

| Nummer | RP status | Korte toelichting schending | Afdoening | Eventuele toelichting op afdoening |
|--------|-----------------------|--|--|--|
| 1 | Rijksambtenaar | Medewerker wordt aangehouden voor rijden onder invloed van alcohol op scooter. | Schriftelijke berisping en inhouding van verlofuren. | |
| 2 | Rechterlijk ambtenaar | Medewerker heeft zich schuldig gemaakt aan ongewenste omgangsvormen, onbevoegd raadplegen van systemen en niet melden van relevante privérelatie. | Strafontslag. | |
| 3 | Rechterlijk ambtenaar | Medewerker raadpleegt zonder zakelijke aanleiding het zaakstelsel in zaak van privérelatie en mengt zich vervolgens inhoudelijk met deze strafzaak bij de behandelend collega's. | Schriftelijke berisping. | |
| 4 | Rijksambtenaar | Medewerker is verdacht van het plegen van huiselijk geweld. | Aflopende contract is niet verlengd. | |
| 5 | Rijksambtenaar | Medewerker is aangehouden voor het rijden onder invloed van alcohol in een auto. | Schriftelijke berisping en inhouding van IKB uren. | |
| 6 | Rijksambtenaar | Medewerker heeft regels omtrent het juist beheren van de vervoerskaart niet in acht genomen zodat familielid langdurig oneigenlijk gebruik van vervoerskaart heeft gemaakt. | Betrokkene is uit dienst gegaan. | Terugvordering van gemaakte vervoerskosten. |
| 7 | Rijksambtenaar | Medewerker is aangehouden voor het rijden onder invloed van alcohol in een auto. | Schriftelijke berisping. | Het tijdelijk dienstverband van betrokkene is niet verlengd wegens andere redenen. |
| 8 | Niet van toepassing | Vooronderzoek i.v.m. raadplegen van zaakstelsel zonder zakelijke aanleiding en het mogelijk lekken van informatie | Niet aangetoond, geen vervolgonderzoek. | |

| | | | | |
|----|-----------------------|---|--|--|
| 9 | Rechterlijk ambtenaar | Medewerker heeft een externe meermalen gebruik laten maken van OM-faciliteit zonder toestemming. | Ambtelijke afdoening: waarschuwing. | |
| 10 | Rechterlijk ambtenaar | Medewerker stuurt ten behoeve van een privé relatie (onder eigen naam) een mail aan een ander OM-onderdeel met verzoek tot herziening beslissing. | Ambtelijke afdoening: gesprek. | |
| 11 | Rijksambtenaar | Medewerker heeft frequent de door de werkgever verstrekte vervoerskaart naar 1ste klas reizen opgewaarderd tijdens woon-werkverkeer terwijl dit niet is toegestaan. | Ambtelijke afdoening: waarschuwing. | Daarnaast terugbetaling van deel van de kosten. Medewerker was net in dienst en werd geattendeerd door collega op deze mogelijkheid. |
| 12 | Rijksambtenaar | Medewerker heeft frequent de door de werkgever verstrekte vervoerskaart naar 1ste klas reizen opgewaarderd tijdens woon-werkverkeer terwijl dit niet is toegestaan. | Schriftelijke berisping. | Daarnaast terugbetaling van de kosten. |
| 13 | Rijksambtenaar | Medewerker raadpleegt zonder zakelijke aanleiding het zaakstelsel in een strafzaak van familielid/-leden. | Schriftelijke berisping. | |
| 14 | Niet van toepassing | Mogelijk raadplegen interne stelsel zonder zakelijke noodzaak. | Geen aanleiding tot onderzoek. | |
| 15 | Rijksambtenaar | Medewerker maakt melding dat er meerdere ongepaste opmerkingen zijn gedaan door collega aangaande zijn persoonlijke situatie. | Geen schending, gesprek tussen deze medewerkers. | Beide medewerkers zijn tevreden met de afhandeling. |
| 16 | Rijksambtenaar | Medewerker staat in relatie tot een verdachte in meerdere strafzaken en heeft die niet gemeld, zoals vereist. | Ambtelijke afdoening: waarschuwing. | Aard van en afstand tot de relatie waren hierin bepalend. |
| 17 | Rijksambtenaar | Medewerker raadpleegt zonder zakelijke aanleiding het zaakstelsel in zaak van mogelijke privé relatie | Schriftelijke berisping. | |
| 18 | Stagiair | Medewerker raadpleegt zonder zakelijke aanleiding het zaakstelsel in zaak van ex-partner. | Stage is direct beëindigd. | |

