goed.*

*Ook beoordeel je heel veel zaken. Je hebt wel zo'n 50 - 70 zaken per zitting. Dit betekent dat je in hoog tempo zaken moet beoordelen en beslissingen over de afdoening moet nemen. Die snelheid, dat moet je wel liggen. Mij geeft het persoonlijk heel veel energie.”*



# Opleidingsprogramma OM-traineeship

## Algemene uitgangspunten

### Leerfilosofie

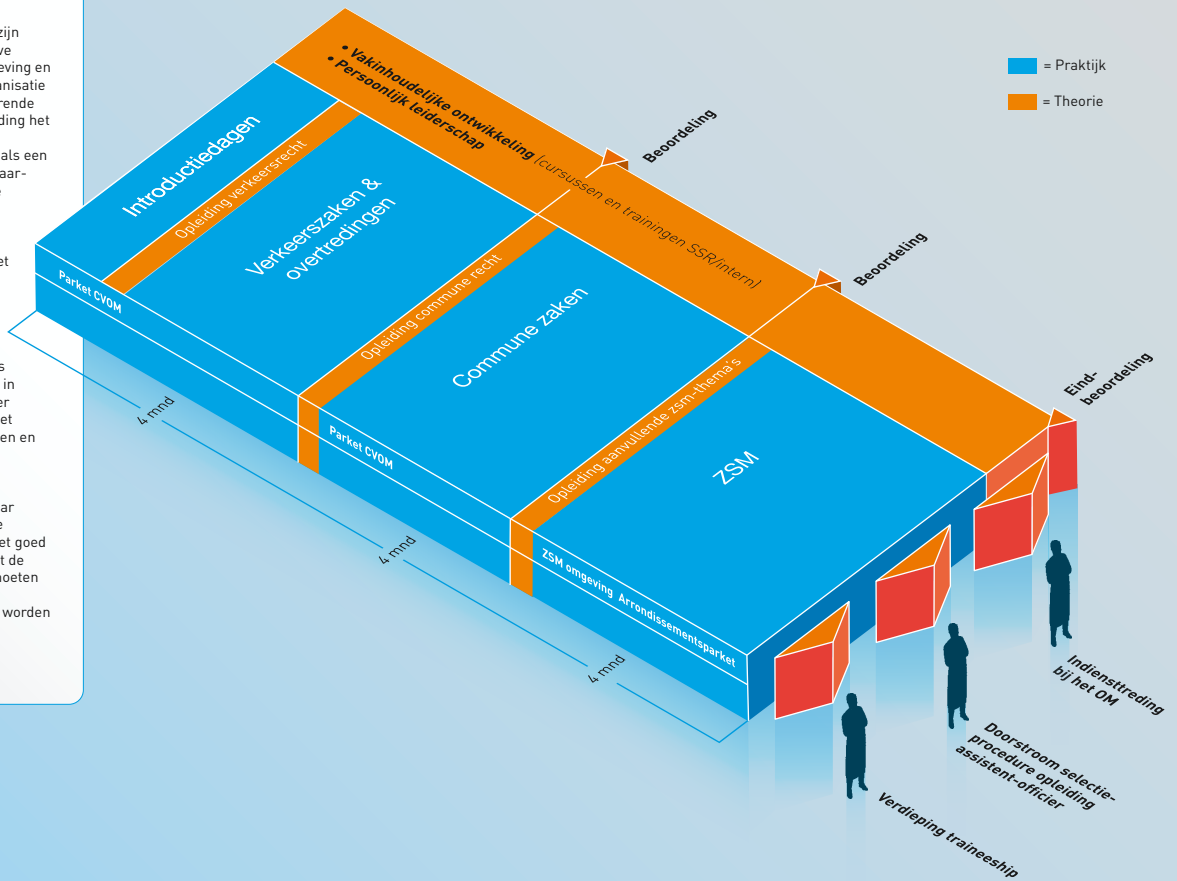
Iedere medewerker is eigenaar van zijn eigen leerproces. Hij heeft een actieve opstelling ten aanzien van de vormgeving en uitvoering van zijn opleiding. De organisatie biedt daartoe ruimte en een stimulerende leer-werkomgeving, waarin de opleiding het uit te oefenen vak weerspiegelt. De nieuwe collega wordt niet gezien als een onbeschreven blad, maar wordt gewaardeerd om zijn kennis en ervaring. De werkelijkheid is de beste leerschool.

### Duaal opleiden - ambachtelijkheid

Leren moet in het teken staan van het werk dat iemand gaat doen. De opleiding bestaat uit verschillende leer-werkomgevingen. De trainees worden daarbij begeleid door ervaren mentoren en opleiders. Daarnaast zal een deel van de kennis en vaardigheden worden aangeleerd in gerichte cursussen en trainingen. Per individu wordt rekening gehouden met eerder opgedane kennis, vaardigheden en (werk)ervaringen.

### "Parketvaardigheidsbewijs"

Een trainee kan pas doorstromen naar andere OM-onderdelen nadat de drie onderdelen van de opleiding allen met goed gevolg zijn afgerond. Dit betekent dat de basiskennis en basisvaardigheden moeten worden getoond en de verschillende onderdelen van de opleiding moeten worden gevolgd.