| | | | | |
|----|----------------------------|---|--|--|
| 19 | Rijksambtenaar | Medewerker raadpleegt zonder zakelijke aanleiding een mediagevoelige strafzaak in het zaaksysteem. | Schriftelijke berisping. | |
| 20 | Rijksambtenaar | Medewerker heeft bij indiensttreding onjuiste informatie verstrekt, dan wel te hebben verzwegen dat zij veroordeeld is voor een strafbaar feit. | Arbeidsovereenkomst direct beëindigd. | |
| 21 | Rijksambtenaar | Medewerker maakt melding van zaken in privé situatie die het belang van het OM raken, maar blijkt niet alle bekende informatie te hebben verstrekt. | Ambtelijke afdoening: waarschuwing, op schrift gesteld. | |
| 22 | Rijksambtenaar | Medewerker raadpleegt zonder zakelijke aanleiding een strafzaak in het zaaksysteem van een familielid van een collega en maakt vervolgens opmerkingen over inhoud tegen deze collega. | Schriftelijke berisping. | |
| 23 | Rijksambtenaar | Medewerker moedigt collega aan tot het raadplegen van een zaaksdossier zonder zakelijke aanleiding. | Schriftelijke berisping. | |
| 24 | Rechterlijk ambtenaar i.o. | Medewerker heeft binnen eigen opleidingstraject informatie aangaande een functiebeoordeling vervalst. | Strafontslag. | |
| 25 | Rijksambtenaar | Medewerker geeft onjuiste verklaringen over het verzuim. | Beëindiging arbeidsovereenkomst in overleg. | |
| 29 | Rijksambtenaar | Medewerker maakt opmerkingen naar collega in relatie tot zwangerschap die als ongewenst worden ervaren. | Ambtelijke afdoening: mondelinge waarschuwing op schrift gesteld. | |
| 30 | Rijksambtenaar | Medewerker raadpleegt zonder zakelijke aanleiding een strafzaak in het zaaksysteem van een familielid. | Schriftelijke berisping. | |
| 31 | Rijksambtenaar | Extern doorsturen van interne (vertrouwelijke) e-mail, met commentaar op de handelwijze van de oorspronkelijke verzender. | Geen integriteitsschending, wel ongepast gedrag. Gesprek met leidinggevende. | |
| 32 | Rijksambtenaar | Medewerker gebruikt langdurig zakelijk toestel voor het bellen naar 0900 nummers, ook tijdens werktijd | Beëindiging arbeidsovereenkomst in overleg. | |

| | | | | |
|----|------------------------------------|--|---|---|
| | | waardoor hoge rekeningen door het OM moeten worden voldaan. | | |
| 33 | Rijksambtenaar | Medewerker wordt veroordeeld voor het plegen van mishandeling. | Tijdelijk contract is beëindigd. | |
| 34 | Rechterlijk ambtenaar | Medewerker heeft na meerdere verzoeken verzuimd de gegevens in te vullen die nodig zijn om het veiligheidsonderzoek uit te voeren. Uiteindelijk is het veiligheidsonderzoek wel naar behoren afgerond. | Andere ambtelijke afdoening. | Gezien de bijzondere omstandigheden in dit geval is er voor gekozen om geen disciplinaire maatregelen op te leggen. |
| 35 | Niet van toepassing | Melding van diefstal van telefoons. | Geen opvolging. De telefoons zijn teruggevonden op de plek waar zij weggenomen zouden zijn. | |
| 36 | Rijksambtenaar | Medewerker maakt geen melding van vroegere liefdesrelatie met persoon uit crimineel milieu. | Ambtelijke afdoening: gesprek. | |
| 37 | Rechterlijk ambtenaar | Melding dat medewerker werkuren en rooster niet juist registreert in de agenda en niet de uren werkt die medewerker volgens de arbeidsduur moet werken. | Geen, met medewerker bleken aangepaste afspraken gemaakt over arbeidsduur. | |
| 38 | Rijksambtenaar | Medewerker heeft gegevens van een verdachte doorgemailed naar partner. | Ambtelijke afdoening: gesprek. | |
| 39 | Rijksambtenaar | MT/Bestuur heeft een melding gekregen dat er sprake is van onveilig gedrag door een leidinggevende. | Geen schending vastgesteld. | Er heeft een gesprek met de leidinggevende plaatsgevonden waarbij er afspraken zijn gemaakt. |
| 40 | Rechterlijk ambtenaar in opleiding | Medewerker wordt aangehouden en gedagvaard voor mishandeling. | Beëindiging van de tijdelijke aanstelling. | |
| 41 | Rijksrecherche | Melding van discriminerend taalgebruik door medewerker. | Geen, na onderzoek niet vast komen te staan. | |
| 42 | Rijksambtenaar | Medewerker wordt verdacht van het plegen van strafbare feiten m.b.t. verdovende middelen | Dienstverband van betrokkene is beëindigd. | |

| | | | | |
|----|-----------------------|--|--|--|
| 43 | Rechterlijk ambtenaar | Medewerker bespreekt (in bedekt taalgebruik) strafzaken in het openbaar. | Ambtelijke afdoening: waarschuwing op schrift gesteld. | |
|----|-----------------------|--|--|--|