## Opbouw van het traineeship

Het traineeship duurt 12 maanden en bestaat uit een combinatie van opleiding en het toepassen van kennis in de praktijk. Je hebt als trainee een echte baan met verantwoordelijkheden, gecombineerd met een professioneel, gestructureerd opleidingstraject met maatschappelijke relevantie. Naast de juridische opleiding worden de trainees verder gevormd via een aantal persoonlijke vaardigheidstrainingen en wordt gewerkt aan het persoonlijke leiderschap.

Het traject is opgedeeld in drie blokken van ieder 4 maanden. In de eerste 8 maanden volgen de trainees hun programma binnen de landelijke opleidingsomgeving van Parket CVOM, het expertisecentrum over verkeer- en vervoerszaken. Tijdens deze periode worden zij opgeleid in zowel overtredingen, verkeerszaken als in lichte commune zaken.

De laatste vier maanden van het traineeship doen de trainees ervaring op bij een arrondissementsparket, waar zij zaken op het gebied van veel voorkomende criminaliteit gaan beoordelen. De trainees krijgen daarmee de kans om verschillende, verrijkende ervaringen op te doen en zichzelf daarmee verder te ontwikkelen.

## Paolo Pereira

Assistent-officier  
arrondissementsparket  
Oost-Nederland



*"Na vier jaar als beleidsmedewerker op het Parket-Generaal van Aruba te hebben gewerkt, startte ik als jonge jurist binnen de opleidingsomgeving van Parket CVOM. Het voordeel van centraal opleiden, is dat je in groepjes werkt. Je hebt een mentor en een teamleider, waar je met vragen terecht kan over de kwaliteit van een proces-verbaal of een tenlastelegging. Ook kijken zij mee naar jouw persoonlijke ontwikkeling, en beoordelen of je klaar bent om verder door te stromen. De begeleiding is dus goed georganiseerd."*



## Marieke van Aalderen

Assistent-officier  
arrondissements-  
parket Rotterdam

*“In juni 2014 kreeg ik de kans om als jonge jurist te starten binnen de opleidingsomgeving van Parket CVOM, en een jaar later mocht ik starten met de opleiding tot assistent-officier, binnen de interventie-omgeving van het arrondissementsparket in Rotterdam. In de toekomst zou ik graag arrondissementsofficier willen worden, dit is altijd al mijn droom geweest. En dan het liefst aan de slag gaan met fraudezaken.*”

*Wat ik mooi vind aan het werken voor het OM, is het feit dat je maatschappelijk relevant werk doet, wat middenin de actualiteit staat. Als OM grijp je in op de levens van zowel daders, slachtoffers, als alle andere partijen die daar bij betrokken zijn. Dit doe je niet alleen, maar in samenwerking en afstemming met verschillende ketenpartners. Zoals de politie, de advocatuur, reclassering, en meer. Dat maakt het werk zo divers, het is nooit saai!*

*Het OM heeft zo veel te bieden, en je kan zo veel verschillende kanten op. Of het nu een officiersfunctie is, of een beleidsfunctie. Er zijn zo veel mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen. Het traineeship is een mooie kans voor pas afgestudeerde juristen om een carrière binnen het OM te starten. Mijn tip: stel je open, en wees nieuwsgierig. Er zijn zo veel mogelijkheden om je kennis verder te versterken!”*

## Begeleiding van de trainees

De trainees starten in een pool, wat zorgt voor onderlinge verbondenheid en mogelijkheden geeft voor onderlinge intervisie. Zij worden begeleid door mentoren en leidinggevendenden, wat zorgt voor optimale coaching en begeleiding.

## Parketvaardigheidsbewijs

Na ieder blok worden de trainees beoordeeld en – bij een positieve beoordeling – ontvangen zij een deelcertificaat. Na succesvolle afronding wordt na 12 maanden het parketvaardigheidsbewijs afgegeven. Met dit parketvaardigheidsbewijs zijn er 3 vormen van doorstroom van talent in de organisatie mogelijk:

- een verdieping van het traineeship op een OM onderdeel, van maximaal een half jaar;
- een indiensttreding bij een OM-onderdeel;
- doorstroom naar de selectieprocedure voor de opleiding tot assistent-officier.

## Werving en selectie

Vacatures worden geplaatst op [www.om.nl/werk-stage](http://www.om.nl/werk-stage). Het OM heeft een sterke aantrekkingskracht als werkgever. De animo voor het traineeship is dan ook groot.

In de werving- en selectieprocedure wordt een aantal stappen doorlopen, om daarmee de toptalenten te selecteren.

Er zijn landelijke, uniforme selectiecriteria opgesteld en hier worden de kandidaten uitgebreid op getoetst. Na een eerste selectie op basis van motivatiebrief- en CV, volgt een digitaal e-assessment en vervolgens een gamified assessment. Bij dit assessment voeren kandidaten verschillende opdrachten uit die dicht bij het werk van de interventiejurist en assistent-officier liggen.

Tot slot worden de kandidaten beoordeeld door een groep assessoren. De groep assessoren bestaat uit een afvaardiging van ervaren medewerkers van zowel Parket CVOM als de arrondissementsparketten.

## Vragen?

Inhoudelijke vragen, of meer weten over het traineeship? Neem dan contact op met Francien Lankhorst, operationeel manager Parket CVOM. Francien is te bereiken via [f.lankhorst@om.nl](mailto:f.lankhorst@om.nl). Vragen over de werving- en selectieprocedure kun je stellen via [w.s@om.nl](mailto:w.s@om.nl)

Openbaar Ministerie  
Oktober 2017